

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Denisa Matušů

Vedoucí bakalářské práce: Ing. René Volek

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Analýza personálního systému ve společnosti FTL, a.s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Posluchačka v bakalářské práci se zabývá analýzou personálního systému v dopravní firmě. V práci se jí podařilo shromáždit velké množství informací z oblasti personalistiky a řízení lidských zdrojů. Je patrné, že by tohle nebylo možné bez důkladného studia teoretických poznatků, které posluchačka neváhá aplikovat do praxe. Za nejvýznamnější považuji tu část práce, kdy posluchačka pomocí metod marketingového výzkumu provedla anketní šetření mezi zaměstnanci podniku. Získala tak nové informace, které uměla vyhodnotit a zaujmout vlastní názor. Tyto poznatky pak formou ucelené syntézy odprezentovala formou doporučení managementu firmy. Domnívám se, že vedení společnosti tak má v rukách ojedinělý materiál, se kterým může dále pracovat. Vysoká grafická preciznost jen dodává na celkové kvalitě práce.

Bakalářskou práci navrhuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

Při obhajobě bakalářské práce by měla posluchačka odpovědět na následující otázky:

1. Které z doporučení pro firmu FTL považuje za nejdůležitější a proč?
2. Jaké benefity by pro zaměstnance ještě navrhla a proč?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **A - výborně**

V Uherském Hradišti dne 21.5.2012.....

Ing. René Volek

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------