

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Eva Peprníková
Studijní program	Management rizik
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2022/23
Téma práce	Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců samosprávy.
Autor posudku	Ing. Robert Pekaj MPA

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	B
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	B
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	B
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	C
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	B
6	Jazyková úroveň práce	0,05	B
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	C (1,56)

Předložená bakalářská práce je zaměřena na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců samosprávy. Práce je rozdělena do dvou částí. Teoretická část rozebírá základní principy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, definuje základní pojmy v této oblasti a objasňuje povinnosti a práva zaměstnance a zaměstnavatele. Praktická část je věnována představení vybrané organizace, provedení analýzy a zhodnocení současného stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v této organizaci. Na základě výsledků jsou zhodnocena rizika a jsou navrženy opatření, která by vedla ke zlepšení ve vybrané oblasti.

Autorka zpracovala relevantní téma, které odpovídá profilu absolventa studovaného programu. Cílem této bakalářské práce je zhodnotit stávající bezpečnostní a ochranná opatření v samosprávě a navrhnout taková zlepšení, která by mohla snížit rizika spojená s výkonem pracovních povinností zaměstnanců samosprávy. K dosažení cílů bylo použito několik metod a nástrojů. Pro účel identifikace stávajících rizik byla použita metoda kvalifikovaného odhadu zaměstnanců z týmu, kteří mají bezpečnost a ochranu zdraví při práci v samosprávě v gesci. K identifikaci rizik byly použity metody SWOT analýzy a Checklists analýzy. Pro vyhodnocení a návrh zlepšení stávajícího stavu je použita metoda What – if, která je rozpracována v kapitole návrhu na zlepšení stávajícího stavu. V práci nacházím pojmové neshody a nepřesnosti, například str. 17, kde autorka tvrdí v kapitole 2, Kategorizace, že samospráva zaměstnává policisty. (asi myslí strážníky). Dále str. 48, obr. 8 v textu autorka tvrdí, že se jedná o procesní mapu... Cíle stanovené v zadání bakalářské práce celkem byly naplněny. Celkově

konstatuji, že bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento typ práce a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Je povinností zaměstnavatele sledování limitů přesčasových prací? Z jakého důvodu? (V předložené práci tento rizikový faktor jsem nenašel.)
2. Dalším rizikovým faktorům patří řízení služebních vozidel zaměstnanci. Jakým způsobem toto riziko řeší analyzovaná organizace?
3. V čem vidíte specifika, odlišnosti v zabezpečení BOZP u samosprávy, státní správy a soukromým sektorem, jsou tam zásadní rozdíly v aplikaci zákona?

V Uherském Hradišti dne 25.05.2023

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...