



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Simona Charvátová

oponent BP:

Ing. Hana Brišová

Ak. rok:

2011/2012

Téma BP:

Plán získávání a výběru zaměstnanců pro Hotel Saloon

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	7
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	50

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTC)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Předložená BP se zabývá problematikou získávání a výběru zaměstnanců pro Hotel Salon ve Zlíně.

Teoretická část popisuje problematiku získávání a výběru zaměstnanců, charakterizuje optimální průběh přijímacího řízení a fluktuaci zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že se jedná o problematiku služeb, postrádám v této části práce kapitulu o marketingu služeb.

V praktické části práce je představen hotel, jeho historie, současnost a poskytované služby. Jako důležitá část práce se jeví analýza současného stavu získávání a výběru zaměstnanců, jejíž hodnocení je přeneseno do vyčerpávající SWOT analýzy. Poté byly prezentovány metody využívané při získávání zaměstnanců. Pro závěrečnou část práce je rovněž důležitá analýza fluktuace zaměstnanců. Těžiště práce je v kapitole č.7 Návrhy a doporučení, jak zlepšit současný systém přijímacího řízení. Navrhovaná metodika je podpořena plánem na získávání a výběr potenciálních zaměstnanců.

Práce splňuje zadání BP ve všech bodech a je sepsána na velmi dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:


1. Z jakých podkladů jste čerpala pro tvorbu SWOT analýzy?
2. Na jaké pozici jste působila v hotelu Saloon?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

X

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 16.5.2012



podpis hodnotitele BP