

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Petra Kutá

Vedoucí DP:
Ing. Ivo Neuman

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Tvorba vnitropodnikových směrnic pro firmu XY, s. r. o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		55

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomová práce splňuje cíle, které byly vytyčeny v úvodu práce. Jednotlivé kapitoly práce na sebe logicky navazují. Zpracovaná stručná situační analýza společnosti dokázala výstižně charakterizovat danou firmu a zhodnotit její výkonnost. Studentka dokázala vhodně skloubit teoretickou a praktickou část.

Diplomantka vytvořila ucelený soubor vnitřních předpisů a správně vystihla nezastupitelnou úlohu vnitropodnikových směrnic pro každý podnikatelský subjekt. Navržený soubor vnitropodnikových směrnic je plně využitelný v praxi a společnost jej může využívat bez jakýchkoliv úprav. Také doporučená implementace tohoto souboru je rychlá a finančně nenáročná. Pro firmu je tato práce velice přínosná.

Po gramatické a stylistické stránce je diplomová práce v pořádku.

Otázky k obhajobě:

Existují ještě některé oblasti, pro které by měly být vypracované vnitřní předpisy?

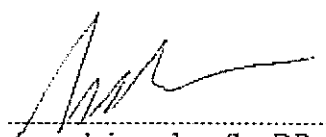
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 03. 5. 2011



podpis vedoucího DP