

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta:** Lenka Chmelařová

**Téma BP:** Analýza motivačních faktorů a stimulace pracovníků  
ve společnosti ISS a.s.

**Akademický rok:** 2010/2011

**Vedoucí BP\*:** Ing. Miloslava Kubíčková

**Oponent BP\*:**

\* Nehodící se škrtněte.

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	Fx 4	F 5	
Náročnost tématu BP	X							1,0
Splnění cílů BP	X							1,0
Teoretická část BP	X							1,0
Praktická část BP	X							1,0
Stylistická a gramatická úroveň BP	X							1,0
Formální úroveň BP	X							1,0
<b>Součet</b>								<b>6,0</b>

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.  
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (Fx nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

**Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Bakalářská práce se zabývá analýzou motivačních faktorů a stimulace pracovníků ve společnosti ISS a.s.

V teoretické části se popisuje řízení lidských zdrojů, vysvětlují pojmy motivace a stimulace a současně se vyjadřuje rozdíl mezi motivací a stimulací. Další kapitola se věnuje odměňování pracovníků. Je zde velmi dobře pracováno s literárními a internetovými zdroji.

Praktická část v úvodu charakterizuje firmu z hlediska historie, organizační struktury a jednotlivých produktů.

Významnou součástí práce je analýza systému odměňování pracovníků, která je provedena velmi přehledně a logicky. Další kapitola se zabývá dotazníkovým šetřením. Kladně hodnotím získaný počet vyplněných dotazníků. Velmi dobře je provedeno jejich vyhodnocení pomocí tabulek, grafů a slovního komentáře.

V závěru práce vyúsťuje v diskusi a návrhy řešení a opatření v oblasti motivace a stimulace zaměstnanců.

Cíl bakalářské práce byl splněn.

**Otázky:**

- 1) Myslíte si, že dělníci budou mít zájem o jazykové a počítačové kurzy?
- 2) Jaká je absence ve firmě? Snížila se absence po zavedení bonusu (s.47)?
- 3) Kolik návrhů ve zlepšovacím hnutí KAIZEN bylo v minulých obdobích podáno?

**Návrh na výslednou známku BP: A - výborně**

(Uvedte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

V Zlíně 6. května 2011

*Kubíčková*

.....  
podpis hodnotícího