

Oponentský posudok dizertačnej práce

Téma : Návrh modelu pro měření a řízení výkonnosti podniků s využitím benchmarkingu v podmínkách klastrů .

Doktorand : Ing. Petra Škodáková

Školitel' : doc. Dr. Ing. : Drahomíra Pavelková

Na základe listu dekanke Fakulty managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně doc. Dr. Ing. Drahomíry Pavelkovej, zo dňa 9.11.2009 predkladám nasledovný oponentský posudok na uvedenú dizertačnú prácu :

1. Aktuálnosť témy

Turbulentný vývoj podnikateľského prostredia, procesy internacionalizácie a globalizácie a v súčasnosti i hľadanie východísk z prebiehajúcej hospodárskej krízy zvyšuje náročnosť na riadenie podnikov. Už nie sú pre manažérov a rovnako i vlastníkov postačujúce tradičné metódy a postupy hodnotenia finančného zdravia a výkonnosti podnikov. Primárny cieľ – rast trhovej hodnoty podniku, vyžaduje aplikovať nové – moderné metódy merania a riadenia výkonnosti podnikov. Zameranie dizertačnej práce na využitie týchto metód a osobitne v podmienkach zapájania podnikov do vznikajúcich klastrův je veľmi aktuálne z hľadiska potrieb manažérskej praxe a rovnako i z hľadiska rozvoja teórie podnikových financií.

2. Cieľ dizertačnej práce a jeho splnenie

Hlavným cieľom dizertačnej práce bolo navrhnuť efektívny model pre meranie a riadenie výkonnosti podnikov s využitím benchmarkingu v podmienkach klastrův. K naplneniu tohto súhrnného cieľa dizertantka formuluje štyri parciálne ciele / s.67 /. Navyiac a netradične precizuje, resp. štrukturuje súhrnný i parciálne ciele a to na teoreticko – poznávací cieľ, výskumný cieľ a tvorivý cieľ. Po preštudovaní dizertačnej práce, konštatujem, že hlavný i parciálne ciele boli jednoznačne splnené. Rovnako úspešne verifikovala aj hypotézy dizertačnej práce.

3. Zvolené metódy spracovania

Oceňujem kvalitné spracovanie tejto časti práce / kapitola 4 /. Doktorandka metódy nielen vymenúva ale aj konkretizuje ich aplikáciu pri výskume a riešení jednotlivých problémov. Postup riešenia / s. 72 / korešponduje s hlavným i čiastkovými cieľmi.

4. Výsledky dizertačnej práce a jej prínosy pre teóriu a prax.

Medzi podstatné výsledky práce možno zahrnúť :

- Komparácia rôznych prístupov k vymedzeniu jednotlivých pojmov / výkonnosť, meranie a riadenie výkonnosti, metód a postupov benchmarkingu, výkonnosť podnikov ich zapojením do klastrov.... / využitím aktuálnych a bohatých literárnych prameňov a formulovanie vlastných stanovísk a odporúčaní.
- Analýza súčasného stavu merania a riadenia výkonnosti, využívania benchmarkingových nástrojov, hodnotenia výkonnosti klastrov vrátane využitia benchmarkingu... v podnikoch ČR a v zahraničí.
- Analýzu vykonala na základe vlastného, aktuálneho výskumu / 2009 / formou štrukturovaných rozhovorov s manažérmi českých firiem a mnohých ďalších empirických prieskumov v ČR a v zahraničí
- Formulácia východísk pre tvorbu modelu hodnotenia výkonnosti firiem na základe syntézy získaných poznatkov z vyššie uvedených prieskumov
- Návrh metodiky tvorby benchmarkingového modelu a následné softwarové riešenie modelu
- Verifikácia modelu na vybranej vzorke podnikov a verifikácia formulovaných hypotéz
- Prínos práce štrukturuje na oblasť teoretického poznania, na praktické využitie a pre oblasť vzdelávaciú a výskumnú. Uvedené prínosy možno jednoznačne akceptovať. Oceňujem tiež odporúčania na ďalšie pokračovanie prác na zdokonaľovaní navrhnutého modelu a rozšírenie jeho aplikovateľnosti v klastroch
- Dizertačná práca obsahuje aj mnohé ďalšie cenné poznatky, zovšeobecnenia a vlastné stanoviská autorky k riešeným problémom
- Oceňujem bohatú publikačnú činnosť dizertantky, ktorá korešponduje s tématickým zameraním dizertačnej práce a z ktorej vyplýva, že svoje výsledky vedecko – výskumnej práce priebežne odovzdáva praxi a študentom.

5. Formálna stránka dizertačnej práce

Po formálnej stránke je posudzovaná práca na veľmi dobrej úrovni. Autorke sa podarilo vyvážené skĺbiť teoretické úvahy s výsledkami mnohých empirických prieskumov a ich praktickou aplikáciou. Text práce je vhodným spôsobom obohacovaný o grafické nástroje / obrázky, grafy, schémy, tabuľky /. Prácu s literatúrou / citovanie / rovnako možno hodnotiť pozitívne. Malou chybičkou krásy je slabá čitateľnosť textu / veľkosť písma / s. 159 – 162.

Popri jednoznačne pozitívnom hodnotení dizertačnej práce dovoľujem si vysloviť nasledovné pripomienky, resp. otázky :

- s.62 Ako možno zabezpečiť súlad, konzistentnosť cieľov klastru a podnikov v ňom združených ?
- Na strane 76 a 77 autorka uvádza názory respondentov na otázku : čo považujú za výkonnosť firmy, aká je ich vízia, na ktoré strategické oblasti je firemná prax zameraná Z odpovedí vyplýva, že respondenti vidia iba minimálny rozdiel medzi týmito pojmami. Ako si to dizertantka vysvetľuje ?
- Je nevyhnutné, aby mala firma víziu a vypracovanú stratégiu aby bola skvelá ? Autori publikácie Collins, J. – Porras, J. I : Built to last, tento mýtus vyvrátili na základe výskumnej štúdie firiem, ktorých priemerný vek bol 92 rokov.

- s.127 definuje základné tendencie v oblasti hodnotenia výkonnosti firiem. Popri inom : jedným z najpopulárnejším sa stal koncept BSC . Nie je to v rozpore s výsledkami prieskumu s. 80, 82, 83 ?


Záver :

Pani Ing. Petra Škodáková splnila hlavný i čiastkové ciele dizertačnej práce. Predložená práca spĺňa všetky požiadavky a kritéria kladené na tento typ prác a to po stránke obsahovej i formálnej. Autorka v nej dokazuje svoju schopnosť samostatne vedecko – výskumne pracovať a vedeckými metódami riešiť aktuálne problémy merania a riadenia výkonnosti podnikov v podmienkach klastrov.

Dosiahnuté výsledky sú nesporným prínosom pre rozvoj teórie podnikových financií a podnikovej praxe. Preto odporúčam prácu predložiť k obhajobe a po jej úspešnej obhajobe udeliť Ing. P. Škodákovej vedcko – akademickú hodnosť

philosophiae doctor, v skratke Ph.D.

V Bratislave, 27.11.2009


prof. Ing. Jozef Kráľovič, CSc.,
Ekonomická univerzita
Bratislava