

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: LADA VYTÁSKOVÁ

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:
Motivace pracovníků v podniku

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka předložila práci, která splňuje všechny požadavky na bakalářské práce kladené. Po stránce metodické je práce na velmi dobré úrovni. Po stránce formální a jazykové práce obsahuje drobné nedostatky. Bakalářská práce z obsahového hlediska splňuje všechny zadané cíle. Kapitoly v teoretické části jsou řazeny přehledně a s využitím dostatečného množství použitých zdrojů. V praktické části práce autorka nejprve popisuje stávající stav motivace pracovníků v daném podniku a následně tento na základě provedeného dotazníkového šetření analyzuje. Autorka vychází také z osobní orientace v analyzované organizaci. V závěru práce je navržen soubor opatření, které by mohly vést ke zlepšení stávajícího motivačního systému pracovníků v analyzované společnosti. Cíl práce byl splněn.

Autorka přistupovala k tvorbě bakalářské práce po celou dobu velmi zodpovědně.

Bakalářskou práci doporučuji k ústní obhajobě a navrhuji hodnocení klasifikačním stupněm A – výborně.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Seznámila jste zástupce analyzované společnosti se závěry své bakalářské práce a pokud ano – myslíte, že některá ze souboru Vámi navržených opatření by mohla být realizována?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **A – výborně**

V Uherském Hradišti dne 17.5.2012

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

