

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: **Michaela GRMOLCOVÁ**

Oponent bakalářské práce: **Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.**

Akademický rok: **2019/2020**

Téma bakalářské práce: RIZIKA MEZILIDSKÝCH VZTAHŮ PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZÍCH STÁTNÍCH PŘÍSLUŠNÍKŮ

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Formulace cílů práce a metodika jejího zpracování		X				
2	Práce s daty a informacemi			X			
3	Práce s literárními a jinými zdroji (citace, norma)			X			
4	Jazyková kultura a formální úprava práce				X		
5	Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce Michaely Grmolcové se zabývá aktuálním tématem riziky zaměstnávání cizích státních příslušníků. Práce má 68 stran a obsahuje 8 samostatných kapitol, úvod a závěr. Bakalářská práce je členěna na dvě samostatné části. Teoretická část obsahuje čtyři kapitoly, které vycházejí ze zadání BP. Při zpracování studentka pracovala s dostatečným počtem literárních zdrojů. Autorka prokázala schopnost pracovat s literaturou. Je škoda, že autorka nevyužila také zahraniční literaturu. Oceňuji, že se bakalantka věnovala nejružnějším tématům řízení lidských zdrojů, ale také problémům v mezilidských vztazích. Na závěr teoretické části bakalantka provádí shrnutí této části.

Praktickou část uvádí kapitola, která popisuje společnost, kterou autorka zkoumá: Savencia Fromage & Dairy Czech Republic. V šesté kapitole autorka popisuje cíle a metody bakalářské

práce. V sedmé kapitole je rozpracován výzkum mezi zahraničními pracovníky vybrané firmy. Návratnost dotazníků byla 50 %, což znamená 10 respondentů. Cílem dotazníku bylo zjistit, jaké jsou konkrétní vztahy na pracovišti v hledisku zaměstnanců cizích státních příslušníků spolu s domácími zaměstnanci, či jejich vedoucími. Autorka vysvětluje i důvody, proč je tak málo respondentů. Výsledky šetření autorka vyhodnotila. V osmé kapitole výsledky dotazníku analyzuje pomocí metody Checklist Analysis. Výsledky vyhodnocuje a dává návrhy. Zde je škoda, že návrhy nejsou více konkrétní, mohly by být více propracované.

Práce vykazuje formální problémy, neboť popisy grafů, obrázků tabulek neodpovídají šabloně pro psaní BP. Kapitulu Cíle a metody bych doporučoval dát na začátek praktické části. V bakalářské práci jsou některé formální chyby a jazykové chyby. Dále někdy jsou používány i různé fonty písem, zejména v seznamu literatury. Cíle, které si autorka vytkla, byly splněny. Celkově bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento typ práce. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. V čem vidíte přínos své práce?
2. Jsou v okolí sídla firmy nějaké kurzy češtiny pro cizince?
3. Má firma vypracovaný Interkulturální management?
4. Jak se řeší ve firmě adaptace zahraničních pracovníků, kteří přichází pracovat do ČR, aby nevznikaly problémy mezi domácími a zahraničními pracovníky?

Klasifikace oponenta bakalářské práce: **C - dobře**

V Uherském Hradišti dne 18. června 2020

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------