

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Jarmila Řeháková

Oponent DP:
Ing. Jitka Šimarová

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt alokace nákladů na zaměstnanecké výhody ve společnosti XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		53

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Předložená diplomová práce se zabývá tématem alokace nákladů na zaměstnanecké výhody ve společnosti XY. Téma diplomové práce považuji za aktuální, neboť zaměstnanecké výhody spadající do motivace zaměstnanců jsou klíčovou součástí řízení lidských zdrojů ve všech společnostech.

Cíl této práce - zhodnotit současný stav benefitů ve společnosti a následně navrhnout zlepšení přidělení omezených zdrojů na zaměstnanecké výhody, byl splněn. Slečna Jarmila Řeháková poskytla nezávislý pohled na současně fungující systém uvnitř naší firmy ve dvou rovinách - popsání současného stavu a spokojenosti zaměstnanců s jeho fungováním a návrhem změn.

Všechny analýzy byly provedeny, detailně byl zhodnocen také přínos vybraných benefitů pro zaměstnance a náklady pro zaměstnavatele. Dotazníkovým šetřením byly zjištěny, které druhy benefitů jsou pro zaměstnance motivující více, a které méně a nově bylo navrženo rozdělení benefitů na část fixní a část flexibilní. Práce vyústí v konkrétní doporučení - rozšíření nabídky zaměstnaneckých výhod, včetně doplněného zdůvodnění.

Dodržení finančního limitu projektu, zvýšení produktivity práce a zvýšení atraktivity na straně zaměstnavatele považuji za zásadní pozitiva celého projektu. Oceňuji také snahu o vyvážený pohled v dané problematice - realistické vnímání jak potřeb zaměstnavatele, tak i osobních potřeb a motivace zaměstnanců.

Autorce se podařilo dodržet logickou návaznost a výsledek tak působí jednotně. Diplomová práce má strukturu odpovídající zadanému tématu. Projekt považuji za vhodný k realizaci a věřím, že přispěje ke zvýšení motivace a spokojenosti všech zaměstnanců analyzované společnosti.

Diplomová práce je pečlivě zpracovaná, slečna Řeháková prokázala, že uložené téma zvládla a má předpoklady pro to, aby získané poznatky uplatnila ve své budoucí praxi.

Doporučuji práci přijmout k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

Liší se evropské trendy v poskytování benefitů od českých trendů?

Myslíte si, že je třeba přistupovat k nabídce benefitů ve společnostech i podle věkové struktury zaměstnanců?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 08.05.2011



podpis oponenta DP