

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Ivana DOSTÁLKOVÁ

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

Akademický rok: 2010 / 2011

Téma bakalářské práce: Analýza personální práce ve vztahu ke konkurenceschopnosti firmy

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka bakalářské práce se ve své práci věnuje analýze personální práce ve firmě 5M, s.r.o. Vzhledem k rozsahu činností v personální práci si autorka správně vymezila jen některé problémy personální práce ve firmě.

V teoretické části práce je definována personální práce a její úloha ve firmě. V praktické části je provedena analýza stavu vedení a dokumentace personální agendy vybraných činností. Ve firmě 5M, s.r.o. Dále autorka formuluje doporučení managementu firmy ke zlepšení personální práce. Předložená doporučení hodnotím jako zajímavá a některá i potenciálně přínosná.

Cíle práce byly víceméně splněny. Práci je třeba vytknout jazykovou úroveň. Autorka pracovala samostatně.

Otázky:

1. Jaké metody využívá firma při analýze pracovního místa?
2. Proč firma více nevyužívá při obsazování nového pracovního místa vnitřní zdroje?
3. Pro které pozice náboru pracovníků navrhuje metodu assessment centra?
4. Jaká je míra fluktuace ve firmě?

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: B – velmi dobře

V Uherském Hradišti dne: 26. 5. 2011

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------