

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: ŠUSTKOVÁ Jana

Téma BP: Analýza systému vyhledávání, výběru a přijímání zaměstnanců ve společnosti Vodovody a kanalizace Kroměříž, a.s.

Akademický rok: 2010 / 2011

Oponent BP*: Ing. Hana ŠEDOVÁ, Ph.D.

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F _x 4	F 5	
Náročnost tématu BP		x						1,5
Splnění cílů BP	x							1
Teoretická část BP		x						1,5
Praktická část BP	x							1
Stylistická a gramatická úroveň BP		x						1,5
Formální úroveň BP	x							1
Součet								7,5

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.

Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F_x nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Tato bakalářská práce se zabývá **problematikou vyhledávání, výběru a přijímání nových zaměstnanců ve společnosti Vodovody a kanalizace Kroměříž, a.s.** Cílem práce je zkvalitnění stávajícího systému.

V **teoretické části** autorka uvádí výsledky svých literárních rešerší, dále definuje základní pojmy bakalářské práce, metody a postupy dané problematiky.

V **analytické části** se autorka soustřeďuje na charakteristiku společnosti Vodovody a kanalizace Kroměříž, a.s. Dále autorka provádí analýzu současného systému vyhledávání a výběru nových zaměstnanců firmy. Zabývá se popisem vybraných metod a postupů dané společnosti a hodnotí především přednosti, ale také nedostatky tohoto systému. V závěru jsou uvedena doporučení.

Poznámky a otázky:

- Velmi pečlivě je zpracována statistika firmy – především grafické zobrazení je účelné a názorné.
- Str.49 – Úřad práce je s velkým „Ú“.
- Práce je doplněna dotazníkovým šetřením pro účely analýza. Opět zpracováno velmi pečlivě.
- Proč se dotazníkového šetření zúčastnilo jen 110 zaměstnanců, když současně zde pracuje asi 200 zaměstnanců. Nešlo respondenty ovlivnit a motivovat k vyplnění z pozice vedení firmy?
- Velmi pečlivě je také zpracována kapitola 9 – návrhy a doporučení. Tato bakalářská práce zcela jistě může být firmou využita.
- Cíl práce byl splněn. Bakalářská práce je zpracována na „výbornou“.

Návrh na výslednou známku BP:

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

A - výborně

Ve Zlíně dne 08.05.2011



.....
podpis hodnotícího