

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Radka Lacigová

Oponent DP:
Ing. Dana Šrámková

Ak. rok:
2012/2013

Téma DP:

Zvýšení účinnosti motivace pracovníků v Domově pro seniory Burešov ve Zlíně, příspěvková organizace

| Kritéria hodnocení: | | Počet bodů (0 – 10) |
|--|---|---------------------|
| 1 | Náročnost tématu práce | 7 |
| 2 | Splnění cílů práce | 9 |
| 3 | Teoretická část práce | 10 |
| 4 | Praktická část práce (analytická část) | 9 |
| 5 | Projektová část (řešící část) | 9 |
| 6 | Formální úroveň práce | 9 |
| CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60) | | 53 |

Hodnocení jednotlivých kritérií:

| ROZSAH BODŮ | SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ |
|-------------|--|
| 0 bodů | nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS) |
| 1 – 2 body | splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS) |
| 3 – 4 body | splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS) |
| 5 – 6 bodů | splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS) |

| | |
|-------------|---|
| 7 – 8 bodů | splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS) |
| 9 – 10 bodů | splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS) |

Připomínky k práci:

Posuzovaná práce se zabývá popisem současného stavu motivačních faktorů a jejich vlivu na jednotlivé pracovníky v Domově pro seniory v Burešově a následným poskytnutím návrhů na zlepšení motivace těchto pracovníků. Vlastním přínosem je navržený projekt, který je možné v praxi využít.

Užité metody jsou dle mého názoru dostačující a vhodné pro splnění cíle diplomové práce.

Komplexně lze tvrdit, že autorka přistoupila k celé práci zodpovědně.

Diplomová práce je napsána srozumitelně a všechny části na sebe logicky navazují. Po formální stránce (jazykové, terminologické i grafické) je předložená práce zpracovaná velmi dobře.

Grafická úroveň práce je dobrá, pozitivně lze hodnotit autorem vytvořená schémata a tabulky. Co se týče stylistické úrovně práce, má předepsanou formu.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké okolnosti jsou příčinou zvýšené fluktuace pracovníků v dané organizaci?
2. Jaké prvky jsou nutné zohlednit při sestavování motivačního programu obecně?
3. V čem spočívá účinnost supervize v pomáhajících profesích?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 9. 5. 2013

Dana Gryz