



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

oponent BP:

Ak. rok:

Trčková Blanka

Ing. Hana ŠEDOVÁ, Ph.D.

2011 / 2012

Téma BP:

Analýza motivačních faktorů a stimulace pracovníků ve firmě TAJMAC – ZPS, a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	6
4	Praktická část práce (analytická část)	7
5	Praktická část práce (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	6
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		41

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce se zabývá motivačními faktory a stimulací pracovníků ve firmě TAJMAC – ZPS, a.s. Teoretická část bakalářské práce se zabývá výsledky literárního průzkumu autorky z oblasti motivace zaměstnanců. Především jsou definovány pojmy motivace, stimulace, teorie motivace, motivační průzkum, atd.

Praktická část práce je zaměřena jen na určité motivační programy firmy. Nástrojem analýzy je dotazníkové šetření. Analýza byla realizována ve firmě TAJMAC – ZPS, a.s.

Negativem bakalářské práce je používání nevhodné terminologie, mnohdy až literární. Např. na str.9: „.....*jak je to s motivací v takové velké a známé firmě.....*“ Negativně působí i gramatické chyby autorky (např. str.49 – překlep v grafu), atd..

Pozitivně hodnotím použití Maslowovy hierarchie potřeb ve firmě TAJMAC – ZPS, a.s., i když se domnívám, že výstup mohl být důkladnější, propracovanější (viz str. 33-34).

Pozitivně hodnotím dále dotazníkové šetření, které je zpracováno přehledně a názorně.

Otázky k obhajobě:

- Jaká byla návratnost dotazníků při Vaší analýze?
- Mzda byla označena jako největší důvod nespokojenosti zaměstnanců. Budu tuto situaci firma řešit? Pokud ano, jak?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 10.05.2012

.....
podpis hodnotitele BP