

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Kristýna Eiflerová

Oponent DP:
Ing. Taťána Zemánková

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt zlepšení pracovního výkonu zaměstnanců ve firmě XY s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		56

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Téma práce je zpracováno zcela v souladu se zadáním práce. Problematika je řešena komplexně a je na velmi dobré úrovni jak teoretická část práce, tak i praktická. Jednotlivé kapitoly teoretické části logicky navazují, autorka práce postupuje systematicky a konečný projekt je dobře aplikovatelný v praxi. Pro firmu XY s.r.o. je zavedení průhledného systému řízení pracovního výkonu velmi potřebné.

Otázky k obhajobě:

Co podle Vašeho názoru vede firmu k tomu, že neproplácí některým zaměstnancům přesčasy ani neumožňuje výběr přesčasů formou náhradního volna?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 9.5.2011



podpis oponenta DP