

Hodnocení oponenta diplomové práce

Autor práce	Bc. Michaela Tomášková
Název práce	Projekt rozvoje motivace zaměstnanců Okresního soudu ve Zlíně
Obor/forma studia	MK KS
Akademický rok	2012/2013
Autor posudku	doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	40	b
2 Nastavení cílů a metod práce	30	b
3 Úroveň teoretické části práce	50	b
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	b
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	b
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	30	b
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	20	b
10 Jazyková a formální úroveň práce	20	b
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,35	B

Připomínky a hodnocení práce:

Připomínky k práci:

V rámci analytické části práce autorka mohla vytvořit analýzu současného stavu ve stejných organizacích např. ve stejně velkých městech, pro zjištění, zda se v daných institucích používají systémy odměňování.

Otázky k obhajobě:

1. V rámci projektové části navrhujete zavedení nového systému odměňování osobní složky. Kdo by měl fakticky provádět toto zavedení a následnou realizaci? Jakým způsobem mu toto bude přiřazeno do pracovního úvazku? Nevzniknou tedy další dodatečné náklady projektu?
2. Rozdělení jednotlivých pracovních pozic, či úseků zavádíte nebo konstatujete skutečnost?
3. Bude tento nový systém odměňování osobní složky opravdu zaveden? Pokud ne dokážete určit reálné důvody proč?

Ve Zlíně dne 16. května 2013

Podpis: Zuzana Tučková, v.r.