



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Veronika Frýdlová

oponent BP:

Ing. Hana Brišová

Ak. rok:

2011/2012

Téma BP:

Návrh evidence pracovních míst na základě analýzy organizační struktury firmy

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		52

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTC)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Předložená BP se zabývá analýzou organizační struktury firmy Zamet, s.r.o. a jejich zaměstnanců. Hlavním cílem práce bylo na základě studia interních zdrojů zvýšit informovanost všech zaměstnanců a upřesnit pracovní činnosti, povinnosti, odpovědnost a pravomoc zaměstnanců.

V teoretické části práce autorka popsala organizační strukturu, definovala pojem organizace, pracovní místa a formy odměňování.

V praktické části představila firmu a provedla analýzu organizační struktury, zaměstnanců a jejich způsobu odměňování. Na základě provedené analýzy navrhla evidenci pracovního místa pro největší provozovnu Huslenky a to včetně struktury karty popisující pracovní místo. V závěru práce autorka uvedla několik způsobů finančního odměňování zaměstnanců.

Uvedené návrhy a způsoby odměňování by mohly být pro firmu podnětné a přínosné.

Práce je sepsána na velmi dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:


1. Na str. 65 navrhuje typy odměňování zaměstnanců. Jak jste k uvedeným částkám dospěla? Akceptuje firma Vaše návrhy?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

X

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 16.5.2012


.....
podpis hodnotitele BP