

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: ŠEVČÍK Robin

Téma BP: Analýza motivační a stimulační politiky ve firmě GENICZECH-M, spol. s r.o.

Akademický rok: 2010 / 2011

Oponent BP*: Ing. Hana ŠEDO VÁ, Ph.D.

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

| Kritéria hodnocení BP | Stupeň hodnocení podle ECTS | | | | | | | Stupeň hodnocení |
|------------------------------------|-----------------------------|----------|--------|----------|--------|---------------------|--------|------------------|
| | A 1 | B 1,5 | C 2 | D 2,5 | E 3 | F _x 4 | F 5 | |
| Náročnost tématu BP | | X | | | | | | 1,5 |
| Splnění cílů BP | X | | | | | | | 1 |
| Teoretická část BP | X | | | | | | | 1 |
| Praktická část BP | X | | | | | | | 1 |
| Stylistická a gramatická úroveň BP | X | | | | | | | 1 |
| Formální úroveň BP | X | | | | | | | 1 |
| Součet | | | | | | | | 6,5 |

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F_x nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

| Interval | Stupeň ECTS | Slovní hodnocení |
|-------------|----------------|------------------|
| 1,00 – 1,25 | A | Výborně |
| 1,26 – 1,75 | B | Velmi dobře |
| 1,76 – 2,25 | C | Dobře |
| 2,26 – 2,75 | D | Uspokojivě |
| 2,76 – 3,00 | E | Dostatečně |
| 3,01 – 4,00 | F _X | Nedostatečně |
| 4,01 – 5,00 | F | Nedostatečně |

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:
(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Cílem této bakalářské práce je **analýza motivační a stimulační politiky ve společnosti GENICZECH-M, spol. s r.o.** a její vliv na pracovní výkony zaměstnanců.

Teoretická část je zaměřena na definici základních pojmů, jako např. motivační program, motivace, stimulace, hodnocení a odměňování.

Analytická část je zaměřena především na analýzu stávající motivační politiky ve firmě. Hlavní důraz je kladen na vyhodnocení dotazníkového šetření. Na základě výsledků jsou stanoveny návrhy na změny v motivační politice firmy.

poznámky a otázka:

- jmenování ředitele u otázky č.7 je možná trošku nevhodné, ale na druhé straně účelné
- byly Vaše výsledky analýzy ve firmě využity nebo se firma Vašimi výstupy zabývá?
- tato bakalářská práce je zpracována na vysoké úrovni, hodnotím na výbornou.

Návrh na výslednou známku BP:
(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

A - výborně

Ve Zlíně dne 12.05.2011



.....
podpis hodnotícího