

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: *Klára Jandásková*

Oponent BP: *Ing. Eva Kramná, Ph.D.*

Ak. rok: *2014/2015*

Téma BP: *Analýza mzdového systému ve společnosti Moravia Systems a.s.*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ

Počet bodů

1. Náročnost tématu práce:	3
a) řešená problematika je složitá	částečně
b) získávání dat je náročné	částečně
c) zpracování dat je náročné	ne
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	ano
3. Teoretická část práce:	4
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	částečně
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	ano
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	ano
4. Praktická část práce – analýza:	3
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	ano
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	ano
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	částečně
e) závěry analýz jsou dostatečně podloženy	částečně

5. Praktická část práce – řešící část:	3
a) řešící část práce navazuje na teoretické poznatky	ano
b) řešící část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	částečně
d) práce naplnila stanovené cíle	ano
6. Formální úroveň práce:	4
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	ano
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	částečně
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
CELKOVÝ POČET BODŮ	21

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Bakalářská práce se zabývá analýzou mzdového systému ve společnosti Moravia Systems a.s. Jednotlivé kapitoly práce jsou přehledné a logicky strukturované. Teoretická část je zaměřena na mzdovou problematiku, zejména vysvětlení pojmů pracovně-právních vztahů a požadavků na konstrukci mzdového systému. Literární rešerše čerpá zejména z tuzemských zdrojů.

V praktické části je provedena analýza mzdového systému společnosti. Výsledky dílčích analýz jsou zrekapitulovány pomocí SWOT analýzy. Na základě těchto výstupů studentka navrhuje doporučení ke stávajícímu mzdovému systému. Některá navrhovaná doporučení pro zlepšení stávajícího systému odměňování pracovníků by si však zasloužila detailnější popis. Formální stránka práce je na dobré úrovni až na drobné chyby v seznamu literatury.

Otázky k obhajobě:

1) Ve své práci doporučujete zavést motivační odměny i pro další zaměstnance (např. účetní). Jaké odměny konkrétně myslíte?

2) Bude vámi navrhované doporučení ve společnosti realizováno?

BP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG¹. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že práce *není* plagiát.

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu BP².

Ve Zlíně dne 22. 5. 2015

.....
podpis vedoucího BP

¹ Vyplňuje pouze vedoucí práce, oponent práce nevyplňuje.

² Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.