

## HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Marek LIPENSKÝ

Oponent bakalářské práce: Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

Akademický rok: 2011 / 2012

**Téma bakalářské práce: Principy a metody motivace pracovníků v organizaci**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

### **Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:**

Autor BP s názvem „Principy a metody motivace pracovníků v organizaci“ splňuje v úvodu stanové cíle. BP má logickou strukturu a v teoretické části autorka prokázala, že je schopna na dostatečné úrovni pracovat s literárními zdroji, které mohly být širší a aktuálnější. V praktické části autor představuje vybranou firmu OVB Allfinanz, a.s. a její činnost. Vlastní analýzu motivace ve firmě provedl autor pomocí dotazníkového šetření. Úvodem popisuje jeho metodiku. Následuje vyhodnocení, které se stalo základem pro doporučení ke zlepšení současného stavu. Celkovou úroveň práce snižuje i formální úpravu a občasné pravopisné chyby. Úvod k praktické části má číslovku římská I. Práci doporučuji k obhajobě.

**Otázky k obhajobě bakalářské práce:**

1. Popisujete, že část pracovníků dává přednost i nehmotné motivaci. Jaké metody nehmotné motivace se prozatím používají ve firmě OVB Allfinanz a jaké nyní navrhuje?
2. Vysvětlíte obsah stimulace a motivace a v jakém vztahu by vzájemně měly být?

**Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.**

Klasifikace oponenta bakalářské práce: B – velmi dobře

V Uherském Hradišti dne 22. května 2012

.....  
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------