

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Lukáš Sitta

Vedoucí DP:
Ing. Oldřich Frydrych

Ak. rok:
2013/2014

Téma DP:

Projekt penetrace municipálního trhu v oblasti software podpory řízení lidských zdrojů pro společnost Getmore, s. r. o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	7
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		45

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDRĚNÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Student řeší zadané téma poměrně komplexně a do hloubky, přičemž se mu podařilo dosažení vytyčených cílů.

U teoretické části mohl student pracovat více do hloubky, avšak kladně lze hodnotit využití slušného počtu zahraničních zdrojů. V praktické části lze kladně hodnotit využití statistických nástrojů. Analytické zhodnocení samotného projektu je na dobré úrovni. Časová analýza by mohla obsahovat diagram CPM. Všeobecně však jednotlivé části práce na sebe navazují.

Otázky k obhajobě:

1. Jaká je konkurence produktu na cílovém trhu?
2. Jakým způsobem může být tato konkurence problémem pro penetraci trhu?

DP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že DP není plagiát.
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 07.05.2014

podpis vedoucího DP