Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: ***Michaela Egermajerová***  Oponent BP:***Ing. Jiří Macháček*** Ak. rok:***2017/2018***

Téma BP: ***Analýza motivace zaměstnanců na Městském úřadu Konice***

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

|  |  |
| --- | --- |
| Kritéria hodnocení | Počet bodů |
| 1. Náročnost tématu práce: |  |
| 1. řešená problematika je složitá |  |
| 1. získávání dat je náročné |  |
| 1. zpracování dat je náročné |  |
| 1. Cíle a metody práce: |  |
| 1. cíle práce jsou srozumitelně formulovány |  |
| 1. metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány |  |
| 1. prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce |  |
| 1. zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce |  |
| 1. Teoretická část práce: |  |
| 1. teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši |  |
| 1. teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů  (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací) |  |
| 1. teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem |  |
| 1. Praktická část práce – analýza: |  |
| 1. v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie |  |
| 1. zvolené metody práce byly vhodně aplikovány |  |
| 1. postup aplikace metod práce je dostatečně popsán |  |
| 1. práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu |  |
| 1. závěry analýz jsou dostatečně podložené |  |
| 1. Praktická část práce – řešící část: |  |
| 1. řešící část práce navazuje na teoretické poznatky |  |
| 1. řešící část práce navazuje na výsledky analýz |  |
| 1. návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty |  |
| 1. práce naplnila stanovené cíle |  |
| 1. Formální úroveň práce: |  |
| 1. text je logicky provázán |  |
| 1. v práci je použita správná terminologie |  |
| 1. použité zdroje jsou citovány dle požadované normy |  |
| 1. práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci |  |
| 1. práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci |  |
| CELKOVÝ POČET BODŮ | **22** |

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

*Cílem předložené bakalářské práce je analyzovat současný stav motivace zaměstnanců na Městském úřadu Konice. Kvalitně zpracovaná teoretická část vysvětluje základní poznatky o motivaci či pracovní spokojenosti, včetně odkazů na známé motivační teorie. Součástí jsou také příklady dobré motivace z praxe. Možná mohly být také rámcově zmíněny některé moderní metody řízení ve veřejné správě.*

*Praktická část se zabývá motivací zaměstnanců na Městském úřadu Konice. Studentka prostřednictvím dotazníkového šetření zkoumala jaká je současná situace motivace zaměstnanců a na základě těchto informací byla navržena doporučení na zlepšení úrovně motivace na Městském úřadu v Konici.*

*Otázky:*

*1. Domníváte se, že zavedení moderních metod řízení (CAF, Agenda 21 …) může přispět ke zvýšení motivace pracovníků MěÚ?*

*2. Jak se na motivaci projevuje vliv zákona č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků?*

Práce kritéria pro obhajobu BP[[1]](#footnote-1).

Ve Zlíně dne *20. 5. 2018*

………………………………………

podpis oponenta BP

1. *Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.* [↑](#footnote-ref-1)