


POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE						
Jméno a příjmení studenta	Bc. Martina Pallová					
Název práce	Motivace k výkonu služby u Policie České republiky					
Oponent práce	PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D.					
Obor	Sociální pedagogika					
Forma studia	Kombinovaná					
Kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení dle stupnice ECTS					
Formální stránka práce						
Přehlednost a členění práce	A	B	C	D	E	F
Úroveň jazykového zpracování (odborná úroveň textu, gramatická a stylistická správnost)	A	B	C	D	E	F
Dodržení formálních náležitostí (dodržení citační normy, úprava práce)	A	B	C	D	E	F
Teoretická východiska práce						
Formulace cílů práce	A	B	C	D	E	F
Analýza a syntéza problému	A	B	C	D	E	F
Práce s odbornou literaturou (využití relevantních zdrojů, odbornost a aktuálnost zdrojů)	A	B	C	D	E	F
Empirická část práce						
Formulace výzkumného cíle (náročnost, srozumitelnost, aktuálnost)	A	B	C	D	E	F
Metodika zpracování (druh výzkumu, výzkumný soubor, použité metody a techniky zpracování)	A	B	C	D	E	F
Analýza dat a interpretace dat	A	B	C	D	E	F
Splnění výzkumných cílů a formulace závěrů práce	A	B	C	D	E	F
Celková kvalita a přínos práce						
Kvalita, náročnost a originalita řešení zvoleného tématu	A	B	C	D	E	F
Odborný přínos práce a možnost jejího praktického využití	A	B	C	D	E	F
<p>Odůvodnění hodnocení práce (silné a slabé stránky práce): Z předkládané diplomové práce je patrná výborná znalost problematiky i zájem studentky o dané téma, které koresponduje se studovaným oborem. Drobné gramatické chyby nijak nesnižují kvalitu práce, jejíž rozsah značně přesahuje zadání. Teoretická část detailně mapuje téma motivace a charakterizuje a přibližuje oblast personální práce u Policie ČR. Odkazy a citace jsou uváděny v souladu s normou. Drobné nedostatky lze spatřit v metodologickém přístupu, naopak rozsah respondentů a prezentované dva různé úhly pohledu na problematiku hodnotím kladně. Celkově práci hodnotím jako velmi zdařilou, pohled na motivaci současných i nově nastupujících policistů je originální. Výstupy a závěry diplomové práce by mohlo využít vedení krajského ředitelství k formování personální politiky.</p>						
Otázky k obhajobě:						
<p>Jak důležitá je dle Vašeho názoru motivace zaměstnanců pro udržení jejich pracovních výkonů? Pracuje dle Vašeho názoru PČR s motivací dostatečně a efektivně?</p>						
Celkové hodnocení*	A	B	C	D	E	F
Datum: 28. 04. 2015	Podpis: 					

* Výsledná známka není aritmetickým průměrem jednotlivých kritérií hodnocení práce.