

Hodnocení oponenta diplomové práce

Autor práce	Bc. Nina Feniková
Název práce	Firemní dobrovolnictví jako součást CSR aktivit firmy
Obor/forma studia	MK KS
Akademický rok	2012/2013
Autor posudku	PhDr. Dagmar Weberová, Ph.D.

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	40	a
2 Nastavení cílů a metod práce	30	a
3 Úroveň teoretické části práce	50	a
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	a
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	a
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	30	a
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	20	a
10 Jazyková a formální úroveň práce	20	a
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,08	A

Připomínky a hodnocení práce:

Autorka se ve své práci zaměřuje na mimořádně aktuální téma společenské zodpovědnosti firem a stanovila si za cíl analyzovat dobrovolnictví v společnosti ARCELORMITTAL Ostrava a následně navrhnout zlepšení v programu firemního dobrovolnictví. V teoretické části čerpá z velkého množství relevantních zdrojů domácí i zahraniční proveniencí, přičemž starostlivě dodržuje citační normu. Práci doplňují tabulky a obrázky, z kterých si autorka mnohé sama upravila pro potřeby práce. Výzkumná část je zpracovaná na dobré úrovni, analýzy doplňují slépcové a koláčové grafy. Zistenia získané z dotazníkového prieskumu považujem vzhľadom na vysoký počet respondentov za validné. Práca je prehľadne spracovaná, logicky štruktúrovaná, spĺňa všetky kritériá kladené na tento typ práce a preto ju odporúčam k obhajobe.

Otázky k obhajobě:

1. Autorka prezentuje na strane 57 graf o počtu zaměstnanců společnosti, kteří se zapojili do dobrovolnictví. Čísla uvedené v grafu kolíšu. Aké sú príčiny poklesu počtu zamestnancov v roku 2012 po predchádzajúcom, významnom náraste v roku 2011?
2. Ako najčastejší dôvod účasti na firemnom dobrovoľníckom programe bolo *konať dobro* („pomáhať a vykonať dobrú vec“). Ako vníma autorka túžbu zamestnancov konať dobro vo vzťahu k pracovisku? Znamená to, že činnosť, ktorú pracovníci vykonávajú na pracovisku, nespájajú s konaním dobra?
3. Čo si myslí autorka o zapájaní celých rodín do firemného dobrovoľníckeho programu? Mohlo by ísť o cestu ako vzkriesiť upadajúci dobrovoľnícky sektor v živote komunity? Nahradí firemné dobrovoľníctvo dobrovoľnú prácu členov komunity?

Ve Zlíně dne 11. května 2013

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01