Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: ***Michaela Egermajerová***  Oponent BP:***Ing. Jiří Macháček*** Ak. rok:***2017/2018***

Téma BP: ***Analýza motivace zaměstnanců na Městském úřadu Konice***

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

|  |  |
| --- | --- |
| Kritéria hodnocení | Počet bodů |
| 1. Náročnost tématu práce:
 |  |
| 1. řešená problematika je složitá
 |  |
| 1. získávání dat je náročné
 |  |
| 1. zpracování dat je náročné
 |  |
| 1. Cíle a metody práce:
 |  |
| 1. cíle práce jsou srozumitelně formulovány
 |  |
| 1. metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány
 |  |
| 1. prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce
 |  |
| 1. zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce
 |  |
| 1. Teoretická část práce:
 |  |
| 1. teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši
 |  |
| 1. teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)
 |  |
| 1. teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem
 |  |
| 1. Praktická část práce – analýza:
 |  |
| 1. v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie
 |  |
| 1. zvolené metody práce byly vhodně aplikovány
 |  |
| 1. postup aplikace metod práce je dostatečně popsán
 |  |
| 1. práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu
 |  |
| 1. závěry analýz jsou dostatečně podložené
 |  |
| 1. Praktická část práce – řešící část:
 |  |
| 1. řešící část práce navazuje na teoretické poznatky
 |  |
| 1. řešící část práce navazuje na výsledky analýz
 |  |
| 1. návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty
 |  |
| 1. práce naplnila stanovené cíle
 |  |
| 1. Formální úroveň práce:
 |  |
| 1. text je logicky provázán
 |  |
| 1. v práci je použita správná terminologie
 |  |
| 1. použité zdroje jsou citovány dle požadované normy
 |  |
| 1. práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci
 |  |
| 1. práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci
 |  |
| CELKOVÝ POČET BODŮ  | **22** |

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

*Cílem předložené bakalářské práce je analyzovat současný stav motivace zaměstnanců na Městském úřadu Konice. Kvalitně zpracovaná teoretická část vysvětluje základní poznatky o motivaci či pracovní spokojenosti, včetně odkazů na známé motivační teorie. Součástí jsou také příklady dobré motivace z praxe. Možná mohly být také rámcově zmíněny některé moderní metody řízení ve veřejné správě.*

*Praktická část se zabývá motivací zaměstnanců na Městském úřadu Konice. Studentka prostřednictvím dotazníkového šetření zkoumala jaká je současná situace motivace zaměstnanců a na základě těchto informací byla navržena doporučení na zlepšení úrovně motivace na Městském úřadu v Konici.*

*Otázky:*

*1. Domníváte se, že zavedení moderních metod řízení (CAF, Agenda 21 …) může přispět ke zvýšení motivace pracovníků MěÚ?*

*2. Jak se na motivaci projevuje vliv zákona č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků?*

Práce kritéria pro obhajobu BP[[1]](#footnote-1).

Ve Zlíně dne *20. 5. 2018*

 ………………………………………

 podpis oponenta BP

1. *Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.* [↑](#footnote-ref-1)