



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Jana Krausová

Vedoucí/oponent BP:

Ing. Jana Šilhánová

Ak. rok:

2014/2015

Téma BP:

Vytvoření návrhu motivačního programu pro pracovníky Mad Monkey Agency

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		53

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce studentky Jany Krausové na téma Vytvoření návrhu motivačního programu pro pracovníky Mad Monkey Agency byla zpracována pečlivě, odborně, s logickou návazností teoretické a praktické části.

Na základě analýzy stávajícího motivačního programu a na základě dotazníkového šetření byla v závěru práce studentkou vyslovena doporučení ke zvýšení motivace pro pracovníky výše uvedené firmy.

Cíl bakalářské práce byl splněn.

Otázky k obhajobě:

1. V rámci zhodnocení dosavadního motivačního programu na str. 37 uvádíte jako nedostatek nepoměr ohodnocení stálých pracovníků a pracovníků na DPP. Jaké důvody podle Vás vedly management k této situaci? Proč jsou lépe hodnoceni pracovníci pracující na DPP?
2. V čem je rozdíl mezi DPP a DPČ?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

X

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 3. května 2015



podpis hodnotitele BP