

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ Oponenta BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Petra MALUŠKOVÁ

Oponent bakalářské práce: Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

Akademický rok: 2010 / 2011

Téma bakalářské práce: Motivace pracovníků jako faktor zvyšování výkonnosti organizace

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka BP zaměřila svou práci na motivaci pracovníků. BP má logickou strukturu a v teoretické části autorka prokázala, že je schopna na dostatečné úrovni pracovat s literárními zdroji.

V praktické části se autorka zaměřila na analýzu současného stavu motivačního programu ve firmě Visteon-Autopal. Pomocí dotazníkového výzkumu analyzuje současný stav motivačního systému. Výzkum však samostatně neshrnuje. Také v BP chybí doporučení pro firmu.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Jaká dáváte na základě výsledků z analýzy doporučení pro zefektivnění motivace?
2. Z Vašeho výzkumu vyplynulo, že vedoucí pracovníci nedostatečně motivují pracovníky. Uveďte možnosti zlepšení současného stavu.
3. Uveďte příklady špatné komunikace pracovníků na pracovišti?

Klasifikace oponenta bakalářské práce: C - dobře

V Uherském Hradišti dne 26. 5. 2011

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------