

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Veronika Smékalová
Studijní program	Management rizik
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2024/2025
Téma práce	Řízení rizik výrobní firmy v oblasti lidských zdrojů
Autor posudku	Ing. et Ing. Jiří Konečný, Ph.D.

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	B
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	C
3	Úroveň analyticko-empirické a návrhové části práce	0,20	C
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	C
6	Jazyková úroveň práce	0,05	B
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	C (1,82)

Bakalářská práce se zaměřuje na významnou a aktuální oblast řízení lidských zdrojů s důrazem na rizika vyplývající z fluktuace, motivace a pracovních vztahů. Autorka se pokusila propojit teoretické poznatky s konkrétním případem z praxe. Téma je prakticky relevantní a dobře zasazeno do současného kontextu HR managementu.

Teoretická část je zpracována spíše popisně, ocenil bych větší propojení teorie s praxí – zejména v oblasti současných trendů v HR (např. digitalizace, práce na dálku, řízení diverzity), které by si v kontextu rizik zasloužily samostatnou reflexi.

Praktická část práce se opírá převážně o kvalitativní metody bez důkladnějšího kvantitativního ukotvení. Postrádám systematičtější zhodnocení dat z hlediska významnosti a dopadu. Rozhovor s personalistkou je sice přínosný, ale postrádá analytickou hloubku – odpovědi nejsou kriticky vyhodnoceny a místy působí jako popis bez hlubší interpretace.

SWOT analýza zůstává na obecné úrovni, nejsou diskutovány konkrétní strategie, které by přímo vycházely z analýzy rizik.

Návrhová část (kapitola 7) je místy příliš obecná (např. „zlepšit komunikaci“, „motivovat zaměstnance“) bez konkretizace, jakých konkrétních kroků a nástrojů by se firma měla držet, jaké náklady to může znamenat a jaká rizika implementace by mohla nastat.

Celkově hodnotím práci jako dobrou, má přehlednou strukturu a odpovídá formálním požadavkům na bakalářskou práci. Cíl práce byl naplněn. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Které z navrhovaných opatření považujete za nejnáročnější z hlediska implementace a proč?
2. Co by mohlo být největší překážkou při snižování fluktuace ve firmě a jak by se jí dalo předejít?
3. Domníváte se, že by se závěry této práce daly přenést i na jiné typy firem, např. nevýrobní sektor?

V Uherském Hradišti dne 26.05.2025

Podpis:

Hodnocení odpovídá následující stupnici:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...