

POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Karolína Mališová

Oponent bakalářské práce (BP): Ing. Eva Hýžová, Ph.D.

Téma BP: Analýza zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti

Ak. rok: 2022/2023

Poznámky k vyplňování posudku:

1. U hodnocení jednotlivých kritérií použijte následující stupnici: A – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky; B – splněno kvalitně; C – splněno bez výhrad; D – splněno s menšími nedostatky; E – splněno, ale s výraznými nedostatky; F – nesplněno.
2. Pokud je jakékoliv kritérium ohodnoceno stupněm F, práce musí být celkově hodnocena jako nevyhovující, která nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP a nelze takovou práci doporučit k obhajobě.
3. Oponent BP se musí slovně vyjádřit ke každému hodnotícímu kritériu!

Hodnotící kritéria:	Hodnocení
1. Cíle a metody práce	B
Cílem bakalářské práce je analyzovat současné zaměstnanecké benefity ve vybrané společnosti a jejich daňový dopad pro zaměstnavatele i zaměstnance a na základě výsledků analýz navrhnout vhodná opatření. Cíle a metody jsou v práci vhodně stanoveny a srozumitelně formulovány.	
2. Teoretická část práce	C
Teoretická část práce poskytuje potřebný základ pro zpracování části praktické. Literární rešerše čerpá zejména z tuzemských literárních zdrojů. V rámci teoretické části jsou podrobněji popsány vybrané zaměstnanecké benefity, a to jak z účetního a daňového hlediska. Tuto kapitolu bych doporučila rozšířit i o benefit ve formě zajištění oděvu a vzdělávacího kurzu, které se objevují mezi aktuálně nabízenými benefity v části praktické. Použité zdroje jsou v textu citovány odpovídajícím způsobem.	
3. Praktická část práce – analýza	B
Praktická část navazuje na teoretické poznatky. Na základě výsledků provedených analýz je shrnutý současný stav poskytovaných benefitů včetně preferencí ze strany zaměstnanců vybraného hotelu. Závěry provedených analýz vypovídají o dobré informovanosti studentky o současném stavu a preferencích zaměstnanců z pohledu zaměstnaneckých benefitů.	

4. Praktická část práce – řešící / návrhová / výzkumná	C
Navrhovaný systém a doporučení pro zlepšení využití zaměstnaneckých výhod navazuje na výsledky analýz a je vhodně okomentován. Navrhované benefity bych doporučila rozšířit i o stávající benefit ve formě pracovního oděvu, který aktuálně nesplňuje podmínky daňové uznatelnosti pro zaměstnavatele včetně jeho dopadu do nákladů pro zaměstnavatele v případě, že by daňově uznatelný byl. Práce naplnila stanovené cíle.	
5. Formální úroveň práce	B
Práce má vhodně zvolenou logickou strukturu i metodologii zpracování. Použité zdroje jsou citovány dle normy. Stylistická část práce je na odpovídající úrovni.	
Závěrečné hodnocení BP*	B
Bakalářská práce naplnila stanovené cíle a doporučuji ji k obhajobě.	

* Výsledná známka není aritmetickým průměrem jednotlivých kritérií hodnocení práce.

Otázky k obhajobě:

1. Ve své práci uvádíte, že zaměstnanci obdrželi od zaměstnavatele pracovní oděv, který nelze uplatnit jako daňový výdaj. Jaké podmínky musí pracovní oděv splňovat, aby byl daňově uznatelný? Pokud by hotel splnil zákonné podmínky, jaký by byl dopad do nákladů pro zaměstnavatele?

Práce **splňuje** kritéria pro obhajobu BP. Práci **doporučuji** k obhajobě.

Datum 29.05.2023

Podpis oponenta BP