

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Pavlína Boráňová

Oponent DP:
Ing. Karla Geržová

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Proces orientace nových zaměstnanců ve společnosti PARTR spol. s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	50

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Praktický přínos pro společnost. Samostatná tvůrčí aktivita při tvorbě příručky. Srovnání s jinými podniky.

Závěry jsou správné, podporují význam tvorby podnikových orientačních příruček.

Otázky k obhajobě:

Práce je důvěrného charakteru. Necht' autorka vysvětlí důvod důvěrnosti, neboť je to důležité pro posouzení jejího přístupu ke zpracování.

Kolik hodin resp. jak dlouhé období potřebuje personalista na vypracování Příručky pro zaměstnance?

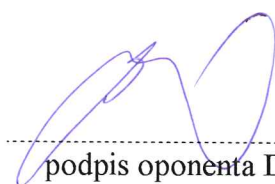
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 2.5.2011



podpis oponenta DP