

FAKULTA TECHNOLOGICKÁ
Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

Institut bezpečnostních technologií

Hodnocení vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta:
Ondřej Vojtasík

Vedoucí BP:
Mgr. Marek Tomašík, Ph.D.

Ak. rok:
2008/2009

Téma BP:
Popis firemní kultury firmy Hewlett-Packard

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F
1	Náročnosti tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretické části práce	X					
4	Praktické části práce (analytická část)	X					
5	Praktické části práce (řešící část)		X				
6	Formální úrovně práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Předložená bakalářská práce Ondřeje Vojtasíka je zpracována na téma „*Popis firemní kultury firmy Hewlett-Packard*“. V teoretické části autor vymezil základní potřebné pojmy související s tématem. Závěrem teoretické části shrnul svá východiska pro praktickou část bakalářské práce. Vymezení základních pojmů a terminologie autor koncipoval srozumitelně a vhodně ji propojil s tématem práce. Ke zpracování praktické části přistoupil autor opět systematicky. Vytkl si hypotézy, které pak srovnával s výsledky svého zkoumání. Výsledky srovnává s veřejně propagovanou firemní kulturou Společnosti HP. Výsledky BP shrnul v závěru. Závěry BP jsou přínosem k formulování firemní kultury a její udržitelnosti i v podmínkách ekonomické krize.

Z práce je zřejmé, že autor má přehled o problematice a jeho zájem není jen teoretický. Závěr práce vychází ze znalosti problematiky.

Otázky:

Jak vidíte, na základě zjištěných výsledků budoucnost firemní kultury ve společnosti HP.

Návrh na klasifikaci bakalářské práce: **B – velmi dobře**

Ve Zlíně dne 26. srpna 2009

.....
podpis vedoucího BP