

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: Bc. Monika Šmídová Oponent DP: Ing. Zdeněk Orner

Ak. rok: 2005/2006

Téma DP: Proces transformace podnikové kultury ve firmě PSG, a.s.

Hodnocení náročnosti tématu na:	Úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
sběr a zpracování podkladů a vstupních dat	X		
specifické nároky tématu (originalita, rozsah, statistické zpracování dat, interpretace závěrů ap)	X	X	

Kritéria hodnocení práce diplomanta:	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
splnění cíle práce	X			
metodologická kvalita postupu		X		
úroveň teoretické části		X		
práce s literaturou (citace)		X		
úroveň analytické části	X			
adekvátnost použitých metod		X		
úroveň projektové části	X			
úroveň návrhu řešení (realizace)	X			
jazyková úroveň práce		X		
formální úroveň (text, grafy, tabulky)	X			
přehled literatury (rozsah, kvalita)		X		
jiné kritérium (novost, přínos praxi)		X		

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem X) v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

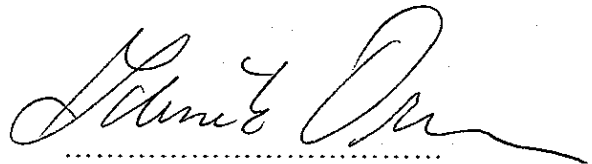
Připomínky a otázky k obhajobě:

1. *Jaká pozitiva přinesou Vámi navrhovaná opatření našemu podniku?*
2. *Jak byste celkově zhodnotila úroveň podnikové kultury v naší firmě? Myslíte si, že vámi vyhodnocené problémy jsou závažné pro chod podniku?*
3. *Jaký význam má podniková kultura pro podniky obecně?*

Práci doporučuji / ~~nedoporučuji k obhajobě~~ ^{x)}

Návrh na klasifikaci diplomové práce: velmi dobře.....

Ve Zlíně dne3.5.2006.....



podpis oponenta DP

PSG, a.s. Zarámí 4077, 760 40 Zlín
Ocelové konstrukce
IČ: 00014834 DIČ: CZ00014834

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		

^{x)}nehodící se škrtněte