

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: *Daniela Drábková*

Oponent BP: *Ing. Veronika Vavrušová*

Ak. rok: *2020/2021*

Téma BP: *Analýza spokojenosti zaměstnanců na pracovní pozici dělník/dělnice ve vybrané společnosti*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ	Počet bodů
1. Náročnost tématu práce:	4
a) řešená problematika je složitá	částečně
b) získávání dat je náročné	ne
c) zpracování dat je náročné	ne
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	ano
3. Teoretická část práce:	4
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	ano
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	ano
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	ano
4. Praktická část práce – analýza:	4
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	ano
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	ano
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	ano
e) závěry analýz jsou dostatečně podložené	částečně

5. Praktická část práce – řešící část:	3
a) řešící část práce navazuje na teoretické poznatky	ano
b) řešící část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	částečně
d) práce naplnila stanovené cíle	ano
6. Formální úroveň práce:	3
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	ano
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	ano
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	částečně
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	částečně
CELKOVÝ POČET BODŮ	22

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Bakalářská práce je zaměřena na zjišťování spokojenosti zaměstnanců, což je základní informace především pro tvorbu strategie personálního oddělení, ale také pro společnost jako celek. Na základě úrovně spokojenosti zaměstnanců, je možné posuzovat firemní kulturu, práci jednotlivých útvarů, kvalitu vedoucích pracovníků, ale samozřejmě také např. loajalitu respondentů, aj.

Teoretická část práce je vhodně strukturovanou literární rešerší, které by slušelo možná více zahraničních zdrojů, nicméně je dostatečným podkladem pro část praktickou.

V praktické části studentka provedla dotazníkové šetření, které následně vyhodnotila a získaná data použila pro verifikaci stanovených hypotéz, ale také jako podklad pro návrhovou část. Je škoda, že téma fluktuace, kterému studentka věnuje relativně velký prostor, nebylo zastupeno v hypotézách.

Pozitivně hodnotím, že studentka pracovala velmi samostatně, přicházela s vlastními podněty pro sestavení dotazníku na míru potřeb společnosti.

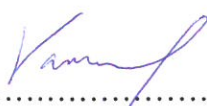
Na základě návrhu studentky připravuje nyní personální oddělení strategii komunikace sociálního programu a benefitů na zaměstnance. Dále jistě využijeme závěry dotazníkového šetření při sestavování plánu vzdělávání na následující období.

1. V hypotéze hodnotíte spokojenost pracovníků se svým vedoucím. Co je podle vás klíčovým faktorem pro pozitivní hodnocení spokojenosti?

2. Co byste společnosti poradila, aby se jí podařilo zlepšit fluktuaci v prvním roce zaměstnání?

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu BP¹.

Ve Zlíně dne 11. 06. 2021



 podpis oponenta BP

¹ Práce *nesplňuje* kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.