

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Martin Navrátil

Oponent bakalářské práce: Ing. Pavel Taraba

Akademický rok: 2011/2012

**Téma bakalářské práce: Návrh motivačního systému pracovníků ve společnosti**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Štruktúra jednotlivých kapitol je logická a zrozumiteľná. Teoretické východiská práce venované problematike motivácie dokázal študent využiť pri spracovaní praktickej časti bakalárskej práce. Dotazníkové šetrenie by zvýšilo jej úroveň. Použitú literatúru považujem za primeranú náročnosti témy. Taktiež návrhy, ktoré študent odporúča firme Melzer, s.r.o. považujem za reálne. Formálna úroveň bakalárskej práce je veľmi dobrá. Práca splňuje kritériá pre obhajobu BP.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Ako jedno z odporúčaní firme Melzer s.r.o. navrhujete zriadenie pozície personalistu (str. 46). Aké riziká môžu byť s týmto rozhodnutím spojené? Navrhnite spôsoby ich eliminácie.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: .....B.....

V Uherském Hradišti dne.....24.5.2012.....

.....  
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------