

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: MICHAELA TAKÁČOVÁ

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:
Analýza motivace zaměstnanců

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce				X		

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka předložila práci, která splňuje požadavky na bakalářské práce kladené. Po stránce metodické je práce na dobré úrovni. Po stránce formální a jazykové práce obsahuje nedostatky, které snižují kvalitu odevzdané bakalářské práce. Bakalářská práce z obsahového hlediska splňuje všechny zadané cíle. V teoretické části jsou jednotlivé kapitoly řazeny v logickém sledu s využitím dostatečného množství použitých zdrojů. V praktické části práce autorka analyzuje prostřednictvím dotazníkového šetření aktuální stav motivace zaměstnanců vybrané společnosti a následně doporučuje soubor opatření, které by mohly vést ke zlepšení stávajícího motivačního systému pracovníků v analyzované společnosti. Cíl práce byl splněn.

Bakalářskou práci doporučuji k ústní obhajobě a navrhuji hodnocení klasifikačním stupněm C – dobře.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Vysvětlete, v čem se soudobé metody motivace zaměstnanců, používané v oblasti řízení lidských zdrojů, opírají o motivační teorie.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **C – dobře**

V Uherském Hradišti dne 17.5.2012

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

