

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Tomáš Cufík, BA (Hons)

Oponent DP:
Ing. Jaroslav Sýkora

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt implementace modelu Balanced Scorecard ve společnosti XYZ.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	10
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		57

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomová práce, která byla předložena k posouzení, je velmi propracovaným a vzájemně provázaným souborem analýz a návrhů. Téma lze považovat za vysoce náročné, avšak i přesto autorem práce velmi dobře uchopené a vyložené tak, aby splňovalo specifika podnikatelského subjektu.

Navrhovaný model BSC je důležitým nástrojem pro řízení a měření výkonnosti, se kterým lze v organizaci i nadále pracovat a rozvíjet jej. Obzvláště oceňuji detailní znalost podnikových aktivit a procesů, což vede k dosažení nadstandardního výsledku.

Otázky k obhajobě:

Proč byl vybrán právě model BSC pro měření výkonnosti podniku?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 9.5.2011



.....
podpis oponenta DP