

Univerzita T. Bati ve Zlíně
Fakulta managementu a ekonomiky
BAKALÁŘSKÉ STUDIJNÍ PROGRAMY
na Vyšší odborné škole ekonomické Zlín

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: Hana Čechurová

Téma BP: Analýza spokojenosti zaměstnanců ve firmě HP TRONIC Zlín, spol. s r.o.

Akademický rok: 2010/2011

Vedoucí BP*:

Oponent BP*: Ing. Miloslava Kubíčková, Ph.D.

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

| Kritéria hodnocení BP | Stupeň hodnocení podle ECTS | | | | | | | Stupeň hodnocení |
|------------------------------------|-----------------------------|----------|--------|----------|--------|---------------------|--------|------------------|
| | A 1 | B 1,5 | C 2 | D 2,5 | E 3 | F _x 4 | F 5 | |
| Náročnost tématu BP | | X | | | | | | 1,5 |
| Splnění cílů BP | | X | | | | | | 1,5 |
| Teoretická část BP | X | | | | | | | 1,0 |
| Praktická část BP | | X | | | | | | 1,5 |
| Stylistická a gramatická úroveň BP | X | | | | | | | 1,0 |
| Formální úroveň BP | | X | | | | | | 1,5 |
| Součet | | | | | | | | 8,0 |

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F_x nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

| Interval | Stupeň ECTS | Slovní hodnocení |
|-------------|-------------|------------------|
| 1,00 – 1,25 | A | Výborně |
| 1,26 – 1,75 | B | Velmi dobře |
| 1,76 – 2,25 | C | Dobře |
| 2,26 – 2,75 | D | Uspokojivě |
| 2,76 – 3,00 | E | Dostatečně |
| 3,01 – 4,00 | FX | Nedostatečně |
| 4,01 – 5,00 | F | Nedostatečně |

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Bakalářská práce analyzuje spokojenost zaměstnanců ve firmě HP Tronic Zlín, spol. s r.o.

Teoretická část se zabývá podstatou personálního řízení, vysvětluje pojem motivace, popisuje teorie motivace a v poslední kapitole pojednává o marketingovém výzkumu. Je v souladu s částí analytickou.

V této části studentka popisuje firmu z hlediska její historie a vývoje. Objasňuje strukturu firmy a její organizační členění. Významnou složkou jsou vize a hodnoty, které firma uznává.

V další kapitole popisuje současný stav odměňování pracovníků, jejich zaměstnanecké výhody a možnosti vzdělávání pracovníků.

Stěžejní částí práce je vlastní výzkum a vyhodnocení dotazníků v kapitole 6.

Práce je logicky zakončena v 7. kapitole zhodnocením výsledků a doporučeními firmě ke zlepšení spokojenosti zaměstnanců a v 8. Kapitole jsou vyjádřeny některé důsledky nedostatečné komunikace se zaměstnanci.

Cíl bakalářské práce byl splněn a doporučuji BP k obhajobě.

Poznámka: V názvu BP i v textu je používán chybný název firmy. Pouze 1x je uveden správně.

Otázky:

- 1) Jaký je správný název firmy?
- 2) Jaké jsou konkrétní možnosti kariérního růstu pracovníků ve firmě?
- 3) Pružná pracovní doba je vhodná pro které zaměstnance?
- 4) Zamyslete se nad finančními náklady pro jednotlivá opatření ke zlepšení situace ve firmě.
- 5) Jaká je fluktuace ve firmě?
- 6) Navrhujete zřízení parkovací plochy pro osobní auta zaměstnanců. Jsou pro to vhodné plochy v blízkosti firmy?

Návrh na výslednou známku BP: B – velmi dobře

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

V Zlíně dne 6. května 2011

Kubišková

.....
podpis hodnotícího