

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Johana Oharková

Oponent DP:
Ing. Adriana Knápková, Ph.D.

Ak. rok:
2012/13

Téma DP:

Projekt implementace Balanced Scorecard ve společnosti XY, s. r. o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		50

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Studentka se ve své diplomové práci zabývá náročným tématem implementace BSC do společnosti XY, s.r.o. Teoretická část je zpracována velmi kvalitně i s využitím zahraničních literárních zdrojů. Je z ní patrné, že diplomantka prostudovala široké spektrum literárních zdrojů, ze kterých dokázala vybrat to podstatné. Analytická část se zaměřuje na analýzu vnitřního a vnějšího prostředí, obě analýzy jsou opět zpracovány velmi dobře. Následuje projekt implementace BSC, který je reálně využitelný v praxi. Celkově hodnotím zpracování diplomové práce velice dobře, studentka prokázala své analytické schopnosti a návrh implementace BSC může být pro firmu přínosný.

Otázky k obhajobě:

1. Jak se vedení firmy LAPP KABEL staví k implementaci konceptu BSC?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 31. 8. 2013

Knařhová

podpis oponenta DP