

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Romana Zmeškalová

Vedoucí bakalářské práce: Doc. RSDr. Rostislav Kozílek, CSc.

Akademický rok: 2010/2011

**Téma bakalářské práce:**

**Motivace pracovníků jako faktor zvyšování výkonnosti organizace**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce			X			
4	Praktická část práce			X			
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem X) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Motivace jako zdroj zvyšování výkonnosti představuje jistě aktuální problematiku, kterou je vhodné se neustále zabývat. Předložená bakalářská práce se pokouší přinést některé nové poznatky v této oblasti. V teoretické části jsou vymezeny základní pojmy a jejich vzájemné vazby. Bohužel zde absentují dílčí závěry autorky. Praktická část je zaměřena na analýzu motivace pracovníků ve společnosti Česká spořitelna, a.s. Součástí této analýzy je i empirický výzkum formou bleskového průzkumu realizovaného krátkým dotazníkem. Komentář je poměrně stručný bez hlubší analýzy. To se odráží i v navrhovaných opatřeních ke zlepšení daného stavu. Výhrady lze mít i k úrovni formálního zpracování práce, zejména její menší přehlednosti.

Předložená práce splňuje požadavky kladené na bakalářskou práci a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Které z Vámi navrhovaných opatření pokládáte za nejdůležitější a proč?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: C - dobře

V Uherském Hradišti dne 26. 5. 2011

.....  
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------