

Deutsch öffnet die Türen – Situation auf dem Arbeitsmarkt

Petra Čerešňíková

Bachelorarbeit
2010



Tomas Bata University in Zlín
Faculty of Humanities

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Fakulta humanitních studií

Ústav jazyků

akademický rok: 2009/2010

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Petra ČEREŠNÍKOVÁ**

Studijní program: **B 7310 Filologie**

Studijní obor: **Německý jazyk pro manažerskou praxi**

Téma práce: **Němčina otvírá dveře – situace na pracovním trhu**

Zásady pro vypracování:

Orientace v zadané problematice

Definice pracovního trhu a s tím související pojmy

Analýza situace na německém a rakouském trhu práce

Rozbor podmínek pro vstup na tyto trhy, příležitosti a případné omezení

Vyhodnocení analyzovaných údajů

Rozsah práce:

Rozsah příloh:

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam odborné literatury:

FRANZ, W. Der Arbeitsmarkt: Eine ökonomische Analyse. Mannheim: B. I. – Taschenbuchverlag, 1993. 127 S. ISBN 3-411-10321-3.

FRANZ, W. Arbeitsmarktökonomik. 6. Aufl. Springer Verlag, 2006. 491 S. ISBN 3-540-32337-6.

WINTER, B. Gefährlich fremd: Deutschland und seine Einwanderung. Freiburg im Breisgau: Lambertus, 2004. 162 S. ISBN 3-7841-1543-8.


RITTSTIEG, H. Deutsches Ausländerrecht. 7 Aufl. München: Deutscher Taschenbuch Verlag, 1993. 257 S. ISBN 3-423-05537-5.

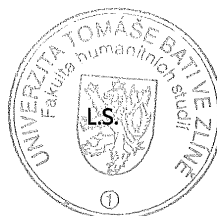
Vedoucí bakalářské práce: **Mgr. Ivana Vodvářková**
Ústav jazyků

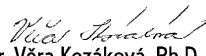
Datum zadání bakalářské práce: **12. ledna 2010**

Termín odevzdání bakalářské práce: **7. května 2010**

Ve Zlíně dne 12. ledna 2010


prof. PhDr. Vlastimil Švec, CSc.
děkan




Mgr. Věra Kozáková, Ph.D.
vedoucí katedry

Toto prohlášení nevkládejte do pevné ani kroužkové vazby BP!!!
Do vazby BP vložte prohlášení, které je umístěno na internetových stránkách www.fhs.utb.cz
– Organizační členění – ÚJ – Diplomanti - Šablony

PROHLÁŠENÍ AUTORA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Beru na vědomí, že

- odevzdáním bakalářské práce souhlasím se zveřejněním své práce podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších právních předpisů, bez ohledu na výsledek obhajoby ¹⁾;
- beru na vědomí, že bakalářská práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému dostupná k nahlédnutí;
- na moji bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, zejm. § 35 odst. 3 ²⁾;
- podle § 60 ³⁾ odst. 1 autorského zákona má UTB ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- podle § 60 ³⁾ odst. 2 a 3 mohu užít své dílo – bakalářskou práci - nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen s předchozím písemným souhlasem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše);
- pokud bylo k vypracování bakalářské práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tj. k nekomerčnímu využití), nelze výsledky bakalářské práce využít ke komerčním účelům.

Ve Zlíně 5.5.2010


.....

1) Zákon č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších právních předpisů, § 47b Zveřejňování závěrečných prací:

(1) Vysoká škola nevydělečně zveřejňuje disertační, diplomové, bakalářské a rigorózní práce, u kterých proběhla obhajoba, včetně posudků oponentů a výsledku obhajoby prostřednictvím databáze kvalifikačních prací, kterou spravuje. Způsob zveřejnění stanoví vnitřní předpis vysoké školy.

(2) Disertační, diplomové, bakalářské a rigorózní práce odevzdané uchazečem k obhajobě musí být též nejméně pět pracovních dnů před konáním obhajoby zveřejněny k nahlížení veřejnosti v místě určeném vnitřním předpisem vysoké školy nebo není-li tak určeno, v místě pracoviště vysoké školy, kde se má konat obhajoba práce. Každý si může ze zveřejněné práce pořizovat na své náklady výpisy, opisy nebo rozmnoženiny.

(3) Platí, že odevzdáním práce autor souhlasí se zveřejněním své práce podle tohoto zákona, bez ohledu na výsledek obhajoby.

Toto prohlášení nevkláděte do pevné ani kroužkové vazby BP!!!
Do vazby BP vložte prohlášení, které je umístěno na internetových stránkách www.fhs.utb.cz
– Organizační členění – ÚJ – Diplomanti - Šablony

2) zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, § 35 odst. 3:

(3) Do práva autorského také nezasahuje škola nebo školské či vzdělávací zařízení, užije-li nikoli za účelem přímého nebo nepřímého hospodářského nebo obchodního prospěchu k výuce nebo k vlastní potřebě dílo vytvořené žákem nebo studentem ke splnění školních nebo studijních povinností vyplývajících z jeho právního vztahu ke škole nebo školskému či vzdělávacímu zařízení (školní dílo).

3) zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, § 60 Školní dílo:

(1) Škola nebo školské či vzdělávací zařízení mají za obvyklých podmínek právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla (§ 35 odst.

3). Odpírá-li autor takového díla udělit svolení bez vážného důvodu, mohou se tyto osoby domáhat nahrazení chybějícího projevu jeho vůle u soudu. Ustanovení § 35 odst. 3 zůstává nedotčeno.

(2) Není-li sjednáno jinak, může autor školního díla své dílo užít či poskytnout jinému licenci, není-li to v rozporu s oprávněnými zájmy školy nebo školského či vzdělávacího zařízení.

(3) Škola nebo školské či vzdělávací zařízení jsou oprávněny požadovat, aby jim autor školního díla z výdělku jim dosaženého v souvislosti s užitím díla či poskytnutím licence podle odstavce 2 přiměřeně přispěl na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložily, a to podle okolností až do jejich skutečné výše; přitom se přihlédne k výši výdělku dosaženého školou nebo školským či vzdělávacím zařízením z užití školního díla podle odstavce 1.

ABSTRACT

deutscher Abstract

Bachelorarbeit „Deutsch öffnet die Türen – Situation auf dem Arbeitsmarkt“ präsentiert die Grundinformationen über Situation vor allem auf dem Arbeitsmarkt in Deutschland und über Bestrebung der Ausländer in diesem Land. Vorgegebene Thematik ist in der Bachelorarbeit ziemlich umfangreich, deshalb ist Situation auf dem Arbeitsmarkt in Österreich nur marginal erwähnt.

Schlüsselwörter:

Arbeitsmarkt, Arbeitslosigkeit, Ausländer, Deutschland

ABSTRACT

Abstract in einer Weltsprache

Bachelor thesis „Germany opens the door – situation on labour- market“ reports on basic information about situation on labour-market in Germany and assertions of foreigners in the country. This themes is comprehensive in the thesis so the situation of Austrian market is mentioned marginally.

Keywords:

Labour-market, unemployment, foreigners, Germany

Danksagung

Ich danke Mgr. Vodvárkové für nutzbare Hilfe und fachkundige Führung, die sie mir bei Verarbeitung meiner Bachelorarbeit gewährt hat.

Petra Čerešňíková

INHALTSVERZEICHNIS

EINLEITUNG	9
I THEORETISCHER TEIL	10
1 ARBEITSMARKT	11
1.1 ARBEITSLOSIGKEIT.....	11
1.1.1 Erste Teilung der Arbeitslosigkeit	12
1.1.2 Andere Teilung der Arbeitslosigkeit	12
1.1.3 Gründe der Arbeitslosigkeit	12
1.1.4 Folgen der Arbeitslosigkeit	13
1.1.5 Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	13
1.2 ARBEITSMARKTPOLITIK	14
1.2.1 Arbeitsmarktreform.....	14
2 EINTRITT AUF DEN ARBEITSMARKT IN DEUTSCHLAND	17
2.1.1 Arbeitsbewilligung.....	19
II PRAKTISCHER TEIL	21
3 SITUATION AUF DEM ARBEITSMARKT IN DEUTSCHLAND	22
3.1 CHARAKTERISTIK DES DEUTSCHEN ARBEITSMARKTS	22
3.2 VORTEILE UND NACHTEILE DER ARBEIT IN DEUTSCHLAND	35
3.3 GEWICHT DER DEUTSCHEN SPRACHE	35
4 SITUATION AUF DEM ARBEITSMARKT IN ÖSTERREICH	38
LITERATURVERZEICHNIS	44
ABBILDUNGSVERZEICHNIS	47
TABELLENVERZEICHNIS	48

EINLEITUNG

Die Arbeit ist integrierende Komponente des menschlichen Lebens, die das Geld für Existenz und den Inhalt des Tages bringt. Es ist nicht von dem Interesse der Menschen abhängig, sondern von der Situation auf dem Arbeitsmarkt.

Die Situation in allen Ländern wurde im Jahr 2009 geändert und das wurde dank der Wirtschafts- und Immobilienkrise verursacht. Auf allen Arbeitsmärkten ist die Arbeitslosenquote gestiegen und das Arbeitsangebot ist gesunken. Im Jahr 2010 hat sich die Situation ein bisschen verbessert und jetzt kommt die Frage, ob die anderen Staaten immer Interesse haben, die Ausländer zu beschäftigen und ob die Sprachkenntnisse zu gewähren.

Die Bachelorarbeit besteht aus zwei Teilen. Der erste Teil beschäftigt sich mit der Theorie, die die Informationen von dem Arbeitsmarkt, der Arbeitslosigkeit, der Arbeitsmarktpolitik, dem Eintritt auf den Arbeitsmarkt gewährt.

Der praktische Teil behandelt die Situation auf dem deutschen und nur marginal auf dem österreichischen Arbeitsmarkt.

Das Ziel dieser Bachelorarbeit ist festzustellen, ob die Deutschkenntnisse der Ausländer die Türen nach Deutschland und auch Österreich öffnen, welche Möglichkeiten dank den Deutschkenntnissen anbieten werden.

I. THEORETISCHER TEIL

1 ARBEITSMARKT

Der Arbeitsmarkt ist Platz, auf dem sich das Arbeitskräfteangebot und die Arbeitskräfte-nachfrage zusammentreffen. Er wird von verschiedenen Faktoren beeinflusst, zu den auch die Arbeitslosigkeit gehört.

1.1 Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosigkeit stellt Ungleichgewicht auf dem Arbeitsmarkt und in der ganzen Volkswirtschaft dar. Dieses Ungleichgewicht drückt die Situation aus, bei der die Nachfrage nach Arbeit grösser als das Angebot ist. Das heißt, dass die Arbeitssuchenden keine Beschäftigung finden.

Die Störung dieses Gleichgewichts ist mit Wachstum der Arbeitslosenanzahl verbunden und diese Entwicklung der Arbeitslosigkeit ist für eines der wichtigsten sozial-ökonomischen Probleme von der modernen Gesellschaft gehalten.

Der Weiser der Arbeitslosigkeit ist die Arbeitslosenquote, die als prozentualer Anteil der Arbeitslosen auf der Gesamtzahl der ökonomisch aktiven Bevölkerung ¹definiert wird. (vgl. Rittershofer, 2007)

¹ Bevölkerung wird auf ökonomisch aktive und ökonomisch inaktive geteilt.

Ökonomisch aktive Bevölkerung besteht aus zwei Gruppen der Arbeitskräfte und das die Beschäftigten und die Arbeitslosen. Die Beschäftigten wollen arbeiten, Arbeit suchen, aber sind ohne Geld. Die Arbeitslosen sind nicht beschäftigt, Arbeit aktiv suchen und sind für Arbeitseintritt bereit.

Ökonomisch inaktive Bevölkerung sind die Personen, die nicht arbeiten und ökonomisch inaktiv sind, wie z. B.: Kinder, Studenten, Rentner, Invaliden usw. (vgl. Franz, 1993)

1.1.1 Erste Teilung der Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosigkeit wird nach dem Charakter auf mehrere Typen geteilt.

- Die saisonale Arbeitslosigkeit ist Folge von Saisonänderungen im Arbeitsangebot, die auf der Seite der Arbeitsnachfrage entsteht. Meistens ist sie in den Bereichen Landwirtschaft und Bauwesen.
- Die zyklische Arbeitslosigkeit entsteht als Folge empfindsamer Reaktion auf die Änderungen der ökonomischen Entwicklung im Staat, oder als Folge der Rezession oder Depression und bei Störung gesamtes wirtschaftlichen Gleichgewichts.
- Die strukturelle Arbeitslosigkeit wird mit dem Missverständnis zwischen dem Arbeitsangebot und der Arbeitsnachfrage verbunden, mit den Veränderungen der Ökonomiestruktur und technischen Fortschritten beeinflusst.
- Die friktionelle Arbeitslosigkeit ist zeitweilige und zügige Form, die in Folge der Bewegung der Leute zwischen Arbeitsplätzen oder Bereichen entsteht. Als Gründe können wir bezeichnen: schlechte Informiertheit, Einwandermigration, Endung der Ausbildungszyklen, usw. (vgl. Rittershofer, 2007)

1.1.2 Andere Teilung der Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosigkeit wird noch auf die freiwillige und die unfreiwillige Arbeitslosigkeit geteilt.

Die freiwillige Arbeitslosigkeit beschäftigt sich mit den Leuten, die mit der Bewusstheit wegen der ausreichenden ökonomischen Zusicherung nach Arbeitsplätzen nicht streben oder die Freizeit bevorzugen.

Die unfreiwillige Arbeitslosigkeit umfasst die Leute, die aktiv Arbeit suchen. (vgl. Zlámal, 2007)

1.1.3 Gründe der Arbeitslosigkeit

Die Gründe der Arbeitslosigkeit liegen in der Unvollkommenheit des Arbeitsmarkts, der ab und zu die unflexiblen Löhne und die langfristige Unsymmetrie zwischen der Nachfrage und dem Angebot auf dem Arbeitsmarkt bringt.

Die unflexiblen Löhne werden nicht als Preise auf anderen Märkten mit dem Zusammenhang auf das Angebot und die Nachfrage geändert. Sie passen sich langsam an. Prinzip der Inflexibilität der Löhne ist mikroökonomisches Verhalten der Unternehmenssubjekte bei Lohnfeststellung.

Die langfristige Unsymmetrie zwischen der Nachfrage und dem Angebot auf dem Arbeitsmarkt bringt das, dass der Arbeitsmarkt in nicht konkurrierende Gruppen geteilt ist. Es gibt keine perfekten Informationen über Arbeitsnachfrage und Arbeitsangebot. (vgl. Franz, 2006)

1.1.4 Folgen der Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosigkeit bringt die negativen ökonomischen und sozialen Folgen.

Die ökonomischen Folgen stellen den Verlust von Gütern und Dienstleistungen dar, die von den Arbeitslosen hergestellt werden könnten und Arbeitslosengeld, das das Staatsbudget belastet.

Die sozialen Folgen bringen Senkung vom Lebensniveau der Arbeitslosen, Verlust der Qualifikation besonders bei der langfristigen Arbeitslosigkeit.

Besondere Bedeutung hat die Arbeitslosigkeit der Absolventen. Sie haben meistens keine Möglichkeit, die Arbeitsangewohnheiten zu gewinnen, und das führt zur Degradation der Arbeitsqualität als Produktionsfaktor. Es sinkt ihre Adaptabilität und Möglichkeit, wie sie die Arbeit bekommen können. (vgl. Franz, 2006)

1.1.5 Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Die Beschäftigung und die Arbeitslosigkeit verhalten sich spiegelbildlich. Jeder Zuwachs der Beschäftigung führt zu einem Abbau der Arbeitslosigkeit und umgekehrt.

Die Zahl der Beschäftigten wird von verschiedenen Faktoren beeinflusst, zu denen Veränderungen des Reallohns und der Produktivität, der qualifikatorischen Anforderungen sowie Änderungen der gesamtwirtschaftlichen Nachfrage gehören.

Wenn die Bevölkerungszahl bzw. das Erwerbspersonenpotenzial ändert, wird der enge Zusammenhang zwischen der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit dann gelockert. Das kann durch die Zuwanderung oder den Geburtenüberschuss passieren. Dann bieten

mehr Personen Arbeit an, als von den Unternehmen nachgefragt wird. Folgens entsteht die Arbeitslosigkeit. Das gestiegene Arbeitsangebot führt aber nicht zu einer Senkung der Reallöhne.

Der Beschäftigungsabbau wird auch bei den steigenden oder unveränderten Erwerbspersonenzahlen geführt, wenn der Arbeitsmarkt nicht flexibel genug ist, um auf Strukturwandel und technischen Fortschritt angemessen zu reagieren. (vgl. Buscher, 2007)

1.2 Arbeitsmarktpolitik

Die Arbeitsmarktpolitik beschäftigt sich mit den allen institutionellen, rechtlichen und politischen Maßnahmen zur Beeinflussung des Angebots und der Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt. Als Hauptziel werden das Erreichen einer strukturell ausgeglichenen, ausgerichteten Beschäftigungssituation und die Beseitigung von den arbeitsmarktpolitischen Fehlentwicklungen bezeichnet. Es ist zu erkennen zwischen aktiver und passiver Arbeitsmarktpolitik. Das wichtigste Ziel der aktuellen Arbeitsmarktpolitik in Deutschland, die Arbeitsmarktreform, ist die Bekämpfung der hohen Arbeitslosigkeit. "(Rittershofer, 2007, S. 42)

1.2.1 Arbeitsmarktreform

In Deutschland ist die Arbeitsmarktreform als die umfangreiche Umgestaltung des Arbeitsmarktes bezeichnet, die als Ziel hat, durch Flexibilisierung des Arbeitsmarktes sowie eine verbesserte und schnellere Vermittlung von den Arbeitslosen sowie ihre gravierenden wirtschaftlichen Folgen einzudämmen. Zu den wichtigen Eckpunkten der Reformen gehören u.a. auch Umbauten der Arbeitsverwaltungen, Verkürzung der Bezugsdauer von Arbeitslosengeld, Einführung von Arbeitslosengeld II an die Stelle der bisherigen Arbeitslosenhilfe, die Erleichterung von Existenzgründungen u.a. Das Arbeitslosengeld II stellt seit Januar 2005 die neue Grundsicherung für erwerbsfähige Hilfebedürftige in Verbindung mit der Arbeitsmarktreform dar. "(Rittershofer, 2007, s.43)

Bei dem Verlust des Arbeitsplatzes kommen die Arbeitslosenversicherung oder das Arbeitslosengeld in Frage. Die Arbeitslosen müssen dann während der letzten drei Jahre vor dem Eintritt der Arbeitslosigkeit mindestens 12 Monate in einem Versicherungs-

pflichtverhältnis sein, sich persönlich als Arbeitsloser melden und eine neue Beschäftigung suchen.

Der Betrag des Arbeitslosengelds beträgt 60% des letzten Nettoarbeitsentgelts und mit Kind 67%. Seit 1. Februar 2006 bekommt der Arbeitslose nur 12 Monate Arbeitslosengeld.

Wenn der Anspruch auf das Arbeitslosengeld nicht mehr besteht, bekommt der Arbeitslose das Arbeitslosengeld II. Darauf haben alle erwerbsfähigen Hilfebedürftigen zwischen 15 und 65 Jahren sowie ihre im gemeinsamen Haushalt lebenden Angehörigen Anspruch.

Es gibt aber Unterschied zwischen erwerbsfähig und hilfebedürftig.

Der Erwerbsfähige ist derjenige, der zu den üblichen Bedingungen mindestens drei Stunden täglich arbeiten kann.

Als hilfebedürftig ist derjenige bezeichnet, der seinen eigenen Bedarf und den seiner im gemeinsamen Haushalt lebenden Angehörigen und Partner aus eigenen Mitteln nicht decken kann.

Monatlich bekommt man als Arbeitslosengeld II 345€. Überdies werden Kosten für Unterkunft und Heizung übernommen. “(Rittershofer, 2007, s.37)

Arbeitsrecht

Das Arbeitsrecht umfasst die Gesamtheit der Rechtsvorschriften, die die unmittelbar zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber bestehende Rechtsbeziehung sowie die Rechtsverhältnisse der arbeitsrechtlichen Zusammenschlüsse regeln. Es sind die besonderen gesetzlichen Vorschriften, die vertraglichen und kollektivvertraglichen Regelungen und auch die laufende Rechtsentwicklung durch die Arbeitsgerichtsbarkeit. Zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer wird ein Arbeitsverhältnis geschlossen, mit dem dann ein Arbeitsverhältnis gegründet wird. “(Model, Frank, 2007, S. 785)

Laut des Staatsbürgertaschenbuchs vom Jahr 2007 fallen in das Kapitel „Arbeitnehmer, Arbeitgeber und arbeitnehmerähnliche Personen“ auch die ausländischen Arbeitnehmer. Diese Arbeitnehmer, die aus Ausland kommen und da die Arbeit suchen, haben dieselben arbeitsrechtlichen Vorschriften wie die deutschen Arbeitnehmer. Nur der Zugang auf den Arbeitsmarkt ist für die Ausländer immer ein bisschen kompliziert.

Die Ausländer, die aus dem Staat außerhalb der Europäischen Union kommen, bedürfen einer Arbeitsberechtigung mit dem aufenthaltsrechtlichen Titel von dem Ausländeramt, danach muss die Erteilung von der Bundesagentur für Arbeit zugestimmt werden. Die Angehörigen der am 1. Mai 2004 der EU beigetretenen Staaten und auch Bulgarien und Rumänien bedürfen noch eine Arbeitsgenehmigung der Agentur für Arbeit. “(Model, Frank, 2007, S. 793)

2 EINTRITT AUF DEN ARBEITSMARKT IN DEUTSCHLAND

Am Anfang 50er Jahren wurden viele Arbeitsplätze von den Immigranten besetzt, weil die damalige Zeit es gefordert hat. Diese Zeit ist aber verlaufen und die Situation hat sich geändert. Vom Anfang 90er Jahren steht das deutsche ökonomische System unter Druck und das verursacht einige Probleme, z. B.: die Arbeitslosigkeit oder die ökonomische Stagnation. Trotzdem haben der Mangel von Fachleuten in IT und der Defizit der Nachfolgeneration für die Immigranten neue Möglichkeiten geöffnet und das bringt den einfachen Eintritt und die Ansiedelung für die Einwohner der Europäischen Union. Es ist nur notwendig, sich an dem örtlichen Verwaltungsamt im Bereich der Ansiedelung zu registrieren und die erforderlichen Dokumente beizulegen.

Die Einwohner der Mitgliedsländer EU können Deutschland, sowohl kurzfristig, als auch langfristig besuchen oder dort arbeiten. Kurzfristig bedeutet maximal für 3 Monate und es wird der gültige Reisepass erfordert, in dem die Wörtern „Europäische Gemeinschaft“ eingeschrieben wurden. Dennoch muss dieser mindestens noch 4 Monate nach der Ankunft gültig sein. Die Regeln von der Europäischen Gemeinschaft lassen freien Umzug gegen Arbeit nach, aber für die Einwohner der Tschechischen Republik ist immer Arbeitserlaubnis zu der Arbeit für Übergangsfrist erforderlich. Ohne diese Erlaubnis darf man maximal 20 Stunden pro Woche arbeiten.

Diese Abmachungen behindern den Tschechen Arbeit bei ihren Nachbarn. Die freie Personenbewegung gehört zu einer der Grundfreiheiten, die von Rechtsvorschriften der Europäischen Union garantiert sind. Es befasst auch Bleiben- und Arbeitsrecht in anderen Mitgliedsländern. (Collier, 2006)

Eintritt auf den deutschen Arbeitsmarkt

Deutschland hat den von den beigetretenen Ländern der EU im Mai 2004 Einwohnern seinen Arbeitsmarkt noch nicht geöffnet. Die Arbeitsbewerber benutzen immer noch die Übergangsfrist bis zum Schaffen der vollen Freiheit von Arbeitskräftebewegung, nachdem können die tschechischen Arbeitnehmer während der bis sieben Jahre dauernden Übergangsfrist (2+3+2) Beschäftigung auf dem deutschen Arbeitsmarkt nach den gültigen Bestimmungen vom deutschen Arbeitsrecht und bilateralen Abstimmungen gewinnen. Das Benutzen von der Übergangsfrist für freie Arbeitsbewegung wird in dieser Zeit der gültigen Übereinstimmungen über den Eintritt der tschechischen Arbeitnehmer auf deutschen

Arbeitsmarkt gemildert. Es handelt sich um *Abmachungen über Verlauf bei Beschäftigungsvermittlung in Deutschland den Interessenten für Zeit meistens 6 Monate im Vorgang eines Jahres, Übereinstimmung über beiderseitige Beschäftigung der tschechisch-slowakischen und deutschen Einwohner im Hinsicht von Erweiterung ihrer Fach- und Sprachkenntnisse, Helfer/Helferin im Haushalt mit Person, die Kümern erfordert, und Abmachung über Entsendung der tschechisch-slowakischen Arbeiter aus Betrieben mit Sitz in der Tschechischen und Slowakischen Republik zu Beschäftigung anhand Werkverträge.* [12]

Verlauf des Gewinnen von der Arbeitserlaubnis

Für den Eintritt auf den deutschen Arbeitsmarkt braucht man einen maximal für drei Monate gültigen Reisepass, in dem die Wörter „Europäische Gemeinschaft“ eingeschrieben wurden, aber für längere Zeit muss man sich eine Aufenthaltsgenehmigung besorgen. Wenn man in Deutschland arbeiten will, muss man zuerst Arbeitserlaubnis gewinnen. Selbstverständlich kann man zuerst die drei Monate als Touristen im Land bleiben, inzwischen Arbeit suchen und mit Ortsamt seine Registration des „fremden Staatsangehörigen“ abmachen. Im Idealfall bekommt man diese Bescheinigung binnen 7 Tage von der Ankunft nach Deutschland. Diese Registration wird zusammen mit dem Reisepass für die Erteilung der Aufenthaltsbewilligung benötigt, um die man ansuchen kann, gleich nachdem man Arbeitsangebot hat. Alle Bescheinigungen legt man dann Ortsamte des Ausländeramts vor, wo Aufenthaltsgenehmigung ausgegeben wird.

Am Einwohnermeldeamt bekommt man das Anmeldeformular, das komplett mit dem Ausweis des Daueraufenthalts ausgefüllt werden muss. Das heißt, dass es auch vom registrierenden Staatsamt unterzeichnet wird, das die Anmeldebescheinigung ausgibt.

Bevor die Erlaubnis zum Daueraufenthalt ausgegeben wird, muss die Anmeldebescheinigung am Ortsamt für die Ausländerregistration vorgelegt werden, die entweder am Rathaus oder an der Kreisverwaltung zur Verfügung steht. Der Antrag über das Daueraufenthaltserlaubnis wird kostenlos erledigt und muss mit dem Ausweis von den Eigentumsverhältnissen auf Ernährung, der Unterlage über den Eintritt in die Arbeit bzw. dem Ausweis über die Eintragung an die Universität und auch mit zwei Passfotos, dem Reisepass und dem Ausweis über die Krankenversicherung belegt werden.

Die Erlaubnis zum Daueraufenthalt gilt für drei bis fünf Jahre und es ist möglich, sie zu verlängern. Diese Erlaubnis wird nicht im Reisepass eingetragen. (Collier, 2006)

2.1.1 Arbeitsbewilligung

Dank dessen, dass Deutschland seinen Arbeitsmarkt nicht ganz geöffnet hat, müssen die Arbeitsbewerber zuerst die Arbeitsbewilligung gewinnen, damit sie auf diesem Arbeitsmarkt arbeiten können. Zum Gewinnen der Arbeitsbewilligung kann man verschiedene Möglichkeiten ausnutzen, wie man auf diesem Arbeitsmarkt eintritt.

Zu den Möglichkeiten der Erwerbung von der Arbeitsbewilligung gehören vor allem:

1. Saisonarbeit
2. Studienaufenthalt
3. Mithelfer/Mithelfern im Haushalt mit der Person, die Kümern erfordert
4. Pendler
5. Ferienjob in Deutschland
6. Au-Pair in Deutschland
7. Arbeit mit Gewerbeschein in der Bundesrepublik Deutschland
8. Weitere Möglichkeiten, wie Arbeitsbewilligung in BRD gewinnen

1. Die Saisonarbeit wird für 6 Monate jährlich in den Fächern Landwirtschaft, Gastronomie, Hotelwesen vermittelt oder beschäftigt die mithelfenden Standkrämer für 9 Monate. Bevor der Bewerber als Saisonarbeiter eingestellt wird, muss der Arbeitgeber den Einstellungsantrag mit dem Arbeitsvertrag und mit dem eigenhändig unterschrieben Einstellungsversprechen in die Beschäftigung auf das örtlich kompetente deutsche Arbeitsamt – Agentur für Arbeit abgeben.
2. Die Vereinbarung um Studienaufenthalt ist gegenseitige Beschäftigung der tschechischen und deutschen Einwohner zum Zweck der Verbesserung von ihren Fach- und Sprachkenntnisse für die Dauer 12 bis 18 Monate.

Die Bedingungen für das Gewinnen dieser Bewilligung :

- Die geschlossene Fachausbildung für diesen Beruf, der praktiziert wird.
 - Das Interesse für die Erweiterung der Fach- und Sprachkenntnisse
 - Die Altersbegrenzung, nicht jünger 18 aber auch nicht älter 40 Jahre
 - Der Bewerber belegt auf dem kompetenten Arbeitsamt in Tschechien den Antrag, der ins Deutsch übersetzt wird.
3. Die Arbeit der Mithelfer, die im Haushalt mit dem Kümern um die erfordernde Person helfen, ist zwischen den deutschen Arbeitgeber und den tschechischen Arbeitnehmer vorher verabredet. Der Arbeitgeber erbringt das ausgefüllte zweisprachige „Versprechen Arbeit für Mithelfer im Haushalt/Arbeitsvertrag zwischen den Vergeber und den Geber der Hauskümern auf das örtlich kompetente Arbeitsamt in der BRD.
 4. Grenzüberschreitende Arbeitnehmer oder Pendler, die in den Grenzgebieten des Staats leben, haben die Möglichkeit, die Arbeitsbewilligung für den Zweck der abhängigen Arbeitstätigkeit im Rahmen bezeichneter Grenzzone zu gewinnen. Die Voraussetzung ist, dass der Arbeitnehmer den ständigen Wohnort auf dem Gebiet der Tschechischen Republik hat und einmal pro Woche aus Deutschland nach Tschechien zurückfährt. Diese Arbeitnehmer haben Gesundheitspflegeanspruch auf beiden Seiten der Grenze.
 5. Die Studenten der tschechischen Hochschulen können max. 3 Monate im Kalenderjahr in der Zeit des Dauerns von den offiziellen Semesterferien arbeiten, aber es ist notwendig, die deutsche Sprache zu beherrschen.
 6. Das Au-Pair Mädchen in Deutschland kümmert sich um die Kinder und hilft im Haushalt. Es erhält monatlich das Taschengeld, das auch laut den deutschen Rechten festgestellt ist. Die Pflicht der Gastfamilie ist das Mädchen zu versichern.
 7. Die Arbeit mit Gewerbeschein in der Bundesrepublik Deutschland ist keine Beschäftigung, sondern die unternehmerische Tätigkeit.
 8. Weitere Möglichkeiten, wie Arbeitsbewilligung in BRD zu gewinnen, dass der Arbeitgeber um die Arbeitsbewilligung am kompetenten Arbeitsamt nach dem Arbeitsort fordert. Die Arbeitsbewilligung darf nur auf dem Grund des Arbeitsvertrags ausgestellt werden. [12]

II. PRAKTISCHER TEIL

3 SITUATION AUF DEM ARBEITSMARKT IN DEUTSCHLAND

3.1 Charakteristik des deutschen Arbeitsmarkts

Deutschland gehört zu den größten europäischen Ländern und ist nach den USA und Japan das drittstärkste ökonomische System auf der Welt und gilt als eine integrierte europäische und Euro-atlantische Macht, die zu den am dichtesten besiedelten Regionen Europas gehört. (Collier, 2006)

In Deutschland leben circa 82 Millionen Einwohner, dazwischen sind auch Ausländer, die in den 50er Jahren wegen dem wirtschaftlichen Aufstieg und dem Arbeitskräftemangel eingeladen wurden. Bei dieser Angelegenheit wurden viele Anwerbeabkommen zwischen Deutschland und anderen Ländern geschlossen, in denen der Aufenthalt von „Gastarbeitern“ befristet sein sollte, damit nicht zur Integration kam. Seit 60er Jahren kamen nach Deutschland vor allem die Italiener, Jugoslawen, Spanier, Portugiesen und Türken. Seit 70er Jahren galt Anwerbestopp. (Polášková, 2004)

Trotz dem Erwerbstopps sind noch viele Ausländer nach Deutschland gekommen, wie das Diagramm unten zeigt. (Polášková, 2004)

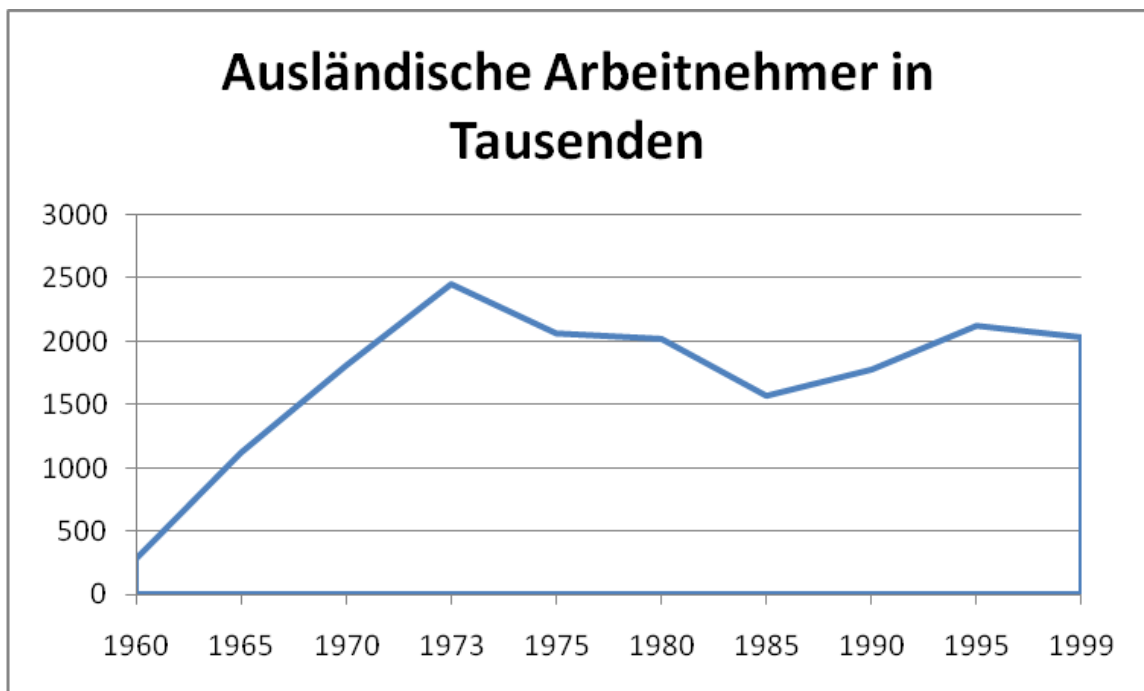


Abb. 1. Ausländische Arbeitnehmer in Tausenden in Deutschland (Polášková, 2004)

Das Diagramm stellt die Anzahl der ausländischen Arbeitnehmer oder Gastarbeiter seit 1960 bis 1999 dar. Seit 60er Jahren ist die Zahl der Ausländer immer bis dem Jahr 1973 gestiegen, dann kam zu der langsamen Senkung von den Ausländern.

Seit der Jahrtausendwende hat sich alles geändert. Die Sicherheit, mit der gerechnet wurde, war nicht so selbstverständlich, weil die Wirtschaft sich in einem Strukturwandel befand. Die Industriearbeitsplätze baute man ab und die Wissensgesellschaft nahm Fahrt auf.

Da Deutschland ein EU-Mitglied ist, gibt es viele Regeln, was man als Ausländer muss oder kann. Die Tschechische Republik ist im Jahr 2004 zur EU beigetreten, trotzdem hat das nicht so viele Vorteile mitgebracht, weil Deutschland sein Arbeitsmarkt für die Einwohner der beigetretenen Länder nach der Erweiterung der Europäischen Union nicht ganz geöffnet hat.

Das heißt, dass Arbeitsbewerber, die nach Deutschland zur Arbeit fahren wollen, bekommen nur Übergangsfrist bis zum Schaffen voller Freiheit. Dann können die Tschechen während sieben Tage dauernde Übergangsfrist eine Arbeit auf dem deutschen Arbeitsmarkt nach gültigen Regelungen von den deutschen Arbeitsrechten und den bilateralen Verträgen gewinnen. [12]

Früher wurde das Wichtigste für die Arbeitnehmer ein guter Verdienst und ein sicherer Arbeitsplatz, was heute nicht mehr gesichert ist. Man muss aber sagen, dass die Einkommen gewachsen sind, der Lebensstandard gestiegen ist und die Freizeit einen höheren Stellenwert bekommen hat.

Am 1. Januar 2005 ist das Zuwanderungs- und Integrationsgesetz nach den jahrelangen Diskussionen in Kraft getreten, das die Zuwanderung in die Bundesrepublik Deutschland regelt. Was weist darauf hin, dass Deutschland ein Einwanderungsland ist. (Luscher, 2006)

Seit der Zeit kamen nach Deutschland mehr und mehr Ausländer, um die Arbeit zu finden und besser zu leben. Das statistische Bundesamt Deutschland hat in Jahren 2006 bis 2008 die Anzahlen von der insgesamten und ausländischen Bevölkerung verglichen und in ein Diagramm getragen. [13]

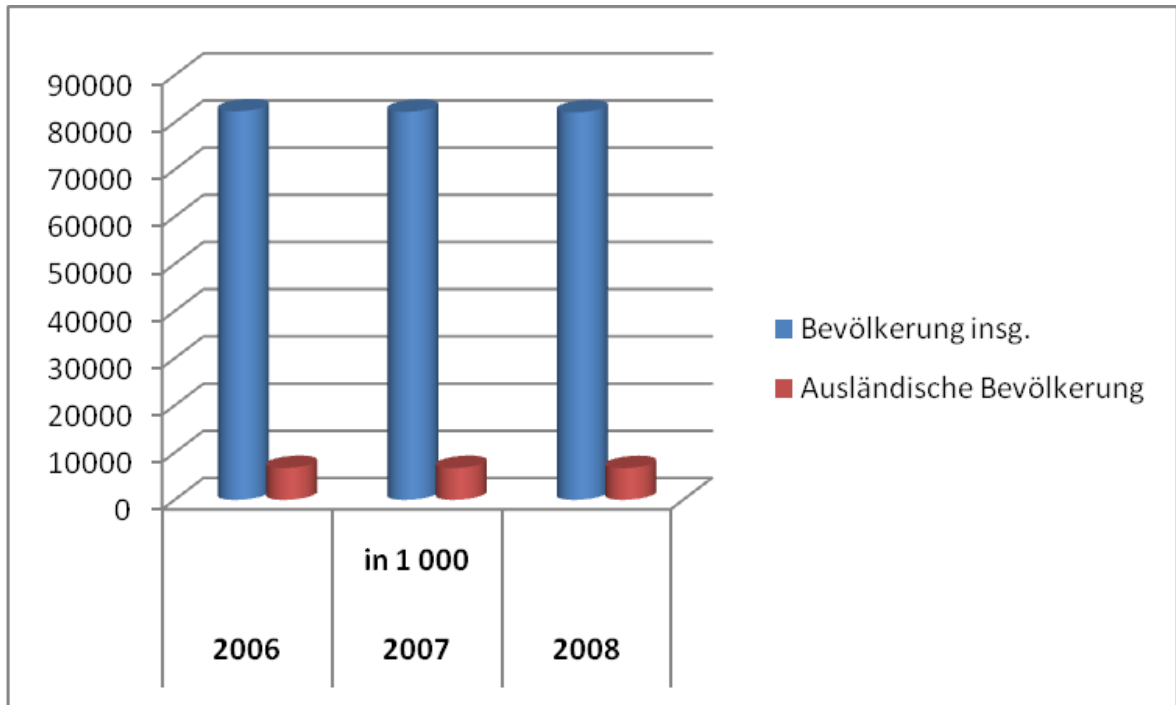


Abb. 2. Anzahlen von der gesamten und ausländischen Bevölkerung in Deutschland [13]

Die Anzahlen der ausländischen und auch gesamten Bevölkerung hat in den beobachteten Jahren fast nicht geändert. Der Unterschied zwischen Jahren 2006 und 2007 ist 6 Leuten und zwischen Jahren 2007 und 2008 17 Leuten. Die Anzahl im Jahr 2008 ist auf der Zahl 6 728 000 geendet.

Die Zahl von den Ausländern kann auf die Zahl von Männern und Frauen geteilt werden, damit es festgestellt werden kann, ob mehr Frauen oder Männer nach Deutschland kommen.

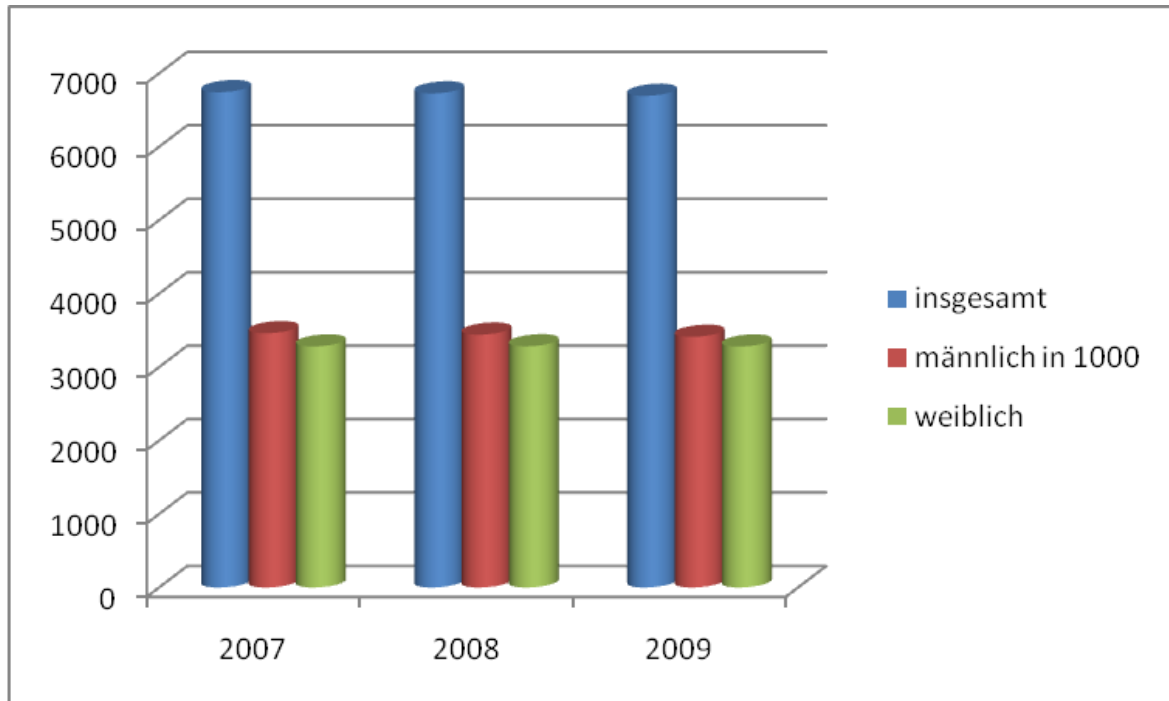


Abb. 3. Ausländische Bevölkerung nach Geschlecht in Deutschland 2007 – 2009 [14]

Die Statistik, die während den Jahren 2007 bis 2009 durchgeführt wurde, zeigt den Vergleich zwischen den männlichen und weiblichen Ausländern und noch dazu die Anzahl der Ausländer insgesamt.

Der Anteil von den Frauen oder den Männern ist fast das Gleiche, nur die Männer haben ein bisschen Überschuss. Die Zahlen sind während der Zeit ein bisschen gesunken, trotzdem war die Anzahl von den Männern in Jahr 2009 cca 3 414 Mio. und von den Frauen cca 3 281 Mio.

Vielleicht wäre es auch interessant, die Anzahlen nach Bundesländern zu teilen. Deutschland besteht aus 16 Bundesländern und für jedes ist etwas anderes typisch. Das zeigt auch die Tabelle unten. Selbstverständlich sind in jedem Bundesland die Möglichkeiten von der Arbeitssuche anders und davon sind auch die Anzahlen von Ausländern abhängig.

	Bevölkerung insg.	ausländische Bevölkerung
	in 1 000	
Deutschland	82002	7185
Nordrhein-Westfalen	17933	1886
Baden-Württemberg	10749	1266
Bayern	12519	1174
Hessen	6064	674
Niedersachsen	7947	524
Berlin	3431	480
Rheinland-Pfalz	4028	308
Hamburg	1772	245
Schleswig-Holstein	2834	147
Sachsen	4192	115
Saarland	1030	85
Bremen	661	83
Brandenburg	2522	64
Thüringen	2267	47
Sachsen-Anhalt	2381	42
Mecklenburg-Vorpommern	1664	39

Tab. 1. Gesamte und ausländische Bevölkerung in den deutschen Bundesländern [15]

Die oben beigelegte Tabelle ist aus dem Jahr 2008 und stellt die Anzahlen von den Ausländern in den einzelnen Bundesländern dar. An der ersten Stelle steht Bundesland Nordrhein-Westfalen mit der Anzahl von den Ausländern ungefähr 1,9 Millionen Leute. Das ist dank dem, dass dieses Bundesland zu den bevölkerungsreichsten Ländern, sowohl von den Einwohnern, als auch von den Ausländern gehört und liegt in der Mitte des zentralen europäischen Wirtschaftsraums. Für dieses Gebiet ist Maschinebau typisch. Die letzte Stelle mit der wenigsten Anzahl der Einwohner, aber auch der Ausländer hat Bundesland Mecklenburg-Vorpommern, in dem Wirtschaftszweige Schiffs- und Yachtbau, Wind- und Solarenergiebranche, Landwirtschaft und Lebensmittelindustrie sind.

Zurzeit sind hier mehr als sieben Millionen Ausländer, davon circa 1,8 Millionen ausländische Arbeitnehmer, für die Deutschland inzwischen zur zweiten Heimat geworden sind.

Aus der Gesamtzahl 82 Millionen Einwohner hat 91% deutsche Angehörigkeit. Ungefähr 67 Millionen Leute leben in den alten Bundesländern. Die meisten Einwohner leben in Nordrhein – Westfalen, Bayern und Baden – Württemberg. (Luscher, 2006)

Vor 5 Jahren hat der wirtschaftliche Aufschwung begonnen, der aber von der internationalen Immobilien- und Finanzmarktkrise im ersten Quartal 2009 gebrochen wurde. Die deutschen Unternehmen sahen in die kommenden Monate pessimistisch.

Die Arbeitslosigkeit hat auch Deutschland während der Krise stark zugegriffen und die Zahl von den Arbeitslosen war immer beweglich. In einem Moment hat sich alles geändert und am Anfang des Jahres 2010 kam zum Steigen der Arbeitslosigkeit. Zurzeit hat sie den sinkenden Charakter.

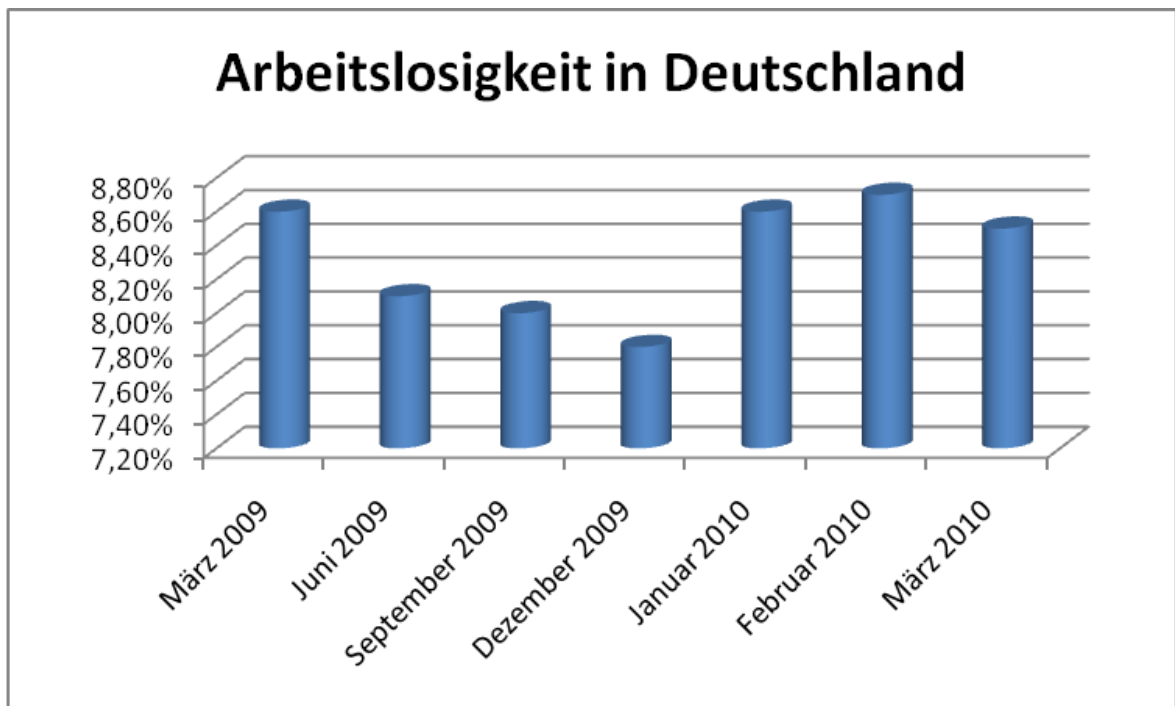


Abb. 4. Arbeitslosigkeit in Deutschland 2009 – 2010 [16]

Das Diagramm stellt die Arbeitslosigkeit seit März 2009 bis März 2010 in Deutschland dar. Die Anzahl der Arbeitslosen im März 2010 betrug 3,568 Millionen Leute. Beim Vergleich vom März 2009 und März 2010 wurde festgestellt, dass es um 18 000 Leute weniger gegangen ist. Die Arbeitslosigkeit ist am Ende des Jahres 2009 gesunken, aber am Anfang dieses Jahres ist schon wieder ein bisschen gestiegen. Die höchste Arbeitslosenquote war im Februar 2010 und sie beträgt 8,7%. Und die Zahl der Arbeitslosen liegt bei 3,643 Mio. Leuten. Im März ist die Arbeitslosigkeit ein bisschen gesunken. Zur Senkung der Arbeits-

losigkeit ist dank den Kurzarbeiten und auch der Übernahme von der Agentur für Arbeit einen Teil des Lohnes oder das Kurzarbeitergeld gekommen.

Diese Hilfe von der Agentur für Arbeit wurde gegründet, damit die Arbeitgeber weiterhin Phasen mit schlechter Auftragslage überstehen können, ohne dass sie Arbeitnehmer entlassen.

Die Kurzarbeit dient als eine attraktive Alternative für die Unternehmen, damit diese Unternehmen die Entlassung der Arbeitnehmer vorbeugen. Damit ist auch Senkung der Arbeitskosten verbunden. Sie müssen nicht neue Mitarbeiter finden, weil sie über die alten verfügen und sie von der Bundesagentur für Arbeit unterstützt sind. Ab der ersten Ausfallstunde bekommen die Arbeitnehmer Kurzarbeitergeld anstatt des Lohnes. [17]

Trotz der Arbeitslosigkeit, die langsam sinkt, stehen einige Arbeiten zur Verfügung. Nach dem Europäischen Portal der Arbeitsmobilität oder der Bundesagentur für Arbeit gibt es Arbeiten, die gefordert werden. Dem Europäischen Portal zur beruflichen Mobilität laut EURES, das die Angebote von den Arbeiten zusammenzählt, verfügt im April 2010 über circa 200 000 Stellen.

Bundesland	Anzahl der freien Stellen
Nordrhein-Westfalen	35614
Bayern	32071
Baden-Württemberg	25964
Niedersachsen	17083
Hessen	14145
Sachsen	12619
Berlin	8615
Hamburg	8077
Rheinland-Pfalz	7300
Schleswig-Holstein	6319
Sachsen-Anhalt	6094
Brandenburg	6021
Thüringen	5550
Mecklenburg-Vorpommern	4534
Bremen	2356
Saarland	1785

Tab. 2. Zahl der freien Stellen in Deutschland nach den Bundesländern im April 2010 [18]

Die angebotenen Stellen wurden nach einzelnen Bundesländern geteilt. In Nordrhein-Westfalen wurden 35 614 Stellen zur Verfügung und mit dieser Zahl hat es den ersten Platz besetzt. Bayern folgt mit 32 071 Arbeitsplätzen Nordrhein-Westfalen und ist auf den zweiten Platz geraten, wenn Bayern das flächenmäßig größte Bundesland ist. Den letzten Platz gehört Bundesland Saarland mit 1 785 Arbeitsplätzen.

Laut der Statistik, die im Januar 2010 durchgeführt wurde, sind die häufigsten verlangten Berufe:

- Elektroingenieure
- Klempner, Rohrinstallateure
- Maschinenbauingenieure
- Informatiker
- Technische und kaufmännische Handelsvertreter
- Sonstige Büroangestellte
- Metallbaumonteur und Bauplastverformer
- Architekten und andere [19]

Meistens geht um die Stellen, die nicht von den Deutschen gemacht werden. Die Deutschen haben, entweder keine Interessen für diese Arbeiten, oder sie kennen sich in diesen Branchen nicht aus.

Darum verlangt die Situation auf dem Arbeitsmarkt immer das, dass die Ausländer in Deutschland beschäftigt werden. Dennoch gibt es die Arbeiten, die die Einwohner dieses Staates nicht machen wollen oder können und darum kommt es immer dazu, dass sie die Ausländer beschäftigen.

Zur Beschäftigung der Ausländer gibt es mehrere Möglichkeiten. Eine aus den Möglichkeiten, die zurzeit sehr aktuell sind, ist die grenzüberschreitende Zusammenarbeit.

Diese Zusammenarbeit gibt es auch zwischen Bayern und Tschechien. Seit dem Fall des Eisernen Vorhangs 1990 und dem Beitritt Tschechiens zur EU 2004 wird die EURES Region Bayern - Tschechien umgebaut und aufgebaut. Diese Grenzpartnerschaft wurde zuerst im April 2006 anerkannt und verwirklicht eine der Hauptpriorität des tschechischen Vor-

stands in dem Rat Europas, das heißt die Unterstützung freier Arbeitsnehmerbewegung und schrittweise Beseitigung der Barriere auf den Grenz Arbeitsmärkten. Die Lage mitten in Europa zählt zum großen Vorteil und die Mitarbeit öffnet auch das Tor zu den anderen slawisch sprachigen Ländern.

Zu den Hauptzielen dieser Partnerschaft gehören die Erhöhungen der Mobilität von den Arbeitskräften in Grenzbereichen, Abbauen bestehender Barriere, die Mobilität verhindert und Zugang der Arbeitnehmer zu wichtigen Informationen über Lebens- und Arbeitsbedingungen. Es soll auch zu Beseitigung dieser Nachteile für Einwohner und Ökonomie, die mit der Existenz der Staatsgrenzen bedingt sind. Die Partner sollen in Beratung und Unterstützung der Arbeitgeber und Arbeitnehmer in folgenden Bereichen aktiv sein:

- Einsammlung der vergleichenden Statistikangaben über Arbeitsmarkt und erwerbstätige Bevölkerung auf beiden Seiten der Staatsgrenze
- Einführung der Dialogen zwischen Arbeitgeber und potenziellem Arbeitnehmer aus verschiedenen Fächern
- Beseitigung der Strukturelen Mängeln
- Zugangserweiterung zu Dienstleistungen EURES
- Informationsaustausch über freie Arbeitsplätze und Gewährung der Unterstützung bei Suchen nach Arbeit über Grenze
- Gewährung der Informationen und der Beratung von Interessenten auf der Seite der Arbeitnehmer über freie Arbeitspositionen und gleichzeitig über Arbeits- und Lebensbedingungen in kompetenter Grenzregion.

Zu den Partnern, die die Informationen auch gewähren, gehören z. B. die Bundesagentur für Arbeit, Zentralstelle für Arbeitsvermittlung, Arbeitsämter in Hof, Weiden, Schwandorf, Deggendorf und Passau, oder auch in Pilsen, Karlsbad und andere. [20]

Operationsprogramm der übergrenzscheidenden Mitarbeit Tschechien – Bayern

Dieses Programm entsteht auf die Basis der gesamten Aktivitäten von der tschechischen und der deutschen Seite und als Hauptzweck wird das Schaffen des zusammen akzeptablen und ausnutzenden Dokuments bezeichnet, das den geeigneten Bereich für die Realisation der tschechisch-deutschen Mitarbeit in Grenzbereichen in Zeitalter 2007 – 2013 gewährt.

Am 10. 1. 2007 wurde dieses Programm der Europäischen Kommission vorgelegt und dann aufgenommen.

Programmcharakteristik

Es reagiert auf die neue Entwicklung im Bereich der gesamten territorialen Mitarbeit und reflektiert die Wirklichkeit, dass die gegenwärtige Initiative für neues Planzeitalter auf die höhere Mitarbeit übertragen ist. Die gesamte Allokation auf das Programm beträgt 55 Millionen Euro.

Programmziele

Strategisches Ziel

Es stellt dar weitere Entwicklung des tschechisch-bayerischen Grenzbereichs als des perspektiven und gesamten, natürlichen Lebens-, Wirtschaftsbereichs, Stärkerung der Wettbewerbsfähigkeit vom tschechisch-bayerischen Grenzbereich und Verbesserung des Festhaltens von Lebensbedingungen für ihre Einwohner.

Spezifisches Ziel

Zu diesem Ziel gehört hauptsächlich die Sicherung der dauern haltenden Soziales- und Wirtschaftsentwicklung vom tschechisch-bayerischen Grenzbereich und die Bildung der Grundvoraussetzungen vom dauern haltenden Entwicklung tschechisch-bayerischen Grenzbereich.

Prioritätsachsen und Gebiete der Programmunterstützung

Die erste Prioritätsachse – Wirtschaftsentwicklung, Menschenquellen und Netze:

- Reiseverkehr, Erholung und Freizeit
- Übergrenznetze
- Technisches Mithilfe
- Wirtschaftsmitarbeit und Entwicklung des ökonomischen Bereichs
- Ausbildung, Wissenschaft, Forschung, Gesundheitswesen, Zivilschutz und andere.

Die andere Prioritätsachse – Gebietsentwicklung und Umwelt:

- Verkehr

- Umwelt und Naturschutz
- Übergrenzstudium und Konzeption
- Gebietsplanung und Entwicklung des Dorfbereichs. [21]

Zwischen den einzelnen Mitgliedsländern werden die Möglichkeiten für Reisen und auch die Beschäftigung geregelt. Die Europäische Union stellt dieses Arbeiten in den anderen Ländern in besondere Stellung, wenn man gleichzeitig in seinem Land wohnt und regelmäßig in das andere Land zur Arbeit fährt.

Die Partnerschaft Bayern – Tschechien besteht aus sieben Bereichen, die auf der unten beigelegten Karte zu sehen sind. Auf der deutschen Seiten sind das Hof, Weiden, Schwandorf, Deggendorf und Passau und auf der tschechischen Karlovarský und Plzeňský kraj.

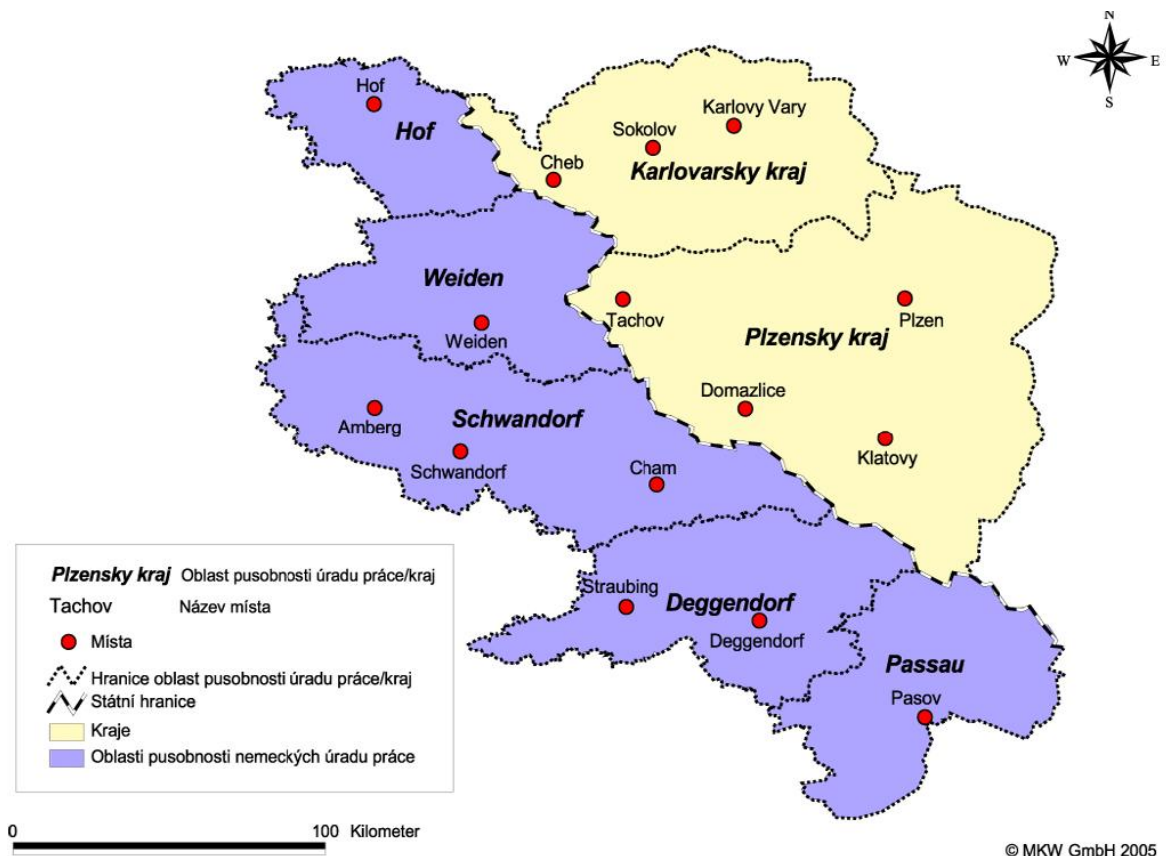


Abb. 5. Kreisen der Partnerschaft Bayern – Tschechien [22]

In dem Raum der EURES Region leben rund 2,4 Millionen Einwohner und davon 1,2 Millionen sind erwerbstätig. Im Jahre 2008 übertraten über 4 000 Pendler täglich wegen Arbeit die Grenze. Es handelt sich um die Zahl 3 693 von Tschechen, die nach Bayern gefahren sind, und 409 Deutsche, die nach Tschechien gekommen sind. [23]

Deutschland ist das Land, das verschiedene Möglichkeiten anbietet, was Arbeit oder Leben angeht. Darum fahren dorthin viele Ausländer, die meistens Arbeit suchen, damit sie mehr verdienen, anderes Land lernen kennen und Erfahrung gewinnen.

Die Pendler oder Grenzgänger reisen über die Grenze in anderen Mitgliedsstaaten. Nach der Vorschrift EU über die Freibewegung von den Arbeitnehmern in der Europäischen Gemeinschaft werden diese Pendler definiert als jemand, der die erwerbsfähige Tätigkeit in anderem Mitgliedsstaat verrichtet und wenigstens einmal pro Woche in Staat des Wohnorts regelmäßig zurückkommt.

Die Pendler unterstehen den Vorschriften des Staates, in dem sie beschäftigt und gleichzeitig gesundheitlich versichert sind. Das bringt auch Vorteile und ein davon ist Anspruch auf volle Gesundheitspflege in der Tschechischen Republik und auch in den Ländern, in denen Pendler arbeiten. Zugleich muss man zurzeit auch nicht seine unversorgte Familienmitglieder Beiträge für Krankenversicherung in Tschechien decken.

Die Pendler arbeiten meistens in den Branchen Hotelwesen und Gaststätte, Nahrungsgüterwirtschaft, Metallherstellung und Verarbeitung und Herstellung der Produkte aus Metall. [24]

Laut der Untersuchung aus Jahr 2005 arbeiteten 72 500 Personen in Deutschland, die in anderem Land wohnen und nur nach Deutschland fahren, damit sie dort arbeiten konnten. Beim Vergleich der Jahre 2000 und 2005 wurde festgestellt, dass sich die Anzahl dieser Grenzpendler fast verdoppelt hat. [25]

Die Grenzpendler sind fast aus allen Nachbarn nach Deutschland gekommen. Die Anzahlen von den Pendlern wurden in Jahren 2000 bis 2005 notiert, damit sie verglichen werden konnten, wie die unten beigelegte Tabelle zeigt.

Herkunftsland	2000	2001	2002	2003	2004	2005
insgesamt	37 242	47 305	58 008	62 697	68 118	72 421
Frankreich	24 022	30 309	34 053	36 538	38 649	40 775
Österreich	4 438	5 807	7 151	8 210	9 103	9 427
Niederlande	4 559	5 295	6 239	7 461	8 334	9 105
Belgien	2 146	2 774	3 525	4 201	4 829	5 398
Tschechien	916	1 457	2 641	3 223	3 201	3 312
Polen	302	456	830	1 138	1 544	1 729
Schweiz	555	763	1 018	1 227	1 594	1 723
Dänemark	190	323	391	513	653	712
Luxemburg	114	121	158	186	211	240

Tab.3. Zahlen von Grenzpendlern 2000 bis 2005 [25]

Laut der Zahlungsuntersuchung der gesamten Pendler und Pendler nach der Staatsangehörigkeit in Jahren 2000 bis 2005 wurde festgestellt, dass die Zahlen der Pendler den steigenden Charakter hatten. Die meisten Grenzgänger sind Franzose, deren Anzahl im Jahr 2005 fast 41 000 war, und die wenigsten Pendler waren aus Luxemburg mit Anzahl 240 im Jahr 2005.

Wenn es um die grenzüberschreitende Zusammenarbeit zwischen Tschechien und Bayern geht, ist wichtig auch auf die Zahl der tschechischen Pendler hinzuweisen. Die Anzahl der Tschechen ist zwischen der Zeit gestiegen. Im Jahr 2000 waren das nur 916 Grenzgänger, aber bis Jahr 2005 ist die Zahl gewachsen und jetzt bewegt sich die Anzahl rund 3 312 Leute.

3.2 Vorteile und Nachteile der Arbeit in Deutschland

Deutschland gehört zu den größten europäischen Ländern, die man wegen Arbeit aussucht. Die Zahlungsbedingungen sind in Deutschland besser als bei uns, trotzdem gibt es auch viele Nachteile, warum man nicht in Deutschland arbeiten und leben will. Darunter führe ich, sowohl Vorteile, als auch Nachteile an.

Vorteile:

- Deutschland ist eines der entwickelten Länder Europas.
- Es hat eines von den lebendigsten ökonomischen System Europas.
- Sozialversicherungssystem ist eines der spendabelen Systeme in Europa.
- Das deutsche Arbeitsrecht gewährt Arbeitnehmern günstige Bedingungen im Westen.
- Deutschland hat angenehme und zivilisierte Umwelt für Leben und Arbeit.
- Niedrige Lebenskosten, was billige Lebensmittel und gebräuchliche Gegenstände für tägliche Bedürfnisse bedeuten.

Nachteile:

- Die deutsche Sprache ist eine schwierige Sprache zum Lernen.
- Mit der Einführung des Euros wurde die Arbeitslosigkeit gestiegen.
- Die Abrechnungen von Gehalt sind ziemlich hoch.

Die Stellungnahme von einigen Deutschen ist immer kalt zu Ausländern, die in Deutschland ein Unternehmen gründen und deutsche Arbeitnehmer beschäftigen. (vgl. Collier, 2006)

3.3 Gewicht der deutschen Sprache

Die deutsche Sprache gehört zu den Sprachen der Europäischen Union und nimmt den zweitwichtigsten Platz nach Englisch ein. Sie ist eine der wichtigsten Kultur-, Wissenschafts- und Verkehrssprachen, die mehr als 100 Millionen Europäer sprechen. Es geht nicht nur um Deutschland, sondern auch um alle anderen deutschsprachigen Länder, wie Österreich, in einigen Teilen der Schweiz, in Lichtenstein, Luxemburg, in Tirol sowie Tei-

len Norditaliens, Ostbelgiens. Neben Russisch gehört die deutsche Sprache zu den am häufigsten gesprochenen Sprachen der Welt. Fast 20 Millionen Menschen lernen in den Schulen, Universitäten Deutsch als Fremdsprache, davon 15 Millionen in Europa. In den Schulen sind das rund 1,5 Millionen junge Menschen im Ausland, die die deutsche Sprache lernen und ca. 1,4 Millionen Studenten an Universitäten und Hochschulen. (Luscher, 2006)

Warum eigentlich Deutsch?

Das Englisch ist als die wichtigste Sprache bezeichnet, trotzdem verlangen die deutschen Unternehmen, dass die Arbeitsbewerber deutsch sprechen. Anderer Grund ist, dass die Tschechische Republik an deutschsprachigen Ländern grenzt, das bringt auch viele Möglichkeiten, dass Tschechen nach Deutschland fahren, Arbeit suchen und auch Geld verdienen. Diese Möglichkeiten sind von mehreren Aspekten unterstützt, wie z. B.:

- Tschechien und Deutschland haben gemeinsame historische Verbundenheit.
- Sie grenzen nebeneinander, was auch sehr starke wirtschaftliche Beziehungen bringt.
- Deutschland ist für Tschechien der stärkste ausländische Investor (Automobilindustrie, Supermärkte, Elektrowaren).
- Deutsch gilt als die meistgesprochene Sprache in Mitteleuropa, 24% Einwohner der Europäischen Union sprechen deutsch.
- Die Kenntnisse bringen dann auch die Möglichkeit, dass man nach Deutschland fahren kann und mehr verdient. [26]

Die Vorteile oder Nachteile sind auch in den verschiedenen Bereichen zu sehen. In die Frage kommt auch jetzt die Nachfrage von deutschen Krankenhäusern.

In Deutschland fehlen über 3 600 Ärzte und das ist am meisten auf dem Lande. Selbstverständlich kommt dann die Möglichkeit, Ärzte aus Osteuropa zu beschäftigen. In Bayern und Sachsen stehen ungefähr 360 Arbeitsplätze für Ärzte. Das ist ein gutes Angebot für die Tschechen, weil es nicht so weit ist und mehr verdienen können. In Deutschland bekommt man bis zu 300 000 tschechischen Kronen gegen 40 000 tschechischen Kronen, die man in Tschechien erhält.

Trotz vieler Möglichkeiten oder vieler Vorteile ist wichtig, die Sprache zu beherrschen. In den Kliniken in bayerischer Oberpfalz und auch im Weiden werden die Tschechen beschäftigt, die aus Tschechien, Rumänien, Kroatien und Serbien kommen. Am Anfang war das schwer, weil einige Bewerber Deutsch nicht konnten. Man musste das so lösen, dass er den Arbeitnehmern die Sprache beibrachte.

Die Sprachkenntnisse sind in Bayern auch in anderen Bundesländern sehr wichtig, vor allem bei Arbeit der Ärzte, weil sie mit den Patienten kommunizieren und ohne Deutschkenntnisse geht das nicht. Darum suchen jetzt die deutschen Gesundheitsanlagen Möglichkeiten, wie diesen Problemen vorbeugen. Zum Beispiel den Mediziner aus Deutschland, die nach dem Studium mit Gesundheitsanlage Arbeitsvertrag schließen, ist Stipendium in der Höhe von Hundert Euro monatlich angeboten.

Trotzdem steigt die Anzahl von Ärzten aus Ausland in allen Bundesländern immer weiter, vielleicht ist das verursacht, dass die deutschen Ärzte ins Ausland gehen. Im vorletzten Jahr sind 3 200 Ärzte aus Deutschland ausgereist. Das sind insgesamt 21 000 während 5 Jahren. [27]

4 SITUATION AUF DEM ARBEITSMARKT IN ÖSTERREICH

Österreich ist eine föderative Republik, die im Zentrum Europas liegt und heute zählt zu den kleineren Staaten in Europa, das aus 9 Bundesländern besteht. Seit 1955 ist Österreich Mitglied der Vereinten Nationen und seit 1995 Organ der Europäischen Union.

Die Zahl der Bevölkerung, die als die Amtssprache Deutsch hat, beträgt etwa 8,3 Millionen Einwohner, davon fast 10% sind Ausländer.

Die Ausländer leben in ganz Österreich, trotzdem sind für die Tschechen die Bundesländer mehr beliebt, die an der Grenze liegen. [28]

Bundesland	Bevölkerung insg.	ausländische Bevölkerung
	in Tausenden	
Österreich	8355	870
Wien	1687	339
Oberösterreich	1410	110
Niederösterreich	1605	107
Steiermarkt	1207	75
Tirol	705	74
Salzburg	529	65
Voralberg	368	47
Kärnten	560	37
Burgenland	284	16

Tab. 4. Anzahl der Ausländer in den einzelnen Bundesländern im 2009 [28]

Trotz dieser Beliebtheit der Ausländer, die in den Bundesländern an der Grenze leben oder arbeiten, hat laut der Untersuchung Wien gewonnen. Dort sind 339 000 Ausländer zu Arbeit gekommen oder besseres Leben zu leben. An der zweiten Stelle befindet sich Oberösterreich mit der Anzahl 110 000 und wurde von Niederösterreich mit 107 000 Ausländern gefolgt. An der letzten Stelle ist das Bundesland Burgenland geraten, das nicht nur die niedrigste Anzahl von den Ausländern hat, sondern auch von den Einwohnern.

Schon in der Geschichte hatten die Einwohner in Österreich vielfältiges Geblüt, das war dank der starken Immigration meist aus dem ehemaligen Jugoslawien. Das hat aber mitgebracht, dass die Zahl Österreicher immer gesunken ist. Die Einwohneraufteilung zeigt, dass 1/5 der Population in Wien, große Metropol des großen Reichs, lebt. Auf die Landbesiedlung fällt mehr als 1/3 der Population. [28]

Viele Ausländer haben Interesse, in diesem Land zu arbeiten und zu leben. Für viele Tschechen ist die Gelegenheit sehr attraktiv, sie können auch wie in Deutschland als Grenzpendler arbeiten, weil es diese grenzüberschreitende Zusammenarbeit auch in Österreich gibt.

Die Lage des Staates zwischen östlichem und westlichem Europa besorgt wichtige Stellung in weltweitem Geschäft. Es geht um den Staat mit der fortgeschrittenen Industrie und den hochentwickelten Dienstleistungen. Weitere ökonomische Entwicklung ermöglicht die Kombination der Marktprinzipie mit hohem Grad von der Staatskontrolle bei der Erhaltung der Inflations- und Arbeitslosigkeitskontrolle. [28]

Zum Vergleich der Anzahlen von der gesamten Bevölkerung und der ausländischen Bevölkerung wurde die Tabelle unten beigelegt.

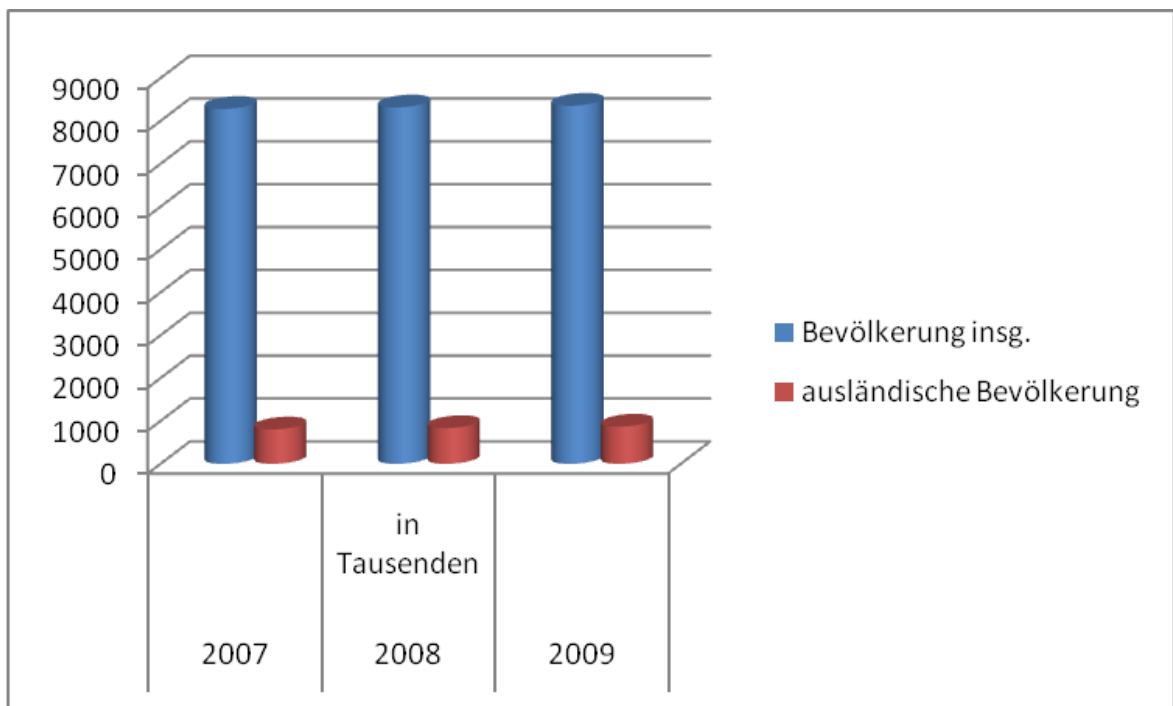


Abb. 6. Anzahlen von den gesamten und ausländischen Bevölkerung in Österreich 2007 - 2009[28]

Die Zeit, in der die Ausländer gezählt wurden, war in Jahren 2007 bis 2009. Die Zahl von der ausländischen Bevölkerung ist langsam gestiegen und damit ist die Zahl von der gesamten Bevölkerung auch gewachsen. Der Zuwachs der Einwohner ist von den Interessen der Ausländer abhängig, die sich immer interessieren, in diesem Land zu arbeiten oder zu leben.

Die Interesse, in Österreich zu leben, haben nicht nur Männer, sondern auch Frauen. Darum wurde im Januar 2009 eine Untersuchung durchgeführt, damit es festgestellt wird, ob sich mehr Männer oder Frauen für die Arbeit in Österreich interessieren.

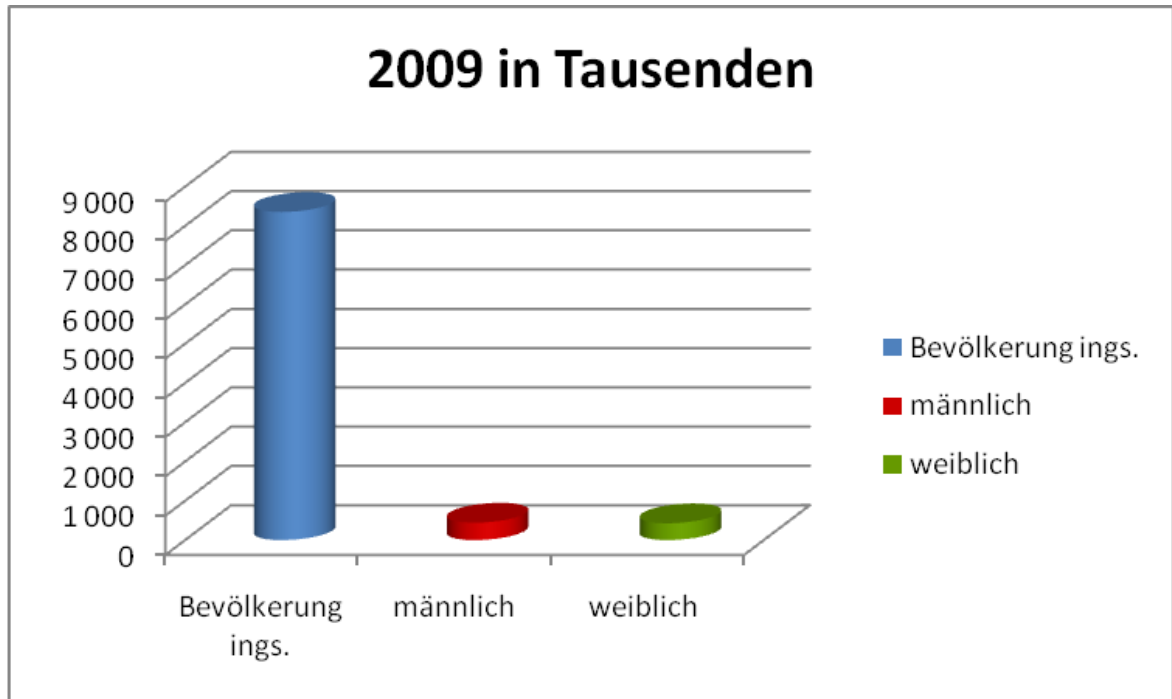


Abb. 7. Anzahl der Ausländer nach Geschlecht im Januar 2009 [28]

Die Anzahlen von den Männern und Frauen sind fast auf der gleichen Ebene. In Österreich haben sich ungefähr 870 000 Ausländer in diesem Jahr befunden. Davon waren 440 000 Männern und die Zahl von den Frauen betrug 430 000.

In Österreich wie in Deutschland gibt es viele Arbeitsmöglichkeiten für Ausländer. Vor allem handelt sich um die Arbeitsstellen, die die Österreicher nicht machen wollen oder können. Darum suchen sie dann die Hilfe bei den Ausländern, die sie froh sind, mehr zu verdienen.

Bundesland	Freie Stellen
Oberösterreich	8575
Niederösterreich	6085
Wien	5576
Steiermark	4708
Kärnten	3907
Salzburg	3596
Tirol	3258
Voralberg	1793

Tab. 5. Zahl der freien Stellen in Österreich nach den Bundesländern im April 2010 [29]

Die meisten Arbeiten sind in Oberösterreich angeboten, das das viertgrößte Bundesland Österreichs und eines der Zentren der österreichischen Industrie ist. Zu den wichtigsten Branchen in diesem Bundesland gehören Fahrzeugbau, Metallherzeugung und Tourismus. An dem letzten Platz mit der niedrigsten Anzahl der freien Stellen ist Voralberg, trotzdem dass da Elektroindustrie und Tourismus dominiert.

Am häufigsten Berufe, die auf dem EURES-Portal angebotenen Stellen in Österreich – Nationale Ebene aufgeführt sind, sind:

- Elektromechaniker und –Monteure
- Klempner, Rohrinstallateure
- Köche
- Maler, Tapezierer und verwandte Berufe
- Isolierer
- Kellner und Barkeeper
- Kranführer und andere [30]

Die Situation auf dem österreichischen Arbeitsmarkt wurde durch Weltwirtschaftskrise geändert, die auch mehr Arbeitslosen gebracht hat.

Im Jahre 2009 ist die Arbeitslosigkeit dramatisch gestiegen, die Arbeitslosenzahlen haben sich um ein Drittel erhöht. Trotz der dramatischen Situation ist eine gewisse Stabilität zu sehen und die Arbeitslosigkeit hat im Januar 8,3% und im Dezember 8,6% betragen.

Die Arbeitslosigkeit hat auch in das Jahr 2010 die schwere Last des Vorjahres mitgebracht, die von der Wirtschaftskrise geändert wurde. Der Wert der Arbeitslosigkeit ist über 30 % gegenüber dem Jahr 2008 gestiegen. Die Anzahl der Menschen, die ohne Arbeit sind, beträgt über 323 000 und das gibt an, dass sie um 7,3 % mehr als im Januar 2009 sind.

Mit der steigenden Arbeitslosigkeit ist die Zahl der angebotenen Arbeitsstellen verbunden. Im Jahr 2009 wurden um 12,9% mehr offene Stellen als in diesem Jahr 2010 angeboten, wann im Januar 2010 23 000 Stellen zur Verfügung gestanden haben.

Die Arbeitslosigkeit im Dezember ist weiter gestiegen. Im Jahresbruch waren etwa 313 000 Menschen ohne Arbeit und das war um 25 624 Menschen mehr als noch im Dezember des Vorjahres. [31]

SCHLUSSBETRACHTUNG

Die Situation auf dem Arbeitsmarkt war im Jahr 2009 ein bisschen kompliziert, denn war in diesem Jahr die Wirtschafts- und Immobilienkrise, dank der viele Unternehmen geschlossen wurden. Die Situation hat auch viele Arbeitslosen gefordert, die entweder schon ohne Arbeit waren, oder in der Zeit entlassen wurden.

Das Jahr 2010 zeigt ein bisschen besser, die Arbeitslosigkeit sinkt langsam und viele Unternehmen kommen wieder in Kraft.

Nach der Verarbeitung der Informationen kommt zur Bewertung des Gewichts von den Deutschkenntnissen. Trotz der Krise stehen zurzeit in Deutschland aber auch Österreich viele Arbeitsplätze zur Verfügung. Es handelt sich meistens um die Arbeiten, die die Deutschen nicht machen wollen, oder sich in diesen Branchen nicht auskennen.

Die Arbeitsplätze stehen fast allen Arbeitsbewerbern zur Verfügung, aber es bedeutet nicht, dass sie nichts kennen müssen. Nach der Verarbeitung der Informationen von diesem Thema wurde festgestellt, dass je besser man die deutsche Sprache beherrscht, desto mehr Möglichkeiten hat man.

Darum bin ich dazu gekommen, dass Deutsch die Türen öffnet. Die Deutschkenntnisse bieten mehrere Möglichkeiten an und öffnen die Türen für Arbeitsbewerber nicht nur auf dem deutschen oder österreichischen Arbeitsmarkt geöffnet, sondern auch auf dem tschechischen. In der Tschechische Republik gibt es mehrere Unternehmen, die hier die eigenen Filialen gründen. In diesen Filialen werden meistens nur die das Deutsch beherrschenden Arbeitnehmer beschäftigt.

LITERATURVERZEICHNIS

- [1] BUSCHER, H.: *Die Wirtschaft*. 5. Völlig neu bearb. Aufladung. Mannheim: Meyers, 2007. ISBN 3-411-08875-3
- [2] COLLIER, I. *Práce v Německu work & travel*. 1. Aufl. Brno: Computer Press, 2006. ISBN 80-251-1034-6.
- [3] FRANZ, W. *Der Arbeitsmarkt: Eine ökonomische Analyse*. Mannheim: B.I. – Taschenbuchverlag, 1993. ISBN 3-411-10321-3.
- [4] FRANZ, W. *Arbeitsmarktökonomik*. 6. Aufl. Springer Verlag, 2006. ISBN 3-540-32337-6.
- [5] LUSCHER, R.: *Landeskunde Deutschland*. 2. Auflage. München: Verlag für DEUTSCH Renate Luscher, 2006. ISBN 3-938251-01-8.
- [6] MODEL, O., FRANK, P.: *Staatsbürger-Taschenbuch*. 32. neubearb. Aufl. München: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-3-406-55264-9
- [7] POLÁŠKOVÁ, L. *Problematika sociální práce a sociální pedagogiky v zahraničních pramenech*. 1. Aufladung. Boskovice: František Šalé – ALBERT, 2004.
- [8] RITTERSHOFER, CH.: *Lexikon Politik, Staat, Gesellschaft*. Originalausg. München: Deutscher Taschenbuch-Verlag, 2007. ISBN 978-3-423-50894-0
- [9] RITTSTIEG, H. *Deutsches Ausländerrecht*. 7. Aufl. München: Deutscher Taschenbuch Verlag, 1993. ISBN 3-423-05537-5.
- [10] ZLÁMAL, J., MENDEL, Z. *Ekonomie nejen k maturitě 1. Díl Obecná ekonomie*. 1. Aufladung. Kralice na Hané: Computer Media, s.r.o., 2007. ISBN 80-86686-76-0.
- [11] Fondy Evropské unie: Programy 2007-2013 [online] [cit. 2010-03-02]. Dostupný z WWW: <http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013/Evropska-uzemni-spoluprace/Cil-Evropska-uzemni-spoluprace-Rakousko---Ceska-re>
- [12] Integrovaný portál MPSV [online]. [cit. 2010-03-02] Dostupný z WWW: http://portal.mpsv.cz/eures/prace_v_eu/zeme/nemecko/

- [13] Statistisches Bundesamt Deutschland [online] [2010-03-02] Dostupný z WWW: <http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Navigation/Statistiken/Bevoelkerung/MigrationIntegration/MigrationIntegration.psml>
- [14] Statistisches Bundesamt Deutschland [online]. [2010-03-02] Dostupný z WWW: <http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Navigation/Statistiken/Bevoelkerung/MigrationIntegration/AuslaendischeBevoelkerung/AuslaendischeBevoelkerung.psml>
- [15] Statistische Ämter des Bundes und der Länder [online]. [2010-03-05] Dostupný z WWW: http://www.statistik-portal.de/Statistik-Portal/de_jb01_jahrtab2.asp
- [16] Spiegel online Wirtschaft [online]. [2010-03-05] Dostupný z WWW: <http://www.spiegel.de/flash/0,5532,12125,00.html>
- [17] Bundesministerium für Arbeit und Soziales [online]. [2010-03-08] Dostupný z WWW: http://www.bmas.de/portal/40436/2009__11__25__kug.html
- [18] EURES [online]. [2010-03-10] Dostupný z WWW: <http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=job&lang=de&viewDistrib=true>
- [19] EURES [online]. [2010-03-10] Dostupný z WWW: <http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=2641&lmi=Y&acro=lmi&lang=de&recordLang=de&parentId=&countryId=DE®ionId=DE0&nuts2Code=%20&nuts3Code=null&mode=trends®ionName=Nationale%20Ebene>
- [20] Svaz průmysl a dopravy ČR [online]. [2010-03-12] Dostupný z WWW: http://www.spcr.cz/cz/infoservis/zpravodaj/05_11bw.pdf
- [21] Fondy Evropské unie [online]. [2010-03-13] Dostupný z WWW: <http://www.strukturalni-fondy.cz/op-preshranicni-spoluprace-cr-bavorsko>
- [22] EURES [online]. [2010-03-13] Dostupný z WWW: <http://www.eures-by-cz.eu/index.php?id=6>
- [23] MPSV [online]. [2010-03-14] Dostupný z WWW: <http://www.mpsv.cz/files/clanky/7190/19062009.pdf>

- [24] Portal MPSV [online]. [2010-03-15] Dostupný z WWW:
http://portal.mpsv.cz/eures/prace_v_eu/.../fs_prace_pres_hranici_pendleri.pdf
- [25] Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [online]. [2010-03-16] Dostupný z WWW: <http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2709.pdf>
- [26] Gymnázium a SOŠ Nový Jičín [online]. [2010-03-20] Dostupný z WWW:
<http://nemcina.gnj.cz/>
- [27] Welt online Wirtschaft [online]. [2010-04-15] Dostupný z WWW:
<http://www.welt.de/wirtschaft/article5713885/In-Deutschland-fehlen-mehr-als-3600-Aerzte.html>
- [28] Statistik Austria [online]. [2010-03-20] Dostupný z WWW:
http://www.statistik.at/web_de/statistiken/bevoelkerung/bevoelkerungsstruktur/bevoelkerung_nach_staatsangehoerigkeit_geburtsland/index.html
- [29] EURES [online]. [2010-03-20] Dostupný z WWW:
<http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=job&lang=de&viewDistrib=true>
- [30] EURES [online]. [2010-03-21] Dostupný z WWW:
<http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=493&lmi=Y&acro=lmi&lang=de&recordLang=de&parentId=&countryId=AT®ionId=AT0&nuts2Code=%20&nuts3Code=null&mode=trends®ionName=Nationale%20Ebene>
- [31] Infoplattform Wissenswertes [online]. [2010-03-21] Dostupný z WWW:
<http://www.wissenswertes.at/index.php?id=arbeitslos-jan10>

ABBILDUNGSVERZEICHNIS

Abb. 1 Ausländische Arbeitnehmer in Tausenden in Deutschland	22
Abb. 2 Anzahlen von der gesamten und ausländischen Bevölkerung in Deutschland	24
Abb. 3 Ausländische Bevölkerung nach Geschlecht in Deutschland 2007 – 2009	25
Abb. 4 Die Arbeitslosigkeit in Deutschland 2009 – 2010	27
Abb. 5 Kreisen der Partnerschaft Bayern – Tschechien	32
Abb. 6 Anzahlen der gesamten und ausländischen Bevölkerung in Österreich 2007 – 2009	39
Abb. 7 Anzahl der Ausländer nach Geschlecht in Österreich 2009	40

TABELLENVERZEICHNIS

Tab. 1 Gesamte und ausländische Bevölkerung in deutschen Bundesländern	26
Tab. 2 Zahl der freien Stellen in Deutschland nach Bundesländern im April 2010.....	28
Tab. 3 Zahlen von Grenzpendlern 2000 – 2005	34
Tab. 4 Die Anzahl der Ausländer in einzelnen Bundesländern in 2009	38
Tab. 5 Zahl der freien Stellen in Österreich nach den Bundesländern im April 2010	41

