

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Michaela Takáčová

Oponent bakalářské práce: Ing. Pavel Taraba

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Analýza motivace zaměstnanců

| Kritéria hodnocení: | | Stupeň hodnocení podle ECTS | | | | | |
|---------------------|------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|---|
| | | A | B | C | D | E | F |
| 1 | Náročnost tématu práce | | X | | | | |
| 2 | Splnění cílů práce | | X | | | | |
| 3 | Teoretická část práce | | | X | | | |
| 4 | Praktická část práce | | | X | | | |
| 5 | Formální úprava práce | | | | X | | |

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Študentka spracovala teoretickú časť bakalárskej práce na dobrej úrovni. Počet literárnych zdrojov je dostatočný. Praktická časť je spracovaná na dobrej úrovni. Výsledky dotazníka by som odporúčal detailnejšie rozpracovať. Celkovú úroveň bakalárskej práce znižuje jej formálna stránka (najmä vynechávanie voľných riadkov, popis tabuliek). Aj napriek uvedeným nedostatkom hodnotím bakalársku prácu ako dobrú – C.

Práca splňuje kritériá pre obhajobu BP.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Aké ďalšie formy vzdelávania by ste odporúčala firme OHL ŽS, a.s. zaviesť?
2. Na str. 39 uvádzate, že spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom finančné dary pri dovŕšení životných jubileí: 50 rokov – 10000 Kč, 55 rokov – 8000 Kč a pri dovŕšení 60 rokov – 15000 Kč. Ako si vysvetľujete znížený dar pri dovŕšení 55 rokov?

Klasifikace oponenta bakalářské práce:C.....

V Uherském Hradišti dne.....24.5.2012.....

.....
podpis oponenta bakalářské práce

| | | | | | |
|-------------|-----------------|-----------|----------------|----------------|------------------|
| A - výborně | B – velmi dobře | C - dobře | D - uspokojivě | E - dostatečně | F - nedostatečně |
|-------------|-----------------|-----------|----------------|----------------|------------------|