

## Posudek oponenta disertační práce

---

Doktorandka: **Ing. Jana Štefánková**

Studijní program: **Ekonomika a management**

Studijní obor: **6208V038 Management a ekonomika**

**Fakulta managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně**

Téma disertační práce: **Modely kompetentnosti a ich uplatnenia v podmienkach univerzitného manažmentu“.**

Školitel: **Prof. Ing. Ján Porvazník, PhD.**

Oponent: **doc. PhDr. ing. Aleš Gregar, CSc.**

Předložená disertační práce má 169 stran, včetně dotazníku, grafů a tabulek, procesní mapy modelů a hodnocení kvality univerzit, umístěných v přílohové části. Disertační práce je rozdělena vedle úvodu a závěru do pěti kapitol. Současný stav zkoumané problematiky, cíl práce, metody zpracování disertační práce, hlavní výsledky práce a přínosy práce pro vědu a praxi. V závěru textové části je uveden seznam literatury (celkem 117 titulů) a seznam publikací autorky disertační práce (celkem 31 titulů).

### **Aktuálnost tématu disertační práce:**

Předložená disertační práce je zaměřena na velmi aktuální téma teorie managementu i manažerské praxe - na řízení lidských zdrojů a jeho význam pro rozvoj kvality a excelence vysokoškolské instituce. Téma, kterým se autorka zabývá, analýza současného stavu poznání o rozvoji lidského kapitálu, jako předpokladu pro zvyšování kvality a výkonnosti univerzity, analýza vztahu mezi řízením vysokoškolské instituce a řízením lidských zdrojů, je tématem velmi zajímavým a aktuálním. I když se ukazuje, že výzkum v této oblasti je obtížný a přináší řadu metodologických problémů, podařilo se autorce disertační práce přinést pro manažerskou teorii i praxi některé zajímavé a podnětné poznatky.

### **Naplnění stanoveného cíle**

Cíl disertační práce, vytvořit model kompetentností kandidáta na funkcionáře akademické instituce a navrhnout model výběrového řízení na pozici funkcionáře vysokoškolské instituce lze považovat za splněný. Model výběrového řízení je navržen ve dvou variantách. Výsledkem práce je také soubor aktivit na zvýšení povědomí o celostní způsobilosti manažerů. Doktorandka komentovala také možnosti využití těchto modelů v praxi a naznačila oblasti dalšího možného rozpracování předmětu disertační práce.

### **Postup řešení zvoleného tématu a konkrétní přínos studenta**

Zvolený postup zpracování disertační práce považuji za správný, s dobrou logickou návazností. V první části uvedla autorka teoretická východiska pro vytvoření modelu kompetentnosti a modelu výběrového řízení na pozici funkcionáře vysokoškolské instituce. Dále jsou formulovány cíle disertační práce, výzkumné otázky a pracovní hypotézy. Je stanoven projekt výzkumu, postup pro sběr dat, vytvořen dotazník a osnova pro řízený rozhovor. Ve čtvrté kapitole jsou prezentovány výsledky kvantitativního a kvalitativního výzkumu a interpretace výzkumných dat pro tvorbu modelů. V závěru jsou zpracovány návrhy modelu kompetentnosti funkcionáře akademické instituce a dvě varianty modelu výběrového řízení na pozici funkcionáře v podmínkách slovenského vysokého školství. Dále je zpracován návrh souboru aktivit na zvýšení povědomí o celostní způsobilosti manažerů. Přínos autorky disertační práce je možné vidět jak ve vymezení tématu, zpracování teoretických východisek pro jeho zkoumání, které nebylo doposud v tomto pojetí zpracováno, tak v návrhu modelů vhodných pro praktické využití při řízení lidských zdrojů v prostředí vysokoškolské instituce.

### **Význam pro praxi a pro rozvoj vědního oboru:**

Výsledky a přínosy disertační práce jak v rovině teoretických poznatků, tak i v rovině aplikační, jsou zajímavé a významné. Realizovaný výzkum přináší argumentaci pro změnu v procesech personálního řízení při aplikaci moderních metod pro výběr vedoucích pracovníků ve vysokoškolské instituci, která chce zlepšovat svoji výkonnost a excelenci. Navržené modely kompetence a výběrového řízení jsou připravené pro praktické využití při řízení lidských zdrojů ve vysokoškolské instituci. Autorka formuluje také soubor aktivit na zvýšení povědomí o celostní způsobilosti manažerů. V závěru uvádí autorka i možnosti přímé návaznosti využití výsledků disertační práce na rozvoj kvality vysokoškolské instituce uplatněním modelů EFQM nebo CAF.

### **Formální úprava disertační práce a jazyková úroveň**

Předložená disertační práce je napsána kultivovaným a srozumitelným jazykem. Získané poznatky a vyvozené závěry jsou formulovány stručně a přehledně. Rozsah použitých literárních zdrojů je přiměřený, je použita relevantní a aktuální naše i zahraniční literatura. Formální a jazyková úprava práce je na velmi dobré úrovni.

### **Publikační činnost autora:**

V seznamu publikací uvádí autorka 31 titulů publikovaných převážně na mezinárodních konferencích. Devět publikací je registrováno v databázi WOS nebo Scopus. Publikace se tematicky vztahují k předmětu disertační práce a prezentují některé dílčí výsledky získané při zpracování disertační práce. Výsledky výzkumu získané při zpracování disertační práce bude jistě možné dále publikovat.

### **Závěr posudku**

Konstatuji, že autorka předložené disertační práce prokázala dobrou schopnost a připravenost k samostatné výzkumné práci ve vědním oboru Management a ekonomika. Doporučuji proto předloženou disertační práci k obhajobě a po úspěšném obhájení této práce udělení akademického titulu Ph.D.

Navrhuji, aby autorka při obhajobě disertační práce blíže vysvětlil své stanovisko **k těmto otázkám**:

- 1) Na str. 22 uvádíte přehled vybraných modelů kompetentnosti, jsou tyto modely obecně použitelné ve všech typech institucí nebo je potřebné pro každou instituci připravit vlastní model, jaká specifika v této souvislosti přináší prostředí vysokoškolské instituce?
- 2) Na str. 56 – 57 předpokládáte při realizaci výzkumu určitá rizika, mohla byste komentovat, jak se vaše předpoklady naplnily, které z uvedených rizik bylo nejvýznamnější, ovlivnilo to zpracování vaší disertační práce?
- 3) V závěru práce uvádíte návrh modelu výběrového řízení na pozici akademického funkcionáře ve dvou variantách, mohla byste uvést argumenty pro rozhodování o výběru jedné z těchto variant?
- 4) Na str. 106 a v příloze disertační práce jsou charakterizovány modely pro hodnocení institucí EFQM a CAF, mohla byste komentovat další možnosti výzkumu tématu vaší disertační práce ve vztahu k použití těchto modelů hodnocení výkonnosti a excelence?

Ve Zlíně dne 18. 6. 2014.

doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.

Adresa autora posudku:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Mostní 5139,  
760 01 Zlín, tel. 576032227, e-mail: [gregar@fame.utb.cz](mailto:gregar@fame.utb.cz)