

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

| | |
|------------------|--|
| Autor práce | Veronika Lužová |
| Studijní program | Management rizik |
| Forma studia | kombinovaná |
| Akademický rok | 2023/2024 |
| Téma práce | Implementace prvků Work-Life Balance v podnikové praxi |
| Autor posudku | Mgr. Anna Soukupová |

| | Kritéria hodnocení | Váha | Hodnocení |
|---|---|-------------|-----------------|
| 1 | Formulace cílů práce a použité metody | 0,10 | A |
| 2 | Úroveň teoretické části práce | 0,30 | A |
| 3 | Úroveň analyticko-empirické části práce | 0,20 | A |
| 4 | Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce | 0,13 | A |
| 5 | Splnění cílů práce a relevance závěrů | 0,15 | A |
| 6 | Jazyková úroveň práce | 0,05 | A |
| 7 | Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony) | 0,07 | A |
| | Návrh hodnocení dle váženého průměru | 1,00 | A (1,00) |

Bakalářská práce se zabývá implementací principů Work-Life Balance v podnikové praxi. I vzhledem ke stále více diskutovaným tématům duševního zdraví přináší autorka velmi aktuální téma, které je stále více známé i mezi zaměstnavateli. V teoretické části autorka shrnuje legislativní zakotvení konkrétních prvků WLB, představuje samotné WLB a jeho výhody a nevýhody zavedení v praxi.

V rámci praktické části se zaměřuje na průzkum zavádění prvků WLB napříč českými podniky a analýze fluktuace zaměstnanců, ke které může docházet ve zvýšené míře právě na základě nedostatečného zavedení WLB.

Celá práce je zpracována na vysoké úrovni, velmi přínosný je dvojitý pohled na zkoumanou problematiku – ze strany zaměstnanců a ze strany zaměstnavatelů, ale také zamyšlení samotných zaměstnavatelů nad riziky fluktuace zaměstnanců, které jim může být přínosné v jejich vlastním podniku a může je motivovat pro zavedení prvků WLB.

Otázky k obhajobě:

1. Zamýšlela jste se nad tím, jak mohou zaměstnanci přijmout zavedení WLB? Mohlo by dojít k tomu, že bude potřeba jim tento koncept blíže představit, aby jej v plné míře využívali?
2. Je možné, že by zaměstnanci WLB zneužívali? Jaké by mohli být následky? A jak případně zneužívání předcházet?

V Uherském Hradišti dne 21.05.2024

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...