



Posudek bakalářské práce

Jméno studentky:

Michaela Koryčánková

Oponent BP:

PaedDr. Josef Rydlo

Ak. rok:

2011/2012

Téma BP:

Efektivní adaptační proces zaměstnanců Krajského úřadu Zlínského kraje

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		56

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

1. Zhodnocení formální, stylistické a jazykové (gramatické) úpravy BP

Předložená bakalářská práce (dále jen BP) je vhodně a přehledně rozčleněna na 2 základní části: teoretickou a praktickou (analytickou a řešící), které jsou doplněny úvodem a závěrem. Celkem má 59 stran a 4 přílohy. V seznamu použité literatury autorka uvádí celkem 15 literárních titulů a dalších odkazů. V BP je zařazeno 13 obrázků a 7 tabulek. Norma psaní textu (počet řádků na stránce a počet úhozů v jednom řádku) a norma citování použité literatury byla dodržena správně. Další náležitosti (titulní strana, zadání BP, prohlášení autora BP, abstrakt, obsah BP, úvod a závěr) jsou v pořádku.

Po stránce formální, stylistické a jazykové (gramatické) je BP na výborné úrovni.

2. Zhodnocení obsahové stránky BP

Autorka v předložené BP analyzuje současný stav adaptačního procesu nových zaměstnanců na Krajském úřadě Zlínského kraje a navrhuje nová možná řešení. Základem pro její úvahy jsou výsledky dotazníkového šetření, které prakticky provedla. V celé BP autorka velice dobře pracuje s použitou literaturou, kdy citovaný text je vyvážený s názory a vlastními myšlenkami autorky. Celá řada podnětů je s určitými drobnými úpravami využitelná i v organizacích zřizovaných Zlínským krajem aj.

Autorce splnila všechny vytyčené cíle a její práce má vysokou kvalitu.

Otázky k obhajobě:

1. Jak zhodnotíte Váš adaptační proces ve Vašem stávajícím zaměstnání?
2. Na straně 52 BP (5) konstatujete na základě určitých výsledků, že zaměstnanci v organizaci zůstávají a Zlínský kraj je stabilním zaměstnavatelem. Je tato skutečnost dána opravdu stabilitou daného zaměstnavatele, anebo i např. nedostatkem pracovních pozic (míst) v současné době v naší společnosti?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 7. května 2012



podpis hodnotitele BP