

Vyčleňování vojáků z povolání při mimořádných událostech

Ing. Bc. Michaela Říhová

Diplomová práce
2022



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení
Ústav ochrany obyvatelstva

Akademický rok: 2021/2022

ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení:	Bc. Ing. Michaela Říhová
Osobní číslo:	L20709
Studijní program:	N1032A020002 Bezpečnost společnosti
Specializace:	Ochrana obyvatelstva
Forma studia:	Kombinovaná
Téma práce:	Vyčleňování vojáků z povolání při mimořádných událostech

Zásady pro vypracování

1. Zpracujte literární rešerši, která se vztahuje ke zvolenému tématu.
2. Popište a porovnejte vyčleňování vojáků v České republice a ve vybraných cizích armádách při mimořádných událostech, např. při COVID-19.
3. Provedte analýzu zaměřenou na vyčleňování vojáků při COVID-19.
4. Vypracujte a zdůvodněte návrh metodiky pro vyčlenění vojáků při mimořádných událostech.

Forma zpracování diplomové práce: **tištěná/elektronická**

Seznam doporučené literatury:

1. VILÁŠEK, Josef a Ivan GERHÁT. Příprava občanů k obraně státu. Praha: Falešník Ondřej Ing. – FALON, 2017. ISBN 978-80-87432-24-2.
2. Armáda České republiky v roce 2020. Praha: Ministerstvo obrany ČR – AVIS. ISBN 978-80-7278-819-4.
3. MARKOVITZ, Hal. The Covid-19 Pandemic: The world turned Upside Down. Referencepoint Press, 2020. ISBN 978-1678200183.

Další odborná literatura dle doporučení vedoucího práce.

Vedoucí diplomové práce: **Mgr. Marek Tomašík, Ph.D.**
Ústav krizového řízení

Datum zadání diplomové práce: **1. prosince 2021**

Termín odevzdání diplomové práce: **6. května 2022**

L.S.

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.
děkanka

prof. Ing. Dušan Vičar, CSc.
ředitel ústavu

V Uherském Hradišti dne 1. prosince 2021

PROHLÁŠENÍ AUTORA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Beru na vědomí, že:

- diplomová práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému a dostupná k nahlédnutí;
- na moji diplomovou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- podle § 60 odst. 1 autorského zákona má Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- podle § 60 odst. 2 a 3 autorského zákona mohu užit své dílo – diplomovou práci nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen s předchozím písemným souhlasem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše);
- pokud bylo k vypracování diplomové práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tj. k nekomerčnímu využití), nelze výsledky diplomové práce využít ke komerčním účelům;
- pokud je výstupem diplomové práce jakýkoliv softwarový produkt, považují se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá. Neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

Prohlašuji,

- že jsem diplomové práci pracoval samostatně a použitou literaturu jsem citoval. V případě publikace výsledků budu uveden jako spoluautor.
- že odevzdaná verze diplomové práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou obsahově totožné.

V Uherském Hradišti, dne: 6. května 2022

Jméno a příjmení studenta: Michaela Říhová

.....
podpis studenta

ABSTRAKT

Tato diplomová práce se věnuje tématu vyčleňování vojáků při mimořádných událostech, se zaměřením na COVID-19. Teoretická část je zaměřena na definování společenského a právního prostředí, typy vyčleňování a popis činnosti vojáků při nasazení, srovnání nasazení vojáků AČR s nasazením vojáků zahraničních armád, s tím související legislativu a použité metody zpracování. Praktická část je zaměřena na vyhodnocení dotazníkového šetření a řízených rozhovorů. V aplikační části bude zpracován návrh metodiky zaměřené na vyčleňování vojáků při mimořádných událostech.

Klíčová slova: Armáda, COVID-19, Metodika, Mimořádná událost, Síly a prostředky.

ABSTRACT

This Diploma Thesis deals with the topic of the deployment of soldiers in emergencies, caused by COVID-19. The theoretical part is focused on defining the social and legal environment, types of deployment and description of the activities of soldiers during the deployment, comparison of the deployment of soldiers of the Czech Armed Forces with soldiers of foreign armies, related legislation and used processing methods. The practical part is pointed on the evaluation of the questionnaire survey and guided interviews. In the application part, a proposal for a methodology focused on the deployment of soldiers in emergencies will be executed.

Keywords: Army, COVID-19, Methodology, Emergency, Forces and Resources.

„Až tato krize odezní, může kdykoli přijít nějaká úplně jiná. A my budeme zase připraveni.“

Armádní generál Aleš Opata

Poděkování

Ráda bych poděkovala především mému odbornému konzultantovi docentu Ing. Vladimíru Vrábovi, CSc. a vedoucímu mé diplomové práce doktoru Mgr. Marku Tomašíkovi za spolupráci, věnovaný čas a odborné rady při jejím zpracování.

Dále bych chtěla poděkovat všem vojákům, kteří byli při pandemii COVID-19 nasazeni a poskytli mi cenné statistické údaje.

Prohlašuji, že odevzdaná verze diplomové práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

OBSAH

ÚVOD.....	10
I TEORETICKÁ ČÁST	11
1 SPOLEČENSKÉ A PRÁVNÍ PROSTŘEDÍ.....	12
1.1.1 Koronavirus.....	13
1.1.2 Pandemie COVID-19 vs. Armáda.....	14
1.2 LITERÁRNÍ REŠERŠE	16
1.3 PRÁVNÍ LEGISLATIVA	19
2 TYPY NASAZENÍ A POPIS ČINNOSTI.....	20
2.1 ZDRAVOTNICTVÍ.....	20
2.2 SOCIÁLNÍ SLUŽBY.....	22
2.3 POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY	23
2.4 KOMUNIKACE.....	25
2.5 LOGISTICKÁ PODPORA	26
3 VYŽADOVÁNÍ POMOCI ARMÁDY ČESKÉ REPUBLIKY.....	29
3.1 SÍLY A PROSTŘEDKY.....	29
3.2 ZÁSADY VYŽADOVÁNÍ A NASAZOVÁNÍ SIL A PROSTŘEDKŮ ARMÁDY ČESKÉ REPUBLIKY	29
3.3 VYŽADOVÁNÍ A NASAZOVÁNÍ SIL A PROSTŘEDKŮ ARMÁDY ČESKÉ REPUBLIKY K ZÁCHRANNÝM A LIKVIDAČNÍM PRACÍM.....	30
3.3.1 Pomoc Armády České republiky mohou vyžadovat.....	30
3.3.2 Použití sil a prostředků Armády České republiky k záchranným a likvidačním pracím.....	31
4 VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ V ZAHRANIČNÍCH ARMÁDÁCH.....	33
4.1 VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ V ZAHRANIČÍ	33
4.1.1 Polsko.....	33
4.1.2 Velká Británie	34
4.1.3 Spojené státy americké.....	35
4.2 SROVNÁNÍ ZAHRANIČNÍCH ARMÁD S ARMÁDOU ČESKÉ REPUBLIKY	37
5 POUŽITÉ METODY ZPRACOVÁNÍ.....	39
5.1 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ.....	39
5.1.2 Typy dotazníků.....	39
5.1.3 Sběr dat.....	40
5.2 ŘÍZENÝ ROZHOVOR	40
5.2.1 Typy rozhovorů	40
5.2.2 Příprava rozhovoru.....	41
II PRAKTICKÁ ČÁST.....	42

6	DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ.....	43
6.1	SESTAVENÍ DOTAZNÍKŮ.....	43
6.2	VYHODNOCOVÁNÍ DOTAZNÍKŮ.....	43
6.3	GRAFICKÉ VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ.....	44
6.4	VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ.....	54
7	ŘÍZENÝ ROZHOVOR.....	56
7.1	VLASTNÍ ROZHOVORY.....	56
7.2	SHRnutí ROZHOVORŮ PŘEDSTAVITELŮ ARMÁDY ČESKÉ REPUBLIKY Z VEŘEJNÝCH ZDROJŮ.....	61
7.3	VYHODNOCENÍ ROZHOVORŮ.....	64
8	VYHODNOCENÍ PRAKTICKÉ ČÁSTI.....	66
III	APLIKAČNÍ ČÁST.....	67
9	NÁVRH METODIKY PRO VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH – COVID-19.....	68
9.1	POPIS NÁVRHU METODIKY.....	68
9.2	PROVEDENÍ NÁVRHU METODIKY.....	68
9.3	UPLATNĚNÍ NÁVRHU METODIKY.....	70
	ZÁVĚR.....	84
	SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY.....	85
	SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK.....	90
	SEZNAM OBRÁZKŮ.....	92
	SEZNAM TABULEK.....	93
	SEZNAM PŘÍLOH.....	94

ÚVOD

Cílem této diplomové práce je analyzovat negativní a pozitivní zjištění při vyčleňování vojáků z povolání při mimořádných událostech. V posledních letech byla prověřena připravenost Armády ČR hned při několika mimořádných událostech. Tato práce je zaměřena na mimořádnou událost, která nezasáhla jenom Českou republiku, ale celý svět. S příchodem pandemie COVID-19 se změnil během pár měsíců život každého občana v ČR. S narůstajícími počty nakažených se začaly naplňovat nemocnice a situace byla více než kritická.

Po zasedání vlády bylo rozhodnuto o vyhlášení nouzového stavu o nasazení Armády.

Ze dne na den se z vojáků stali zdravotní sestry, policisté, ošetřovatelé, pracovníci call centra, řidiči sanitek, a podobně.

Armáda České republika projevila svoji všestrannost, flexibilitu, psychickou odolnost a profesionalitu.

V této práci bych se chtěla věnovat vyčleňování vojáků při nasazení při této mimořádné situaci.

V teoretické části se budu věnovat jednotlivým úkolům vojáků při nasazení, popíši postup při vyžadování pomoci, srovnání nasazení AČR s vojáky cizích armád a analytické metody, podle kterých provedu praktickou část. V praktické části provedu vyhodnocení dotazníkového šetření s vojáky, kteří byli vyčleněni při pandemii COVID-19. V další kapitole vyhodnotím řízené rozhovory, které doplňují dotazníkové zjištění. Dále vyhodnotím rozhovory s ředitelem územního odboru Vyškov PČR Ing. Bc. Petrem Bučkem, hlavní psycholožkou Armády ČR plukovnicí Mgr. Helenou Sovákovou a příslušníkem aktivních záloh a poslancem Evropského parlamentu Mgr. et. Mgr. et. Mgr. Tomášem Zdechovským. Následně provedu vyhodnocení praktické části diplomové práce.

V aplikační části navrhnu metodiku pro zefektivnění vyčleňování vojáků při mimořádných událostech, zaměřenou na odbornou přípravu vojáků, činnost před i během nasazení, vyhodnocení, logistické zabezpečení a související právní legislativu.

I. TEORETICKÁ ČÁST

1 SPOLEČENSKÉ A PRÁVNÍ PROSTŘEDÍ

Armáda České republiky je hlavní složkou ozbrojených sil. Jejím primárním úkolem je obrana státu proti vnějšímu napadení a plnění mezinárodních závazků. V případě mimořádných událostí spolupracuje s integrovaným záchranným systémem (dále jen IZS), ve kterém je zařazena jako ostatní složka. V boji proti infekčním chorobám zastává IZS důležitou roli.

Je to už více jak dva roky, co se zde objevil nový koronavirus. Šířil se takovou rychlostí, jakou v novodobých dějinách nepamatujeme. Tato situace vedla k obavám, nejistotám, dezinformacím a mnozí zaplatili cenu nejvyšší. (WHO, 2021)

1.1 Seznámení s problematikou

Před koncem roku 2019 se v čínském městě Wuhan objevily první případy onemocnění COVID-19. V lednu 2020 vyhlásila **Světová zdravotnická organizace (WHO) globální stav zdravotní nouze**. Město Wuhan se nachází na východě Číny a má více než 11 milionů obyvatel. Podle prvních informací má virus pocházet z tržnice, kde byli prodáváni nelegálně volně žijící živočichové. Nepomohla ani rozsáhlá desinfekce tržnice a virus se začal šířit především díky cestování po celém světě. (Reynolds, 2022; Areport speciál, 2021)

V České republice se **COVID-19 objevil začátkem března 2020**, kdy byly potvrzeny první případy. Vzápětí vláda nařídila opatření týkající se ochrany před virem a jeho šířením, např. uzavření škol, restaurací, sportovišť atd.

Dne **12. 3. 2020** byl vládou vyhlášen **nouzový stav** pro celé území ČR. V následujících dnech došlo k uzavření státních hranic ČR s okolními státy.

Při **první vlně** COVID-19, která trvala do poloviny dubna 2020, se nakazilo přibližně 5 000 osob. (Mas, Afí, 2022; Pšenička, 2022)

Vlivem volného pohybu osob do zahraničí během letních měsíců se opět začaly navyšovat počty nakažených. Tím začala druhá vlna. ČR se zařadila mezi nejpostiženější země Evropy v počtu nakažených na milion obyvatel. V půlce října 2020 opět došlo na uzavření škol, restaurací, a provoz služeb byl výrazně omezen.

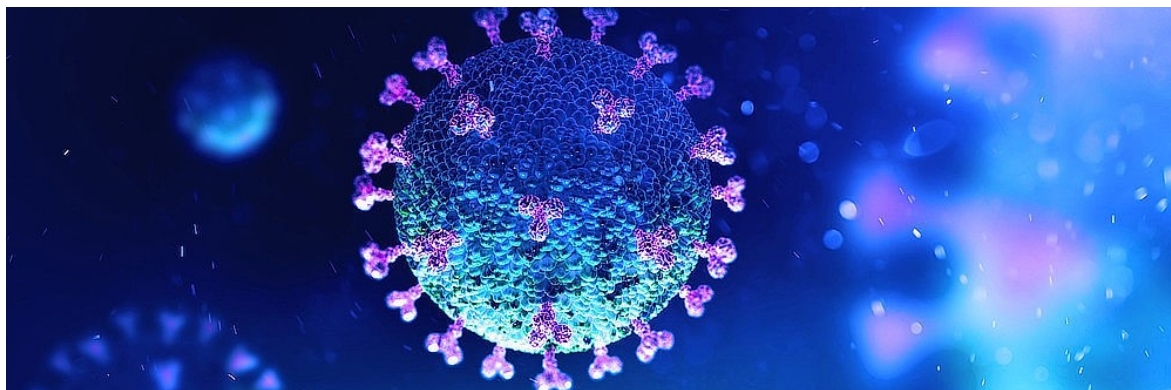
1.1.1 Koronavirus

S rostoucím počtem populace, možnostem dopravy a zvyšováním cestovního ruchu se zvyšuje i riziko přenosu nejrůznějších nemocí. Rychlost šíření viru kvůli globalizaci a dopravě se potvrdil i při současné pandemii. Do České republiky se nový typ koronaviru také dostal díky cestování.

Mezi prvními zeměmi, kde se tento virus objevil, bylo Thajsko, Japonsko a Korejská republika. (Springer Nature Limited, 2022)

1.1.1.1 Původ COVID-19

Koronavirus je vir z velké rodiny obalených RNA virů, který může za vážná respirační onemocnění člověka. Prvním známým nebezpečným onemocněním tohoto typu byl **SARS** (Severe Acute Respiratory Syndrome), česky znamená těžký akutní respirační syndrom. Tento vir byl prokázán v Číně v roce 2002.



Obrázek 1 Koronavirus (zdroj: Uzis, 2022)

Dalším onemocněním tohoto typu byl **MERS** (Middle East Respiratory Syndrome Coronavirus), který byl objeven v roce 2012 v Saúdské Arábii.

Čínské úřady upozornily dne 31. prosince 2019 Světovou zdravotnickou organizaci na prokázání nové epidemie způsobené koronaviry. Jednalo se o vážné onemocnění dýchacích cest, které bylo následně pojmenováno COVID-19 a jehož původcem byl nový koronavirus pojmenovaný SARS-CoV-2.

„V analýzách se vědci vedení doc. Andersenem zaměřili především na dvě specifická místa ve virovém S proteinu, který umožňuje úspěšný průnik do hostitelské buňky. Za prvé šlo o receptor vázící doménu (RBD) odpovědnou za vazbu viru na receptor cílových buněk. Za

druhé pak o „místo štěpení“, které musí být rozpoznáno a štěpeno enzymy hostitele, čímž je virový protein aktivován ke vstupu do buněk.“ (Springer Nature Limited, 2022)

1.1.1.2 Onemocnění a šíření COVID-19

U většiny osob, které onemocní COVID-19, se projeví mírné až středně závažné příznaky a zotaví se bez zvláštní léčby. Někteří však vážně onemocní a vyžadují lékařskou pomoc.

V současnosti jsou důkazy, že se COVID-19 šíří mezi lidmi těmito způsoby:

- úzký kontakt – konverzační vzdálenost;
- z úst – kašel, kýchání, mluvení, zpívání, dýchání;
- z nosu – infikované osoby v malých kapalných částicích;
- ve špatně větraných nebo přeplněných vnitřních prostředích, kde lidé mají tendenci trávit delší dobu;
- dotykem očí, nosu nebo úst po kontaktu s povrchem nebo předmětem, který byl kontaminovaný virem. (WHO, 2021)

1.1.2 Pandemie COVID-19 vs. Armáda

Vojáci byli během patnácti měsíců vystaveni celkem **24 různým úkolům** a pomáhali složkám integrovaného záchranného systému ve všech krajích. Během dvou prvních vln pandemie **více než 20 tisíc vojáků** sloužilo v nemocnicích, sociálních službách, na hranicích, okresech, v call centrech, odběrových místech, testovacích nebo očkovacích centrech.

Vojáci byli střídáni v pravidelných cyklech, zpravidla po dvou týdnech. Mezi nasazením pak museli plnit i další nezbytné pracovní úkoly.

Výcvik v AČR byl omezen na minimum. Cílem bylo zajistit chod všech jednotek, snížení kontaktu mezi vojáky a tím být připraven na plnění nových úkolů, spojených s pandemií COVID-19.

Klíčovým místem řízení boje s pandemií se stalo Velitelství pro operace. V nepřetržitém provozu zde spolupracovali vojáci operačního velitelství, sekce vojenského zdravotnictví MO, pozemních a vzdušných sil, kybernetických sil a informačních operací, a Vojenské policie. Velitelem armádního týmu pracujícího při Ministerstvu zdravotnictví ČR v rámci

pandemie COVID-19 byl jmenován generálmajor Ing. Petr Procházka. (Armáda České republiky v roce 2020); (Areport speciál, 2021)

Armáda České republiky byla na nařízení Vlády neprodleně zapojena do úkolů:

- 10. 3. 2020 - výstavba provizorních stanovišť namátkového odběru vzorků na deseti hraničních přechodech. Spolupráce s hasiči, policisty, celní správou a hygieniky. (Dvořáková, 2020)
- 13. 3. 2020 - v pražské ÚVN zřízena dvě odběrová místa; (Zinke, 2021)
- 16. 3. 2020 – odlet letounu Airbus A-319 do Číny pro rychlotesty na COVID-19;
- rozvoz ochranných pomůcek po celé ČR;
- zapojení vojáků do plnění úkolů PČR na hranicích ČR; (Dvořáková, 2021)
- 19. 3. 2020 uzavření oblasti okolo obce Litovel a Uničov. Úkolem VP bylo střežit rizikové oblasti okolo obcí; (Fajnor, 2021)
- 20. 3. 2020 spuštění psychologické linky pro širokou veřejnost, dostupnou denně od 7 hodin do půlnoci. Linka pomáhala s panikou, strachem nebo radila, jak komunikovat s dětmi; (Fajnor, 2021)
- 22. 3. 2020 přistál na pardubickém letišti letoun An-124 Ruslan s desítkami tun zdravotnického materiálu. Následovala vykládka a okamžitá distribuce na určená místa; (Deckerová, 2021)
- navýšení počtu vojáků ve prospěch PČR; (Caletka, 2021)
- 14. 4. 2020 nasazení vojáků v sociálních službách; (Zechmeisterová, 2021)
- výstavba záložního zdravotnického zařízení v Letňanech. Zabezpečení dovozu materiálu a vybavení k funkčnosti nemocnice; (Dvořáková, 2021)
- 29. 10. 2020 schválil pobytu 300 vojenských lékařů ze států NATO a EU; (Zechmeisterová, 2021)

Další nasazení je podrobně popsáno v kapitole 4.

1.2 Literární rešerše

Daná kapitola definuje konkrétní pojmy, které se týkají vyčleňování vojáků z povolání při mimořádných událostech (dále jen VZP při MU).

- **Voják z povolání** (dále jen VZP) - je příslušníkem ozbrojených sil, který složil vojenskou přísahu, řídí se etickým kodexem vojáka a jeho úkolem je obrana lidu a vlasti. Je to vojenský profesionál, který plní úkoly podle potřeby armády na území České republiky nebo v zahraničí. Služební poměr vojáka z povolání se řídí zákonem č. 221/1999 Sb. o vojácích z povolání. (Armáda České republiky, 2020)
- **Mimořádná událost** (dále jen MU) je škodlivé působení sil a jevů vyvolaných činnostmi člověka nebo přírodními vlivy, které ohrožují život, zdraví, majetek nebo životní prostředí a vyžadují provedení záchranných a likvidačních prací. (HZS Moravskoslezského kraje, 2011)
- **Krizová situace** (dále jen KS) je MU, kdy je bezprostředně ohrožena svrchovanost a územní celistvost státu, jeho demokratické základy, chod hospodářství, systém státní správy a samosprávy, zdraví a život velkého počtu osob, majetek ve velkém rozsahu, životní prostředí nebo plnění mezinárodních závazků, při nichž je vyhlášen stav nebezpečí, nouzový stav nebo stav ohrožení státu. KS **přírodní** jsou např. živelní pohromy, dlouhotrvající sucha, povodně velkého rozsahu, jiné živelní pohromy velkého rozsahu nebo pandemie. **Antropogenní** KS jsou např. havárie spojené s infrastrukturou, znečištění vody, ovzduší a přírodního prostředí haváriemi velkého rozsahu, narušení dodávek ropy, narušení dodávek elektrické energie, plynu nebo tepelné energie velkého rozsahu, narušení dodávek potravin a pitné vody, narušení dodávek léčiv a zdravotnického materiálu, migrace, terorismus, vnější vojenské napadení státu nebo spojenců, ohrožení základních hodnot demokracie, svobody občanů v jiných zemích takového rozsahu a charakteru, že ohrožuje bezpečnost mezinárodního prostředí a je požadováno i nasazení ozbrojených sil k provedení mezinárodní mírové nebo humanitární operace, atd. (HZS Moravskoslezského kraje, 2011)
- **Armáda České republiky** (dále jen AČR) vznikla 1. ledna 1993 spolu se vznikem samostatné České republiky. Je tvořena jednotkami několika druhů sil. Pro konkrétní operace a úkoly jsou vytvářeny úkolová uskupení na různých úrovních. Armáda ČR je tvořena pozemními silami a vzdušnými silami. Vedle Armády ČR působí

Vojenské zpravodajství odpovědné za kybernetickou obranu. Pozemní a vzdušné síly se rozdělují na bojové síly, síly bojové podpory a síly bojového zabezpečení. Stálou profesionální armádu doplňuje Aktivní záloha – členové aktivní zálohy jsou součástí jednotek, v nichž jsou místa pro aktivní zálohy vytvářena. (CZDEFENCE.cz, 2021)

- **Ministerstvo obrany** (dále jen MO) je ústředním orgánem státní správy pro zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky a správu vojenských újezdů. Podílí se na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, navrhuje potřebná opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany České republiky a prezidentu České republiky, koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, řídí Vojenské zpravodajství, zabezpečuje nedotknutelnost vzdušného prostoru České republiky, povolává občany České republiky k plnění branné povinnosti, organizuje součinnost s armádami jiných států v rámci evropských bezpečnostních struktur.
- **Integrovaný záchranný systém** (dále jen IZS) je koordinovaný postup jeho složek při přípravě na mimořádné události a při provádění záchranných a likvidačních prací. IZS není organizace v podobě instituce, ale vyjádřením pravidel spolupráce. Základním právním předpisem je zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému. Mezi **základní složky IZS** patří Hasičský záchranný sbor, Zdravotnická záchranná služba a Policie České republiky. Základní složky zajišťují nepřetržitou pohotovost pro příjem ohlášení vzniku mimořádné události, její vyhodnocení a neodkladný zásah v místě mimořádné události. Za tímto účelem rozmísťují své síly a prostředky po celém území České republiky. **Ostatní složky IZS** jsou obecní policie, vyčleněné síly a prostředky ozbrojených sil, ostatní bezpečnostní sbory, ostatní záchranné sbory, orgány ochrany veřejného zdraví, havarijní, pohotovostní, odborné a jiné služby, nařízení civilní ochrany, neziskové organizace a sdružení občanů, která lze využít k záchranným a likvidačním pracím. Ostatní složky IZS poskytují při záchranných a likvidačních pracích plánovanou pomoc na vyžádání. Složky IZS jsou při zásahu povinny se řídit příkazy velitele zásahu, popřípadě pokyny starosty obce s rozšířenou působností, hejtmana kraje, pokud provádějí koordinaci záchranných a likvidačních prací.

Stálými orgány pro koordinaci složek IZS jsou operační a informační střediska integrovaného záchranného systému (dále jen OPIS IZS). Na OPIS IZS jsou také svedeny linky tísňového volání 112 a 150. Tato střediska tvoří operační střediska Hasičských záchranných sborů krajů a operační a informační středisko ministerstva vnitra – Generálního ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR. (Magistrát HMP, 2021)

- **Krajské operační a informační středisko** (dále jen KOPIS) je neodmyslitelně spjata s pojmem operačního řízení. Představuje soustavnou a komplexní činnost zahrnující celou škálu dílčích oprávnění a povinností, jako je přijímání tísňových zpráv a jejich zhodnocení, vysílání a řízení jednotek, vyžadování pomoci od jiných orgánů a osob, poskytování informační podpory veliteli zásahu nebo předávání informací dalším dotčeným subjektům v rámci kraje.
- **Společné operační centrum Ministerstva obrany** (dále jen SOC MO) komplexně řídí a řeší systém plánování, výstavby, nasazení a podpory sil a prostředků ozbrojených sil ČR v zahraničních operacích a misích v souladu s mezinárodními závazky. Řídí ekonomickou, logistickou a operativní podporu těchto sil a prostředků. Je zodpovědný za výběr, přípravu a vyslání vojáků do pozorovatelských a jiných funkcí v mírových operacích.

SOC MO je určeno k řízení a koordinaci činnosti při nasazení AČR k řešení krizových situací v souladu se zákonem č. 219/1999 Sb. Zabezpečuje činnost Krizového štábu MO, realizuje jeho závěry a rozhodnutí. V souladu s usnesením vlády č. 1500/2008 je předurčeno k podpoře činnosti Ústředního krizového štábu (dále jen ÚKŠ). (army.cz, 2021)

- **Úřad vlády ČR** je ústředním orgánem státní správy. Podle zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy ČR, ve znění pozdějších předpisů **plní úkoly spojené s odborným, organizačním a technickým zabezpečením činnosti vlády ČR a jejích orgánů.** Úkolem úřadu je poskytovat služby vládě jako celku (příprava schůzí vlády a jeho programu, příprava podkladů pro jednání vlády, evidence dokumentů určených pro jednání vlády, dokumentace průběhu jednání vlády apod.), zajišťuje podmínky pro práci odborných útvarů předsedy vlády a členů vlády, kteří nedisponují vlastním úřadem a zabezpečuje chod

tzv. poradních a pracovních orgánů vlády jako jsou Legislativní rada vlády, Bezpečnostní rada státu, Rada vlády ČR pro lidská práva apod. (Vláda ČR, 2021)

- **Krizový štáb** vykonává jako pracovní orgán mnoho specifických funkcí, především přípravu nebo řešení krizových situací. Řeší koordinaci organizačních celků Ministerstva obrany k zajištění efektivnosti využití sil a prostředků v rámci resortu obrany. Zabezpečuje komunikaci s jinými ministerstvy, orgány státní správy a úřady. Dohlíží na zpracování krizových plánů. Navrhuje, stanovuje a vyhodnocuje opatření v rámci krizového řízení. Doporučuje odstranění nedostatků. (Koucká, 2009).

1.3 Právní legislativa

AČR se při své činnosti řídí **platnou legislativou** a jedná dle uvedených zákonů:

- zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (§ 31b Nepřetržité vojenské nasazení);
- zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky;
- zákon č. 124/1992 Sb. o Vojenské policii;
- zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví;
- směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby;
- zákon č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů
- zákon č. 585/2004 Sb., o branné povinnosti a jejím zajišťování;
- ústavní zákon č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky.

2 TYPY NASAZENÍ A POPIS ČINNOSTI

Armáda byla nasazena během pandemie COVID-19 v termínu **12. 3. 2020 – 15. 6. 2021** v těchto operacích:

2.1 Zdravotnictví

- OPERACE „CLS“

Pro Operaci „CLS“ bylo vyčleněno 400 vojáků, kteří jsou vyškoleni kurzem CLS (Combat Life Saver). Jejich úkolem byly pomocné práce ve zdravotnictví, jako jsou například polohování pacientů, pomoc se stravou, hygienou a úklidové práce. Dále byli vojáci využíváni jako řidiči sanitních vozů.

V termínu 18. listopadu 2020 – 21. února 2021 se v 64 nemocnicích vystříдалo **920 vojáků** a 38 kusů techniky. (Areport speciál, 2021)

V rámci AČR byl stanoven počet takto:

- Velitelství pozemních sil – 200 osob (z toho pět osob záloha);
- Velitelství vzdušných sil – 110 osob (z toho pět osob záloha);
- Ředitelství speciálních sil – 35 osob (z toho pět osob záloha);
- Velitelství výcviku-Vojenské akademie – 40 osob (z toho pět osob záloha);
- Hlavní velitelství Vojenské policie – 40 osob (z toho pět osob záloha). (Armáda České republiky v roce 2020)



Obrázek 2 Zaškolení nasazených vojáků (zdroj: denik.cz)

- **OPERACE „VAKCINACE“**

Úkolem této operace bylo zabezpečení asistenčních služeb a částečné zabezpečení zdravotních služeb ve vybudovaném Národním očkovacím centru O2 universum v Praze.

Během této operace byly nasazeny i **Aktivní zálohy**, a to v termínu 14. července – 15. srpna 2021. Celkem v tomto centru bylo od 9. dubna 2021 až do ukončení činnosti nasazeno **250 vojáků**. (Areport speciál, 2021)

- **OPERACE „LITOVEL“**

Na základě požadavku hejtmána Olomouckého kraje bylo v **obcích Litovel a Uničov**, které byly zasaženy pandemií, nasazeno **95 vojáků** a 49 kusů techniky v termínu 19. března – 6. dubna 2020. Část byla z příslušníků vojenské policie a část z vojenské lékařské ambulantní péče. (Areport speciál, 2021)

Pracovníci pojízdne ambulance, kteří se nacházeli v prostoru Nových zámků, kde ošetřili 18 osob. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **MOBILNÍ ODBĚROVÉ TÝMY**

Od března 2020 do 15. 6. 2020 zabezpečovalo 14 dvoučlenných týmů odběry vzorků k testování na nemoc COVID-19. (Areport speciál, 2021)

- **OPERACE „TRIAGE I.“ a TRIAGE II.“**

Operace „TRIAGE I.“ a TRIAGE II.“ plnily úkoly **triáže** (určování priority ošetření pacientů na základě závažnosti jejich stavu. Používá se při naplnění kapacit nemocnic, ovlivňuje pořadí nouzového ošetření). (www.merriam-webster.com, 2020; Areport speciál, 2021)

Dalšími úkoly bylo posílení **odběrových míst a provádění odběrů** ve vojenských zařízeních v ÚVN Praha a VN Olomouc. V ÚVN Praha bylo v termínu 20. dubna – 3. května 2020 nasazeno **8 vojáků** a ve VN Olomouc v termínu 4. května – 13. května 2020 bylo nasazeno **6 osob**. (Areport speciál, 2021); (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „PODPORA AOC“**

Úkolem této operace byla podpora antigenních odběrových center (dále jen AOC) ve stacionárních nemocnicích v termínu od 18. prosince 2020. K datu 30. dubna 2021 bylo nasazeno 98 vojáků s kurzem CLS ve 41 nemocnicích. (Areport speciál, 2021)

- **ZAPOJENÍ ODBORU BIOLOGICKÉ OCHRANY TĚCHONÍN**

Od 12. března 2020 byl vyčleněn **Odbor biologické ochrany Těchonín** (dále jen OBO) pro pomoc v civilních zdravotnických zařízeních a zařízeních sociálních služeb. Jejich úkolem byla mimo jiné i odborná pomoc se zabezpečením chodu laboratoře ÚVN Praha. (Areport speciál, 2021)

OBO zpracovávalo pro vybrané civilní segmenty písemné podklady ke zvládnutí protiepidemiologických opatření. Pracovníci OBO se účastnili budování COVID-19 laboratoře a nastavení pracovních postupů během nasazení v ÚVN. Laboratoř OBO byla během pandemie klíčovým zařízením pro detekci protilátek v rekonvalescentní plazmě pro celou ČR. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **NASAZENÍ ZAHRANIČNÍCH LÉKAŘŮ**

Kvůli zhoršování epidemiologické situace byli v termínu 30. října – 6. prosince 2020 nasazení ve vojenských nemocnicích Praha, Brno a Olomouc vojenští zdravotníci ze zemí **Evropské unie a NATO**. Jejich úkolem bylo spolupracovat s našimi zdravotníky v péči o pacienty na pracovištích odpovídajících jejich specializaci. Nasazeno bylo **12 lékařů z USA** (Národní garda Texas a Nebraska), **6 lékařů z Velké Británie**, **2 z Německa** (Berlín a Hamburk) **a 1 z Francie**. (Areport speciál, 2021); (Armáda České republiky v roce 2020)

2.2 Sociální služby

- **OPERACE „ASISTENCE I.“**

Úkolem vojáků při této operaci bylo asistovat pracovníkům v krajských sociálních zařízeních poskytujících lůžkovou péči a vykonávat pomocné práce. V termínu 7. dubna – 15. června 2020 se do tohoto úkolu zapojilo přes **360 osob**, a to v padesáti týmech pro asistenci a dvacet týmů pro dezinfekci. (Areport speciál, 2021)

První vojáci byli nasazení v Alzheimercentru v Ostravě a v LDN (léčebna dlouhodobě nemocných) – Nemocnice Mariánské Lázně. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „ASISTENCE II.“**

Operace ASISTENCE II. byla rozsáhlejší a v termínu 8. října 2020 – 31. května 2021 bylo nasazeno v sociálních zařízeních napříč celou republikou **3 792 vojáků**. Úkolem byly pomocné práce ve 149 zařízeních. (Areport speciál, 2021)

Do této operace bylo zapojeno i 10 vojenských řidičů ve prospěch Záchrané zdravotnické služby hl. m. Prahy. Následně byli vojáci nasazováni v domovech pro seniory, centrech s následnou péčí, sociálních zařízeních, i v jednom dětském domově. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „SHELTER“**

Na základě požadavku Magistrátu hlavního města Prahy vznikla „Operace SHELTER“. Cílem této operace bylo **zajištění ubytování lidem bez domova** na území Prahy. Vzhledem k vývoji pandemie **k nasazení vojáků nakonec nedošlo**. (Armáda České republiky v roce 2020)

2.3 Policie České republiky

- **OPERACE „HRANICE PODPORA IZS“**

Tato operace byla **společným úkolem příslušníků IZS a AČR**. V termínu 10. března – 17. března 2020 se nasazení účastnilo 84 vojáků, 11 kusů techniky a 10 kontejnerů. Úkolem byla kontrola vytipovaných hraničních přechodů. (Areport speciál, 2021); (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „OKO“**

Úkolem „Operace OKO“ byla dočasná ochrana hranic České republiky s okolními státy. Tato operace byla spojena s příslušníky Policie ČR pod velením Velitelství pro operace. Celkem se jí v termínu 16. března – 12. června 2020 účastnilo **9 074 vojáků** a 1 171 kusů vojenské techniky. Vojáci byli nasazení v 11 úkolových uskupeních: „Brno“, „Zlín“, „Ostrava“, „Olomouc“, „Pardubice“, „Hradec“, „Liberec“, „Ústí“, „Vary“, „Plzeň“ a „Budějovice“. Před vlastním nasazením byla vojákům nařízena karanténa v trvání deseti dnů. (Areport speciál, 2021); (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „PODPORA“**

Tento úkol plnili vojenští policisté v termínu 19. února – 28. února 2021. Jejich úkolem byla kontrola dodržování usnesení vlády č. 134/2021 ze dne 14. února 2021, který omezoval volný pohyb ve vybraných okresech ČR. Nasazeno bylo celkem **64 vojenských policistů** (40 VeVP Tábor a 24 VeVP Olomouc) a 32 vozidel. (Areport speciál, 2021)

- **OPERACE „LOCKDOWN“**

Při posílení Policie ČR v rámci operace LOCKDOWN v termínu 1. března – 11. dubna 2021 bylo nasazeno **8 984 vojáků**. Úkolem této operace bylo kontrolovat a prosazovat omezení pohybu občanů ČR. Kontroly byly prováděny v mobilních hlídkách a na stacionárních kontrolních stanovištích s PČR. (Areport speciál, 2021)



Obrázek 3 Smíšená hlídka policie a armády (zdroj: denik.cz)

- **OPERACE „LITOVEL“**

V termínu 19. března – 6. dubna 2020 bylo v **obcích Litovel a Uničov**, které byly zasaženy pandemií, nasazeno **95 vojáků** a 49 kusů techniky. Část byla z příslušníků vojenské policie a část z vojenské lékařské ambulantní péče. Úkol byl plněn na základě požadavku hejtmána Olomouckého kraje na zajištění prostoru epidemií zasažených obcí. (Areport speciál, 2021); (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „BEZPEČNOST“**

Vojáci AČR měli plnit úkoly ve smíšených hlídkách s příslušníky PČR nebo samostatně pod velením příslušníka PČR. Úmyslem bylo poskytnout vojáky a techniku k udržení veřejného pořádku a zajištění bezpečnosti. Vyčleněno bylo 880 osob, ale nakonec tato **operace nebyla realizována**. (Armáda České republiky v roce 2020)

2.4 Komunikace

- **CALL CENTRA**

Od března 2020 vznikla **čtyři call centra**, a to v Táboře, Ruzyni, Opavě a Prostějově. Jejich úkolem bylo telefonické trasování pozitivních osob. Nasazeno bylo až **200 vojáků**, kteří tak zabezpečili podporu Krajským hygienickým stanicím. (Areport speciál, 2021)

- **OPERACE „CHYTRÁ KARANTÉNA“**

Dne 23. června 2020 vzniklo meziresortní místo velení Centrální řídicí tým „Chytré karantény“, které zabezpečovalo podporu Ministerstva zdravotnictví. Úkolu se účastnilo permanentně **68 vojáků**, průběžně až **500 vojáků** v souvisejících úkolech. (Areport speciál, 2021)



Obrázek 4 Vojáci Posádkového velitelství Praha– Call centrum (zdroj: Posádkové velitelství Praha)

Armáda zřídila Centrální řídicí tým „Chytrá karanténa“ (dále jen CŘT CHK), který fungoval jako meziresortní místo velení, které zde dosud neexistovalo. Byl nastaven systém a způsob organizace pro krizové řízení zdravotnických hrozeb v České republice. Byl sestaven tým lidí, který byl proškolen na způsob práce s rozdílným druhem dat a informací. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „KOMUNIKACE“**

Cílem této operace byla podpora operační komunikace a včasného informování o působení armády v operacích. Nasazeno při ní bylo od 12. března 2020 až **21 příslušníků** kybernetických sil a informačních operací (KySIO). (Areport speciál, 2021)

2.5 Logistická podpora

- **OPERACE „KOMPLEXNÍ PODPORA“**

Až **400 osob** zabezpečovalo tuto operaci s využitím téměř 500 kusů techniky. Úkolem byla logistická podpora nasazeným jednotkám armády, integrovaného záchranného systému, Státní správě hmotných rezerv (dále jen SSHR) a místním samosprávám v termínu 18. března – 15. června 2020. (Areport speciál, 2021)

Nejvýznamnějším úkolem byla přeprava zdravotnického materiálu a zdravotnických pomůcek do ČR s využitím leteckého koaličního systému SALIS letouny An-124 Ruslan.

Úkolem této operace bylo především zajišťování distribuce zdravotnického materiálu ze skladů SSHR. V první vlně COVID-19 vojáci najeli přes 50 000 km do nemocnic a zdravotnických zařízení a přepravili přes 200 tun materiálu. Během této operace se vojáci podíleli na 94 akcích distribuce zdravotnického materiálu a na vykládce osmi letadel s následným rozvozem do skladů SSHR. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „POLNÍ ZÁLOŽNÍ ZDRAVOTNICKÉ ZAŘÍZENÍ“**

Úkolem byla výstavba a provoz polního záložního zdravotnického zařízení v areálu PVA (pražský veletržní areál) Praha-Letňany. Výstavbu provádělo **70 vojáků** v termínu 18. – 25. října 2020. Využito bylo 81 vozidel, 49 standardizovaných kontejnerů ISO a 340 tun materiálu. Pro případný provoz tohoto záložního zařízení bylo připraveno **248 vojáků** (z toho 25 lékařů, 143 nelékařského zdravotnického personálu, 80 sanitářů), kteří byli v pohotovosti do 19. února 2021. (Areport speciál, 2021)

Toto zařízení obsahovalo 500 lůžek zdravotnické péče, včetně 10 lůžek pro intenzivní péči. Zbývající lůžka byla připravena pro standardní zdravotnickou péči. Výstavba trvala 8 dní a na výstavbu bylo nasazeno 70 vojáků 6. zdravotnického praporu a 30 vojáků Posádkového velitelství Praha. (Armáda České republiky v roce 2020)

- **OPERACE „VAKCINACE“**

Vybudování Národního očkovacího centra v prostorech O2 universum se účastnilo **70 vojáků** v termínu 9. dubna – 4. května 2021. Na provoz bylo vyčleněno 250 vojáků včetně vojáků Aktivních záloh. (Areport speciál, 2021)

- **OPERACE „VOLBY“**

Pro zabezpečení nestandardního způsobu **provedení voleb** do zastupitelstev krajů a Senátu bylo v termínu od 30. září – 10. října 2020 nasazeno 2092 vojáků. (Areport speciál, 2021)

AČR zabezpečovala volby ve všech 76 okresech a ve třech volebních okrscích v Praze formou:

- hlasování u volebního stanoviště, tzv. drive-in;
- hlasování při pobytovém zařízení;
- hlasování do zvláštní přenosné volební schránky.

V hlasovacích komisích pracovali vojáci z Pozemních sil AČR, Vzdušných sil AČR, Agentury komunikačních a informačních systémů, Agentury logistiky, Agentury vojenského zdravotnictví a Posádkového velitelství Praha.

Celkem využilo některý ze zvláštních způsobů hlasování 6 524 voličů. Kapacity speciálních komisí byly nastaveny na zhruba 16 tisíc voličů. (Armáda České republiky v roce 2020)

Celkový souhrn počtu vojáků nasazených v první a druhé vlně pandemie COVID-19:

Tabulka 1 Počet vyčleněných vojáků v první a druhé vlně pandemie COVID-19 v ČR
(zdroj: Armáda České republiky v roce 2020)

První vlna		Druhá vlna	
Březen	11	Červen	2 493
Duben	8 239	Červenec	3 339
Květen	17 197	Srpen	3 228
Červen	2 289	Září	10 390
Celkem	27 736	Říjen	16 470
		Listopad	4 223

První vlna	Druhá vlna	
	Prosinec	3 185
	Celkem	43 328

3 VYŽADOVÁNÍ POMOCI ARMÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

3.1 Síly a prostředky

Vyžadování sil a prostředků (dále jen SaP) AČR se řídí „Rámcovou dohodou o spolupráci mezi Ministerstvem vnitra ČR (dále MV) a MO a „Dohodou o plánované pomoci na vyžádání mezi Českou republikou, MV – generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru České republiky (dále GŘ HZS ČR) a Českou republikou, Ministerstvem obrany – Generálním štábem Armády České republiky (dále GŠ AČR)“, dále jen „Dohoda“. Vyčleněné síly a prostředky AČR patří mezi ostatní složky IZS.

„Dohoda“ řeší:

- vyčlenění SaP AČR, které jsou zařazeny do Ústředního poplachového plánu IZS;
- stanovuje způsob vyžadování SaP AČR k záchranným a likvidačním pracím a okruh osob oprávněných tuto pomoc vyžadovat;
- přehled sil a prostředků AČR vyčleněných ve prospěch IZS – pro nouzové ubytování, pro evakuaci a humanitární pomoc, pro pomoc technikou, pro průzkum a detekci látek CBRN, pro dekontaminaci techniky a osob, zdravotnické a veterinární odřady, letecké síly a prostředky pro záchranné práce. (Bezpečná Plzeň, 2021; Oddělení krizového řízení, 2021).

AČR může být nasazena k záchranným a likvidačním pracím nařízením Vlády, na návrh ministra vnitra. Jedná se o dočasné koordinované nasazení s příslušnými vyčleněnými prostředky v případě nezvládnutí situace vlastními silami. Nesmí ale dojít k oslabení plnění primárních úkolů AČR. (Oddělení krizového řízení, 2021).

3.2 Zásady vyžadování a nasazování sil a prostředků Armády České republiky

Použití AČR k záchranným pracím a likvidacím následků pohromy je podle § 15 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky, je dočasné organizované nasazení vojenských útvarů (dále jen VÚ) a vojenských zařízení (dále jen VZ) s potřebným vojenským materiálem pod velením příslušného velitele nebo náčelníka, k němuž dochází v případě, pokud příslušné správní úřady, orgány územní samosprávy nebo požární ochrana nemohou zajistit záchranné práce nebo likvidaci následků pohromy vlastními silami.

V případě, že by nasazení SaP ohrozilo plnění základního úkolu ozbrojených sil, může být nasazení těchto SaP odmítnuto. O využití AČR k záchranným pracím rozhoduje na návrh ministra vnitra Vláda.

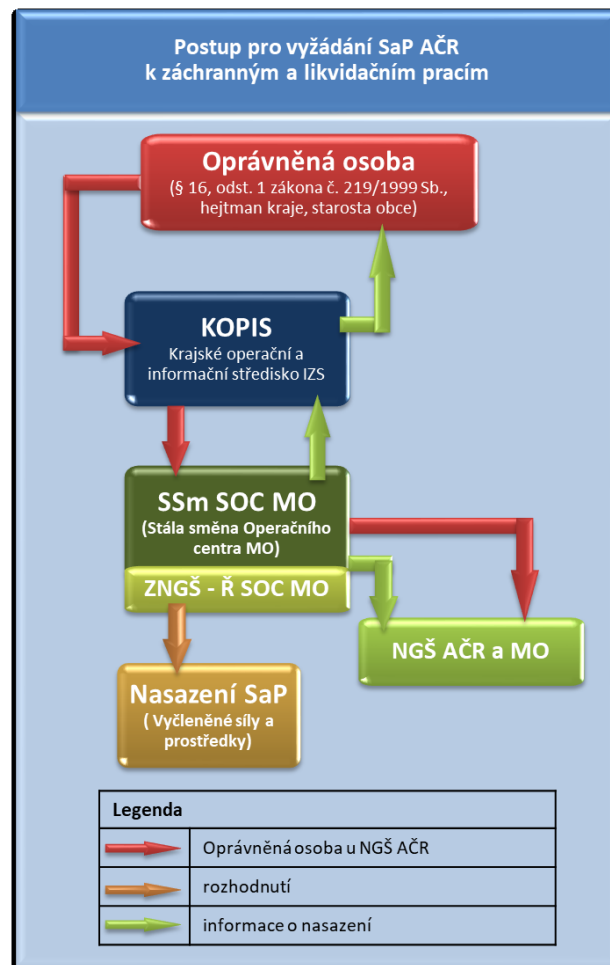
AČR může poskytnout:

- **plánovanou pomoc:** na vyžádání při záchranných a likvidačních pracích jako ostatní složku IZS, vyčleněnými SaP AČR pouze na žádost OPIS GŘ HZS. O rozsahu poskytnutí pomoci rozhodne ZNGŠ-Ř SOC MO, který následně informuje NGŠ AČR a ten MO.
- **ostatní pomoc:** složkám IZS může být poskytnuta pomoc, na žádost HZS kraje, krajského úřadu nebo MV, při provádění záchranných a likvidačních prací, vojenského útvaru a vojenského zařízení ozbrojených sil (dále jen OS) ČR. O jejich nasazení na základě delegované pravomoci rozhodne ZNGŠ-Ř SOC MO, který následně informuje NGŠ AČR a ten MO. (Bezpečná Plzeň, 2021)

3.3 Vyžadování a nasazování sil a prostředků Armády České republiky k záchranným a likvidačním pracím

3.3.1 Pomoc Armády České republiky mohou vyžadovat

- hejtmani krajů a starostové obcí, v jejichž obvodu došlo k pohromě, u NGŠ AČR (§ 16 odst. 1 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky);
- hejtmani krajů a starostové obcí nebo velitel zásahu a velitel jednotky požární ochrany, hrozí-li nebezpečí z prodlení, u velitele VÚ nebo u náčelníka VZ, které jsou nejbližší místu pohromy (§ 16, odst. 2 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky a § 20, odst. 2, 3 č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů);
- velitel zásahu na místě zásahu u velitelů a vedoucích složek IZS, v ostatních případech prostřednictvím místně příslušného OPIS IZS (§ 20 zákona č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů);
- HZS kraje, krajský úřad nebo MV jako ostatní pomoc (§ 22 zákona č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů). (Bezpečná Plzeň, 2021)

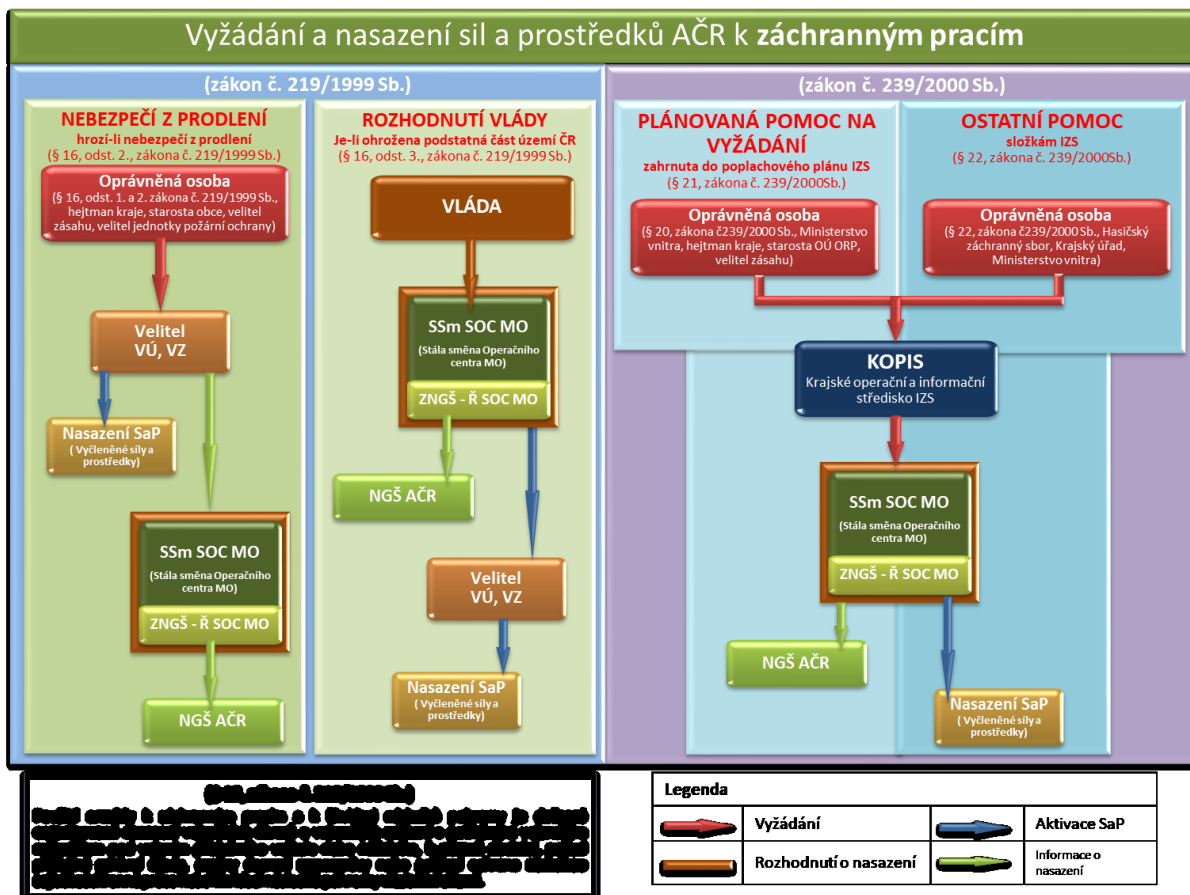


Obrázek 5 Postup při vyžádání SaP k záchranným a likvidačním pracím (zdroj: Bezpečná Plzeň, 2021)

3.3.2 Použití sil a prostředků Armády České republiky k záchranným a likvidačním pracím

- Použití armády k záchranným pracím mohou vyžadovat hejtmani krajů a starostové obcí, v jejichž obvodu došlo k pohromě, u náčelníka Generálního štábu, který rozhoduje o jejím nasazení;
- hrozí-li nebezpečí z prodlení, mohou vyžadovat použití armády k záchranným pracím velitel zásahu a velitel jednotky požární ochrany u velitele VÚ nebo náčelníka VZ, které jsou nejbližší místu pohromy. Tito prostřednictvím svých nadřízených informují neprodleně NGŠ o nasazení AČR k záchranným pracím;
- je-li ohrožena podstatná část území ČR, rozhoduje o použití AČR k záchranným pracím při pohromě vláda na návrh MV;

- o použití AČR k likvidaci následků pohromy rozhoduje vláda na návrh ministra. (Bezpečná Plzeň, 2021)



Obrázek 6 Postup při vyžádání SaP k záchranným pracím (zdroj: Bezpečná Plzeň, 2021)

4 VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ V ZAHRANIČNÍCH ARMÁDÁCH

Pro srovnání vyčleňování a nasazování vojáků u nás a v zahraničí, jsem vybrala vojáky z Polska, Velké Británie a Spojených států amerických.

4.1 Vyčleňování vojáků v zahraničí

4.1.1 Polsko

Síly územní obrany i operační síly od začátku roku provádějí činnosti zaměřené na boj s epidemií koronaviru. Vojáci podporují aktivity, které umožňují omezit šíření epidemie a také zmírnit její dopady. Každý den se do boje s koronavirem zapojí **několik tisíc vojáků** a zaměstnanců ministerstva.

Chemické jednotky

Jednotky chemického vojska jsou odpovědné za dezinfekci vybavení, místností ve vojenských jednotkách a vojenského personálu. Polská armáda také dezinfikuje domovy sociální péče.

Zdravotnictví

Zdravotní systém zahrnuje 14 vojenských nemocnic a 5 center preventivní medicíny. Centrum pro diagnostiku a boj proti biologickým rizikům v Puławech Vojenského ústavu hygieny a epidemiologie každý den provádí testy na detekci koronaviru. V celé zemi je 7 vojenských laboratoří, které provádějí testování na koronavirus, včetně dvou mobilních. (Ministerstwa Obrony Narodowej, 2021)



Obrázek 7 Polská armáda při pandemii COVID-19 (zdroj: Wroclaw, 2021)

Dále vojáci sil územní obrany pomáhají při třídění a evidenci lidí, kteří chtějí darovat krev ve zdravotnických zařízeních v Dolním Slezsku.

Velkou pomocí obyvatelstvu je potom otevření provizorní nemocnice ve Vratislavi. (Wroclaw, 2021)

Vakcinace

Vojáci 16. dolnoslezské brigády územní obrany podporují instituce zodpovědné za zdraví v době epidemie pod velením plukovníka Artura Baraňského. Vzhledem k plánované třetí dávce očkování je prioritou postarat se o veterány a seniory. Byla zřízena linka důvěry, na kterou mohou lidé zavolat o pomoc s očkováním. (Wroclaw, 2021)

4.1.2 Velká Británie

Britské pozemní síly, Královské letectvo i Královské námořnictvo hraje významnou roli v boji proti COVID-19, který je nazýván největší lokální operací v mírovém stavu, do které je zapojeno okolo 5000 vojáků.

Vakcinace

Stovky personálu je vyčleněno pro pomoc v očkovacích centrech v Anglii, Skotsku a Walesu a další lidé jsou připraveni v tzv. rychlému nasazení.

Pozemní síly vystavěli 80 nových vakcinačních center ve Skotsku. Více než 90 příslušníků pomáhalo při otevření a provozu očkovacích center ve Walesu.

Mobilní a veřejné testování

S testováním ve Velké Británii pomáhají tisíce vojáků, ať už v Manchesteru, Kentu, nebo při průjezdu kanálem do Francie. Do konce minulého roku pomohli provést více než 44 000 testů.

Nemocnice

Vojenský personál je nápomocen ve zdravotnických zařízeních a pomáhá při rozvíjení a provozu mobilních polních nemocnic. Stovky vyškolených zdravotníků a lékařů jsou vyčleněni pro pomoc v nemocnicích, kde pomáhají při základních úkolech.

Laboratoře

Personál vědeckých a technologických laboratoří ministerstva obrany pomáhá v redukci šíření koronaviru, stejně tak jako při testování obyvatelstva.



Obrázek 8 Personál RAF provádějící testování na koronavirus na testovacím místě Grove Hall v South Derbyshire (zdroj: Forces net, 2021)

Evakuace a přeprava

Vzdušné síly jsou připraveny 24 hodin denně k použití techniky při přesunech izolovaných komunit, které nejsou schopny se samy dostavit do zdravotnického zařízení. Letecká podpora pozemních sil, Královského letectva a námořnictva byla též využita na repatriaci turistů z cizích zemí. (Forces.net, 2021)

4.1.3 Spojené státy americké

První případy byly prokázány v USA v únoru 2020. Dne 6. března 2020 vyčlenil tehdejší prezident Trump 8,3 miliardy dolarů na boj s epidemií a dne 13. března vyhlásil národní stav nouze. Druhá vlna infekcí začala v červnu 2020 po uvolnění omezení v několika státech, což vedlo k denním případům překračujícím 60 000. Během prosince 2020 a ledna 2021 bylo denně zaznamenáno více než 200 000 nových případů.

Spojené státy se od začátku roku 2021 taktéž potýkají s rychle se šířící vlnou OMICRON. Prezident Joe Biden deklaroval připravenost dalších více než 1000 vojenských doktorů a zdravotnického personálu, kteří jsou připraveni pomoci civilnímu obyvatelstvu, přičemž na sklonku minulého roku bylo vyčleněno přes 800 vojáků ve 24 státech.

Pro další podporu boje s COVID-19 probíhá výstavba a provoz polních nemocnic na území několika států. (Travis Tritten, 2022)



Obrázek 9 Vakcinace vojenskými lékaři v USA (zdroj: Profimedia.cz)

Národní garda

Podle Náčelníka kanceláře Národní gardy od začátku pandemie vyčleněno celkem 15 600 příslušníků Národní gardy v každém z 50 států. Z toho počtu jich 6000 provádí přímou podporu v nemocnicích, domovech pro důchodce i jiných zdravotnických zařízeních. (Informační zpráva Velitelství U. S. Army Sever, 2021)

Vakcinace

Podpora vakcinačních center od 21. 2. 2021:

Tabulka 2 Počet vyčleněných vojáků v USA při vakcinaci (zdroj: U.S. ARMY, 2022)

Stát	Počet vyčleněných vojáků	Stát	Počet vyčleněných vojáků
Kalifornie	222	Colorado	140
Florida	556	Georgia	222
Illinois	222	Indiana	140
Kentucky	30	Louisiana	140
Maryland	140	Massachusetts	220
Michigan	340	Minnesota	140

Stát	Počet vyčleněných vojáků	Stát	Počet vyčleněných vojáků
Missouri	140	New Jersey	220
New York	278	North Carolina	139
Ohio	222	Oklahoma	140
Oregon	100	Pennsylvania	222
Tennessee	140	Texas	500
Virginia	140	Washington	100
Wisconsin	140		

4.2 Srovnání zahraničních armád s Armádou České republiky

V době pandemie COVID-19 se změnil režim vojáků téměř na celém světě. Cílem bylo především zajistit obranyschopnost jednotlivých států, a současně také zamezit šíření koronaviru.

Pro srovnání AČR jsem vybrala Polsko, Velkou Británii a Spojené státy americké.

Polská armáda vykonávala stejnou činnost jako AČR. Byli nasazeni v nemocnicích i sociálních zařízeních. Chemické jednotky prováděli dezinfekci jak vojenských prostor, tak i ve zdravotnických i sociálních zařízeních. Při plánování vakcinace třetí dávkou bylo prioritou se postarat se o veterány a seniory. Stejně jako AČR zřídili Linku pomoci, přes kterou mohly být prováděny i rezervace na vakcinaci.

Nasazení vojáků ve Velké Británii bylo největší operací v mírovém stavu. Britští vojáci byli stejně jako čeští vojáci vyčleněni pro práci v očkovacích centrech, a to nejen pro zabezpečení provozu, ale i pro samotné vybudování těchto center. Pomáhali při testování, vakcinaci i při základních úkonech v nemocnicích. Personál z britských vojenských laboratoří pomáhal v redukci šíření koronaviru i při zpracování vzorků po testování obyvatelstva. Britské letectvo i námořnictvo bylo využito také při repatriaci svých turistů v zahraničí.

Spojené státy americké se také potýkaly s rychle se šířící pandemií. Bylo připraveno tisíc vojenských lékařů, kteří byli nasazeni jak v USA, tak i zahraničí. Vojáci dále zabezpečovali výstavbu polních nemocnic, při vakcinaci, pomáhali ve zdravotnických a sociálních službách.

Vojáci zahraničních armád i čeští vojáci vykonávali téměř stejné typy činnosti. Pomáhali ve zdravotnických i sociálních zařízeních, při vakcinaci, testování, při výstavbě očkovacích center, chemické jednotky prováděli dezinfekci civilních i vojenských objektů.

5 POUŽITÉ METODY ZPRACOVÁNÍ

Pro potřebu této diplomové práce byly použity následující metody:

5.1 Dotazníkové šetření

Jednou z **nejpoužívanějších metod** výzkumu veřejného mínění je **dotazníkové šetření**. Díky této kvantitativní metodě je možné získat velké množství dat a informací. Tyto informace jsou pak využívány v oborech sociologie, psychologie, managementu, poradenství, službách atd. (PETRUSEK, 1996)

Dotazník se skládá ze série otázek za účelem sběru informací od respondentů prostřednictvím průzkumu nebo statistické studie.

Před samotným sestavením dotazníku je nutné promyslet formulaci výzkumného problému a definování jeho cíle, rozhodnout o výběru vzorku respondentů, jakým způsobem provést sběr dat a navrhnout výzkumný nástroj. (GIDDENS, 2013)

5.1.1 Struktura dotazníku

Dotazník by měl obsahovat:

- oslovení respondenta;
- představení organizátora výzkumu;
- představení tématu výzkumu;
- uvedení způsobu nakládání se získanými daty a anonymitě dat;
- instrukce pro vyplnění dotazníku;
- otázky – jejich řazení je zpravidla od jednodušších, zajímavých otázek po složitější;
- poděkování respondentovi. (GIDDENS, 2013; JANDOUREK, 2003)

5.1.2 Typy dotazníků

Dotazníkové šetření lze provádět několika typy dotazníků:

Standardizovaný dotazník má pevně danou strukturu otázek. Dotazovaní odpovídají na otázky ano, ne, nevím, velmi pravděpodobně, pravděpodobně, nepravděpodobně, velmi nepravděpodobně.

Dotazník s otevřenými otázkami. U tohoto typu otázek se respondenti mohou vyjádřit svými slovy. Nevýhodou tohoto typu dotazníku je složité vyhodnocování dat.

Polo strukturovaný dotazník je kombinací standardizovaného dotazníku a dotazníku s otevřenými otázkami. (GIDDENS, 2013)

5.1.3 Sběr dat

Získávání dat pomocí dotazníků, lze provádět několika způsoby:

- **s pomocí tazatele** – tazatel se přímo účastní vyplňování dotazníků, komunikuje s respondenty, odpovídá na otázky, může se dotazovat i mimo uvedené otázky a odpovědi si dál zaznamenávat. Tento způsob je pro tazatele náročnější, avšak předejde tím nepochopení otázek nebo špatnému vyplnění.
- **rozeslání poštou** – při rozesílání dotazníků poštou hrozí riziko nenávratnosti dotazníků, ztráta, vyplnění jinou osobou a tím zkreslení výsledků.
- **telefonické dotazování** – používán poslední dobou v komerční sféře, musí být krátký, srozumitelný, ne příliš náročný.
- **dotazování přes webové rozhraní** – v posledních letech nejvíce využívaná forma získávání informací. Výhodou je oslovení velké skupiny respondentů, snadná distribuce, finanční nenáročnost a snadné zpracování dat. Pro respondenty je důležitá relativně vysoká míra anonymity a časová nenáročnost. (GIDDENS, 2013; JANDOUREK, 2003)

5.2 Řízený rozhovor

Řízený rozhovor je metoda, založena na přímém dotazování tazatele s jedním respondentem (**individuální rozhovor**) nebo skupinou respondentů (**skupinový rozhovor**). Při skupinovém rozhovoru se respondenti mohou doplňovat, inspirovat, vyjadřovat své zkušenosti nebo rozdílné názory. Účelem této metody je získat více informací než u individuálního rozhovoru.

5.2.1 Typy rozhovorů

Podle struktury otázek se rozhovor rozděluje na:

- **standardizovaný (strukturovaný)** rozhovor probíhá podle otázek, na které jsou předem připravené odpovědi. Získané výsledky jsou snáze zpracovatelné, ale míra poznatků poměrně nízká;
- **polo standardizovaný** rozhovor je tvořen otázkami jako u standardizovaného rozhovoru, jsou ale doplněny o upřesňující otázky;
- **nestandardizovaný (nestrukturovaný)** rozhovor. Formulace, pořadí i obsah otázek záleží na tazateli.

5.2.2 Příprava rozhovoru

Příprava rozhovoru by měla obsahovat:

- vymezení problému;
- stanovení typu rozhovoru;
- formulování otázek;
- poděkování respondentům. (ŠVARCOVÁ-SLABINOVÁ, 2005)

Použitím těchto metod zpracování byly zjištěny informace, použité pro závěry praktické a aplikační části.

II. PRAKTICKÁ ČÁST

6 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ

V této kapitole praktické části vyhodnotím dotazníkové šetření, které jsem provedla v období září 2021 – únor 2022.

Oslovení byli příslušníci AČR, zejména ze Žatce, Jindřichova Hradce, Chrudimi, Bučovic, Hranic, Prahy, Brna a dvou útvarů z Vyškova.

Dotazník byl vytvořen pomocí www.surveymonkey.com, jehož cílem bylo získat informace o nasazení vyčleněných vojáků při pandemii COVID-19.

Distribuce proběhla částečně online, následně osobním doručením a pohovory s vojáky. Online distribuce je nejrychlejší způsob šíření a má také největší dosah. Vzhledem k současnému nařízení omezení kontaktu mezi vojáky se tento způsob distribuce zdál jako nejlepší možná varianta. Distribuce proběhla mezi kolegy z jednotlivých posádek, kteří pomohli s šířením dále.

Podle sledování dotazníku rozeslaných v určitých termínech bylo zjištěno, že největší počet respondentů dotazníky vyplnili vojáci ve Vyškově, a to na Velitelství výcviku – Vojenské akademii, Praporu zabezpečení, Bučovic a Hranic.

Prostřednictvím [surveymonkey.com](http://www.surveymonkey.com) bylo vyplněno 112 dotazníků. Následně jsem přistoupila na osobní setkání s vojáky a část dotazníků jsem distribuovala osobně. V konečném součtu bylo **vyplněno 165 dotazníků**. V zájmu zachování anonymity nejsou poskytnuty bližší informace o respondentech. Vzhledem k šíření dotazníků online cestou mezi vojáky, nelze určit procentuální návratnost dotazníků.

6.1 Sestavení dotazníků

Dotazník (viz. Příloha P 1) obsahuje 22 otázek, z toho 21 uzavřených, kde je možnost volby jedna nebo více odpovědí. První dvě otázky jsou identifikační, týkají se pohlaví a věku respondentů. Otázka č. 3 se dotazuje na délku služby v Armádě. Otázky č. 4 – 21 se zabývají nasazením vojáků v rámci pandemie COVID-19. Otázka č. 22 je otevřená, kde se vojáci mohli vyjádřit ke svému působení v první a druhé vlně pandemie COVID-19.

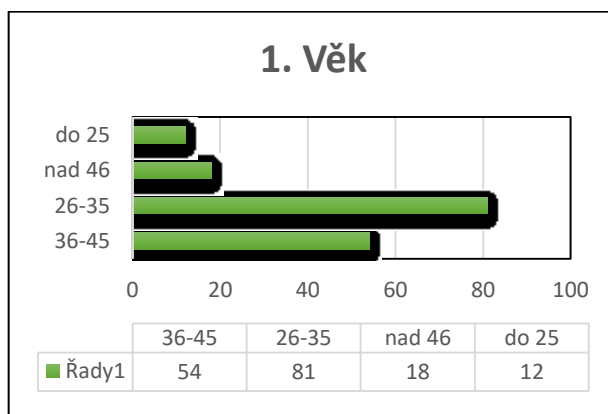
6.2 Vyhodnocování dotazníků

Pro vyhodnocení uzavřených otázek, kde je volba více odpovědí, se dozvíme, které odpovědi byly vybrány, ale už ne jejich důležitost. Tímto způsobem byl získán procentuální výskyt

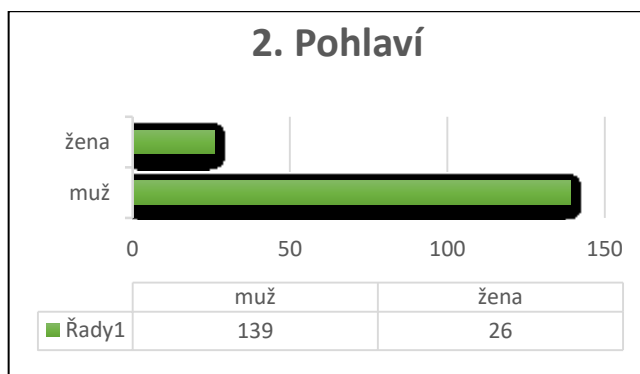
nebo samotný počet výskytů. Z toho vyplývá, že procentuální vyjádření počtu odpovědí může přesáhnout 100 %.

6.3 Grafické vyhodnocení dotazníkového šetření

Otázky č. 1 a č. 2 se týkaly věku a pohlaví respondentů. V AČR se od roku 2005 drží podíl žen na 13 procentech. Mezi respondenty bylo z celkového počtu 165 vojáků 139 mužů a 26 žen (viz. Obrázek 11). Věkově byla nejvíce zastoupena skupina s respondenty 26-35 let s počtem 81 vojáků, následovala skupina 36-45 let s 54 vojáky (viz. Obrázek 10).



Obrázek 10 Graf k otázce 1. Věk respondentů (zdroj: vlastní)



Obrázek 11 Graf k otázce 2. Pohlaví respondentů (zdroj: vlastní)

U **otázka č. 3** bylo zjištěno, že z celkového počtu respondentů slouží v AČR 27 vojáků méně než 5 let. Z toho vyplývá, že vyčleňování byli spíše profesně zkušenější vojáci. Další informace v Tabulce 3.

Tabulka 3 Otázka 3. Jak dlouho pracujete v AČR? (zdroj: vlastní)

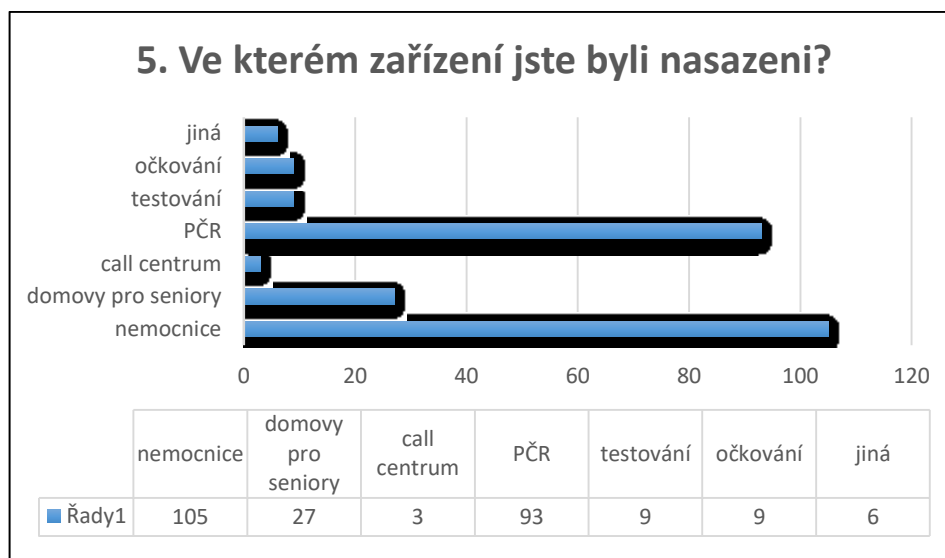
3. Jak dlouho pracujete v AČR?				
Délka trvání doby služby	Do 5 let	6 – 12 let	13 – 17 let	18 a více let
Počet respondentů	27	39	48	51

U otázek č. 4 a č. 5 bylo zjištěno, kolikrát a kde byli vojáci nasazeni. V Tabulce 4 je potvrzeno, že nejvyšší počet vojáků byl nasazen více než 3x.

Tabulka 4 Otázka 4. Kolikrát jste byli nasazeni? (zdroj: vlastní)

4. Kolikrát jste byli nasazeni?				
Počet nasazení	1x	2x	3x	Více krát
Počet respondentů	39	39	36	51

Jak jde vidět na Obrázku 12, nejčastěji byli v 1. a 2. vlně pandemie COVID-19 vojáci nasazeni s příslušníky PČR a v nemocnicích. U Policie ČR se z dotazovaných respondentů prostřídalo 93 vojáků. Jejich úkolem bylo dohlížení nad dodržováním pohybu lidí, kontrola hranic a okresů v době vyhlášeného nouzového stavu. Nejvíce respondentů byla zapojena do nemocnic, kde bylo jejich úkolem pomáhat nemocničnímu personálu. Po jejich zaškolení bylo vhodné tyto vojáky opakovaně nasazovat do stejných zařízení.



Obrázek 12 Graf k otázce 5. Ve kterém zařízení jste byli nasazeni? (zdroj: vlastní)

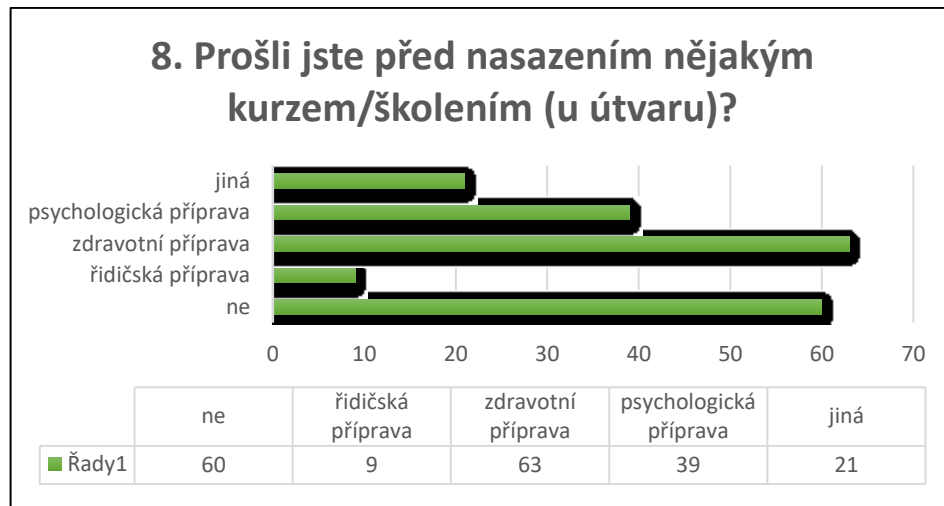
Otázky č. 6, 7 a 8 byly organizačního charakteru. Na **otázku č. 6**, jak dlouho před nasazením byli o tomto úkolu informováni, odpovídali respondenti různě. Délka se většinou lišila podle funkce, rychlosti předávání informacím a také na právě plněných pracovních úkolech.

Tabulka 5 Otázka 6. Jak dlouho před nasazením jste o tomto úkolu byli informováni? (zdroj: vlastní)

6. Jak dlouho před nasazením jste o tomto úkolu byli informováni?			
Počet dní	Více jak 2 týdny	1 – 2 týdny	Méně než týden
Počet respondentů	48	63	63

Odpovědi na **otázku č. 7**, Kdo Vás o nasazení informoval, byli téměř jednoznačné. V **88 %** odpověděli respondenti, že byli **kontaktováni nadřízeným**. V patnácti procentech Stálým operačním dozorčím útvaru a v šesti případech dostali tuto informaci od kolegy.

Naopak u **otázky č. 8** se odpovědi lišily podle typu nasazení a jejich úkolu. Zdravotní přípravou prošlo 33 % respondentů, 20 % psychologickou přípravou, řídičskou přípravou 5 % a žádným školením neprošlo 31 %.



Obrázek 13 Graf k otázce 8. Prošli jste před nasazením nějakým kurzem/školením (u útvaru)? (zdroj: vlastní)

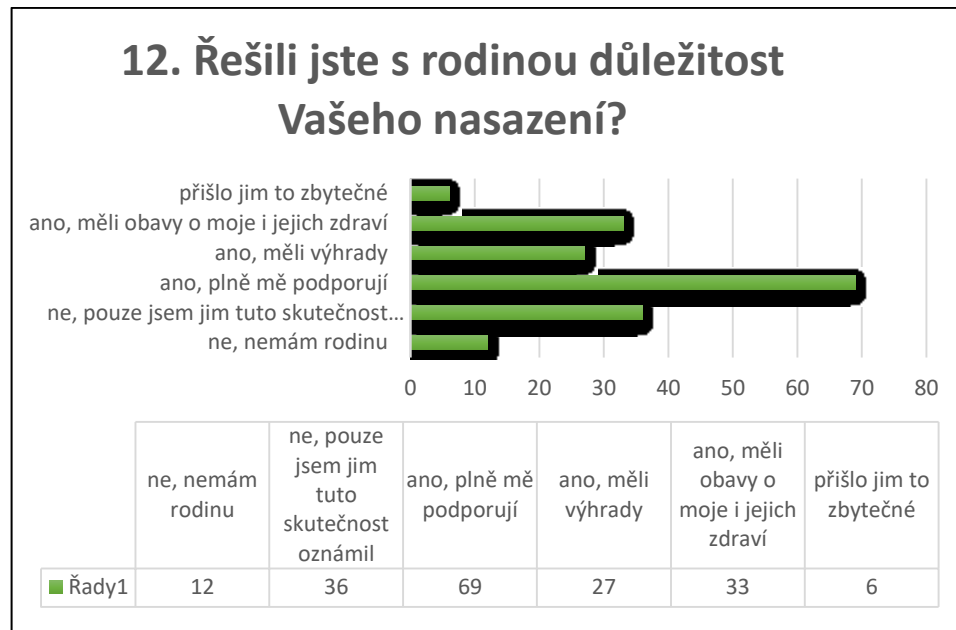
V 62 % vykonávali respondenti tu činnost, pro kterou byli vyčleněni. To je odpověď na **otázku č. 9**. Ve 36 % případů, byli vojáci využíváni i na jiný druh práce. To se týkalo především vojáků vyčleněných pro PČR. Jejich úkolem bylo hlídání hranic a krajů ve smíšených hlídkách s PČR. Vzhledem k velké absenci policistů, museli být vojáci využíváni i na jiné činnosti, např. řešení přestupků, kontrolování rychlosti provozu apod.

Na **otázku č. 10**, jestli byli vojáci útvarem vybaveni potřebným materiálem, uvedlo 82 %, že nikoli. 18 % bylo vybaveno rouškami a respirátory. Šlo především o vojáky nasazené při PČR. Vojáci nasazení ve zdravotnických zařízeních a sociálních službách byli dostatečně zásobeni v zařízení, ve kterém vypomáhali.

Otázky č. 11, 12, 13, 14 a 15 byly zaměřeny na **psychický stav vojáka během nasazení**.

Otázka č. 11, Komunikoval s Vámi nadřízený během nasazení? Na tuto otázku odpovědělo 78 % respondentů, že komunikace s nadřízeným probíhala, u 39 případů dokonce často. V osobním dotazování bylo potvrzeno, že pro vojáky kontakt s nadřízeným nebo nenasazenými kolegy byl velmi důležitý. „*Jenom samotné popovídání si k odreakování od práce úplně stačilo*“ uvedl J. S. ze 4. brigády rychlého nasazení.

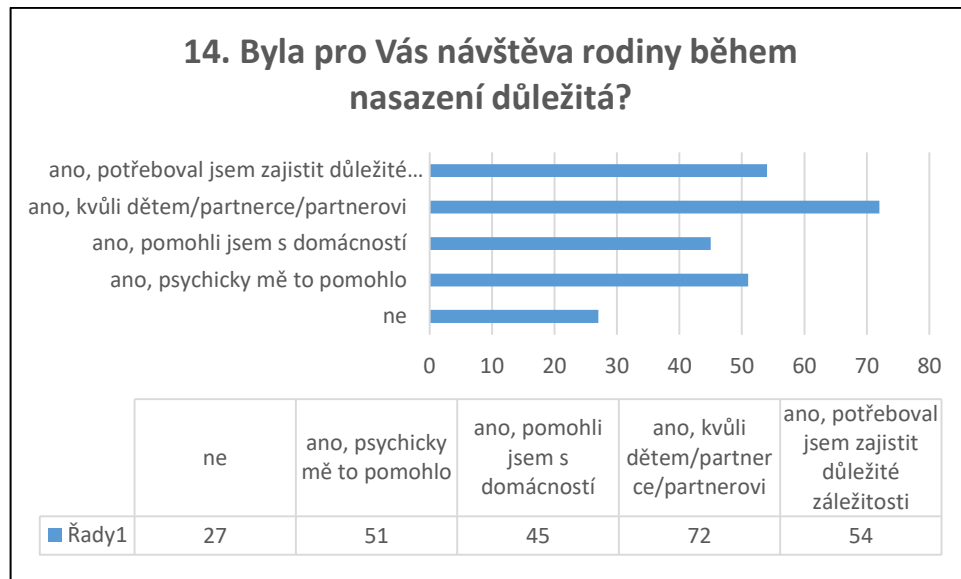
Na **otázku č. 12**, jestli vojáci řešili **důležitost jejich nasazení s rodinou**, se odpovědi lišily z několika hledisek. Rozdílný pohled měli vojáci, kteří jsou zvyklí na časté výcviky a vícedenní zaměstnání než vojáci pracující především v kancelářích s každodenním dojížděním domů. Viz Obrázek 14.



Obrázek 14 Graf k otázce 12. Řešili jste s rodinou důležitost Vašeho nasazení? (zdroj: vlastní)

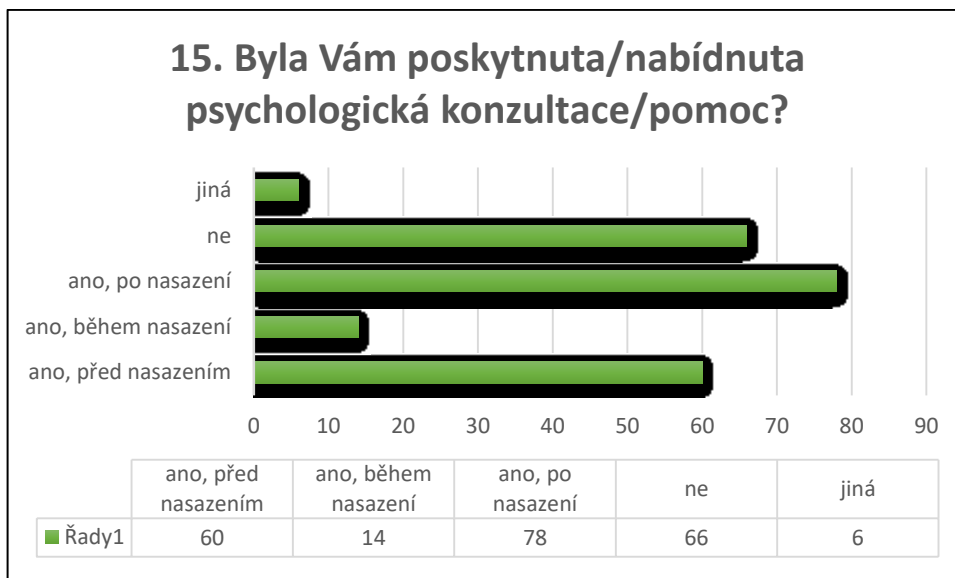
U **otázky č. 13** „Měli jste **možnost** během nasazení **navštívit rodinu**?“ byly odpovědi rozpačité. Především u osobního rozhovoru. Zejména při nasazení v prvních vlnách **byly informace neúplné a nepřesné**. Před samotným nasazením byli vojáci v tzv. izolaci. Někdy týden, někdy dva trávili izolaci buď na posádkové ubytovně, nebo na vojenských lázeňských a rekreačních zařízeních (dále jen „VLRZ“), která v té době musela být nařízením vlády zavřena. Teprve pak byli vojáci nasazeni. Pokud šlo o nasazení k PČR, ve většině případů bylo možné rodinu navštívit. Pokud však šlo o nasazení do zdravotnických a sociálních zařízení, návštěva rodiny možná nebyla. Navíc po nasazení byli vojáci opět izolováni buď na ubytovnách nebo v zařízeních VLRZ. Takže byli od rodin izolováni někdy až šest týdnů a v mnoha případech se po izolaci nasazení opět opakovalo.

V **otázce č. 14** byly zjištěny důvody, proč byla pro vojáky návštěva rodiny během nasazení důležitá (viz Obrázek 15). Jenom 27 respondentů odpovědělo, že pro ně návštěva rodiny nebyla důležitá. Jde především o vojáky, kteří jsou zvyklí jezdit na cvičení a trávit čas mimo domov, popř. na misích nebo rodinu nemají. Většina dotázaných během nasazení potřebovala „vypnout“. Být doma s rodinou, vyřídit si soukromé záležitosti nebo pomoci v domácnosti. 51 respondentů přiznalo, že jim návštěva rodiny psychicky velmi pomohla.



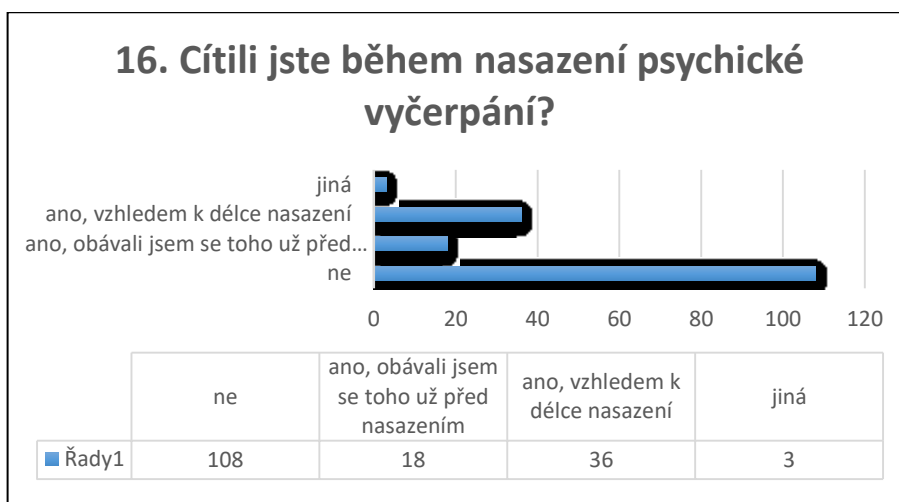
Obrázek 15 Graf k otázce 14. Byla pro Vás návštěva rodiny během nasazení důležitá? (zdroj: vlastní)

Na Obrázku 16 na **otázku č. 15**, jestli byla vojákům nabídnuta psychologická pomoc nebo konzultace, byly odpovědi téměř vyrovnané. 44 % dotázaných odpověděla, že s nimi **nebyl navázán kontakt ze strany psychologické služby**. Tento údaj je ovlivněn významnou skupinou respondentů z posádky Vyškov, kde psychologické školení probíhalo až od září/října 2021. V ostatních posádkách bylo prováděno školení vojenskými psychology **před nasazením i návštěvou psychologů během působení v sociálních a zdravotnických zařízeních**. Následně po návratu proběhla debata s vojáky a nabídnuta konzultace dle **individuální potřeby**.



Obrázek 16 Graf k otázce 15. Byla Vám poskytnuta/nabídlnuta psychologická konzultace/pomoc? (zdroj: vlastní)

Na **otázku č. 16**, jestli vojáci cítili jste během nasazení psychické vyčerpání, odpověděla **převážná většina, že nepocíťovali**. Nicméně ani u odpovědi „ano, obávali jsme se toho už před nasazením“ a „ano, vzhledem k délce nasazení“ nejde o zanedbatelná čísla. (viz Obrázek 17)



Obrázek 17 Graf k otázce 16. Cítili jste během nasazení psychické vyčerpání? (zdroj: vlastní)

K odpovědi „Ano, obávali jsem se toho už před nasazením“ dodal voják P.T.: „*Před nedávným časem došlo v mé rodině k úmrtí blízkého člověka, a ještě jsem se s tím nesrovnal. Uvítal bych nasazení v další vlně, ale ne bezprostředně po této události.*“

Za zvážení by stálo přihlédnout i k těmto událostem. Vojáci sice jsou vyčleňováni pro pomoc ostatním, ale jejich nadřazení by měli mít o podřízených informace ovlivňující jejich vyčlenění a nasazení např. při pandemii, ale i v rámci dalšího působení v AČR.

V 72 případech respondenti odpověděli na **otázku č. 17**, že jejich nasazení bylo delší, než bylo původně plánováno (Tabulka č. 6). I to ovlivní psychiku člověka, jestliže je vyčleněn na dva týdny bez možnosti kontaktu s rodinou a bezprostředně před ukončením nasazení se doba prodlouží a na dvakrát tak dlouhou dobu.

Tabulka 6 Otázka 17. Bylo Vaše nasazení delší nebo kratší, než bylo předem dáno? (zdroj: vlastní)

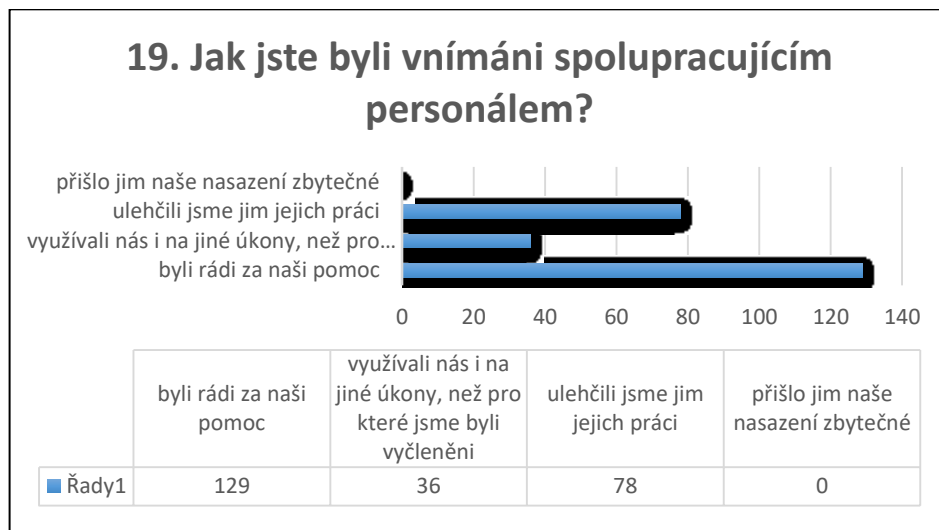
17. Bylo Vaše nasazení delší nebo kratší, než bylo předem dáno?			
Odpověď	Ne	Ano, delší	Ano, kratší
Počet respondentů	90	72	6

Při nasazení byli vojáci **vybaveni** v místě působení **dostatečným množstvím ochranných pomůcek**. Jak v sociálních, tak i ve zdravotnických zařízeních jim byly poskytnuty respirátory, rukavice, zdravotnické obleky i běžný zdravotnický oděv (**otázka č. 18**). Jak uvedl voják Z. N.: *V organizačním nařízení byla uvedena výbava, včetně dvou souprav maskáčů vz. 95, který byl úplně zbytečný. Nevyužili jsme jej ani na práci, ani na volný čas. Civilní oblečení bylo naprosto dostačující.* Voják P. T. dodal: *„Naopak mi chyběly zimní doplňky k civilnímu oblečení, pro přechod mezi nemocničními budovami“.*

Otázky č. 19 a č. 20 byly zaměřeny na **vnímání vojáků** spolupracujícím personálem a civilním obyvatelstvem.

U **otázky č. 19** byly ve **100 % pozitivní ohlasy na činnost vojáků** ze strany spolupracujícího personálu. Ani v jednom případě, ať už u PČR nebo sociálního a zdravotnického zařízení, nebyla zpochybněna důležitost nasazení vojáků v boji proti COVID-19. (viz Obrázek 18). Podle vojáka E. K. naopak vojáci s kurzem CLS byli přínosem i pro nemocniční personál, který běžně práci na specializovaném pracovišti nevykonává. Ve 36 případech personál dokonce využíval vojáky i na činnost, pro kterou nebyli předurčení. Například při kontrole okresů s PČR, byla smíšená hlídka odvolána na vloupání a dopadení pachatele, jak uvedl voják D. J.

Většina respondentů se shodla, že personálu ulehčili jejich práci a byli moc rádi za jejich pomoc.

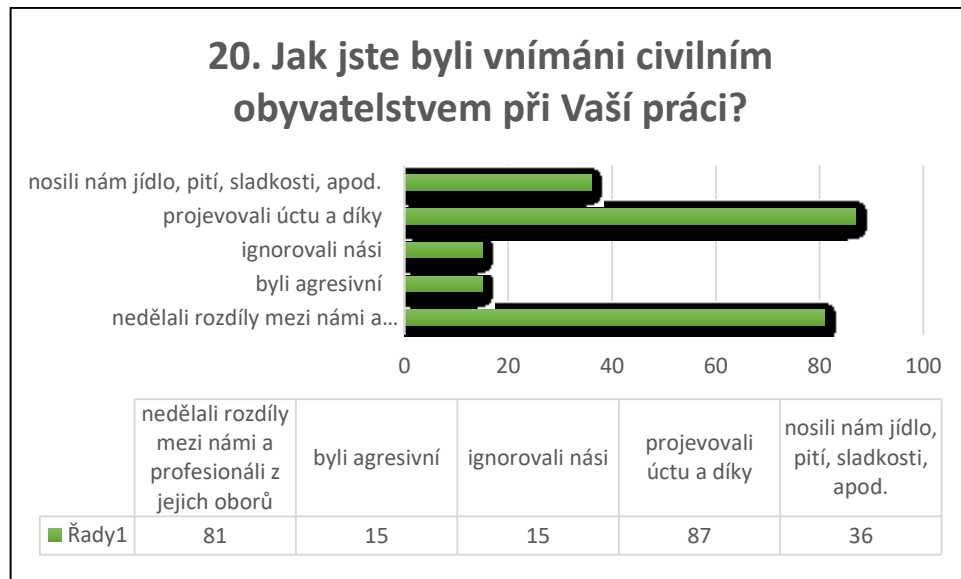


Obrázek 18 Graf k otázce 19. Jak jste byli vnímáni spolupracujícím personálem? (zdroj: vlastní)

Armáda České republiky si v posledních letech získala daleko více náklonosti civilní veřejnosti, než to bývalo v minulých letech. Tomu pomohly jiné mimořádné události jako tornádo na jižní Moravě, záplavy na území ČR, tak i působení AČR v zahraničních operacích.

Důkazem jsou i reakce na **otázku č. 20. Jak jste byli vnímáni civilním obyvatelstvem při Vaší práci?** 87 respondentů uvedlo, že jim lidé projevovali úctu, děkovali jim za jejich práci, 81 respondentů uvedlo, že nedělali rozdíly mezi nimi a odborným personálem, a dokonce nosili jídlo, sladkosti, pití, kávu a jiné pozornosti. (viz Obrázek 19) Voják J. S. uvedl: „*Toto gesto nás vždycky nakoplo, a i když už jsme nemohli, druhý den jsme jeli dál.*“

V 15 případech vojáci uvedli, že na ně lidé byli agresivní a ignorovali je. Šlo o vojáky ve smíšené hlídce s PČR při kontrole hranic, kteří v nařízení vlády neviděli žádný smysl.



Obrázek 19 Graf k otázce 20. Jak jste byli vnímáni civilním obyvatelstvem při Vaší práci? (zdroj: vlastní)

Vojáky bylo toto nasazení vnímáno ve většině pozitivně. Pro 108 respondentů to byla nová zkušenost a byli za ni rádi. „Vneslo to do našeho vojenského života něco nového a užitečného i do osobního života“, uvedla vojákyně J. B. „Byla to zkušenost k nezaplacení. Mám teď úplně jiný pohled na zdravotnictví, zdravotníky i pomocný personál. Únava byla znát na všech, a přesto dovedli ukázat svoji lidskost, i když sami měli se sebou co dělat. Našla jsem si mezi nimi spoustu přátel a navštěvujeme se i v soukromém životě.“, dodala. Jako zcela automatickou bere tuto činnost 99 respondentů. Pouhých 6 si myslí, že nasazení vojáků při pandemii je zbytečnost.

Tabulka 7 Otázka 21. Jak vnímáte toto nasazení? (zdroj: vlastní)

21. Jak vnímáte toto nasazení?					
Odpovědi	Nová zkušenost	nutnost	zbytečnost	byl/a jsem rád/a, že jsem mohl/a pomoci	jiná
Počet respondentů	108	21	6	99	6

6.4 Vyhodnocení dotazníkového šetření

V otevřené otázce č. 22 se mohli respondenti vyjádřit ke svému nasazení v rámci pandemie COVID-19 a popsat klady a zápory činnosti během jednotlivých činností. V jednotlivých odstavcích jsou popsány jednotlivé problémy a doporučení k jejich řešení.

- **Izolace**

Během nasazením ve zdravotnickém a sociálním zařízení nebylo oficiálně možné navštívit rodinu nebo opustit zařízení, ve kterém měli trávit volný čas mezi směnami. Na rozdíl od zdravotnického personálu, který po každé směně šel domů. Izolování vojáků od okolního světa mělo negativní vliv na výkonost vojáků, zaujetí pro práci a ochotu k dalšímu nasazení.

Vojáci jsou také rodiče a je potřeba brát v úvahu jejich kontakt s rodinou.

Doporučení: Umožnit vojákům nasazení v nejbližším možném zařízení od domova, pokud to situace umožní, a umožnit návštěvu rodiny. Umožnit vojákům si zvolit formu odpočinku nebo relaxace, jaká danému vojákovi vyhovuje, např. sport, procházka, kulturní a sociální vyžití.

- **Délka směn**

Ve většině případů vojáci sloužili na dvanáctihodinové směny. S cestou na místo určení a zpět, to bylo přibližně 15-16 hodin.

V případě nasazení u PČR se rotace opakovaly denně a únava byla znatelná po pár dnech.

Ve zdravotnických a sociálních zařízeních byla činnost o to složitější, že vojáci museli nosit ochranné obleky, ve kterých byl náročný i samotný pohyb.

Doporučení: Lépe plánovat rozložení služeb a nasazování do jednotlivých zařízení. Zkrátit celkovou dobu nasazení s využitím vojáků ve více rotacích.

- **Psychologická podpora**

Vyčlenění vojáci ne vždy prošli psychologickým školením a neměli představu o podmínkách ve zdravotnických a sociálních zařízeních. Nikdy před tím v takové situaci nebyli, kde by měli pečovat o nemocné a staré a lidi, a přesto že byli ochotni tuto práci vykonávat co nejlépe, některé situace je zaskočily a vyvedly z míry. I po skončení nasazení na tuto činnost ještě dlouho mysleli.

Doporučení: Komunikovat s vojáky nejen přes psychologickou službu AČR, ale také nadřízení by měli být v kontaktu s podřízenými vojáky, věnovat se jim nejen telefonicky, ale

i je osobně navštívit a promluvit si s nimi. Sledovat chování vojáků po nasazení a nabízet jim v případě potřeby psychologickou konzultaci.

Psychologická služba AČR – provádět školení před nasazením, navštěvovat vojáky v jednotlivých zařízeních a následně jim nabídnout konzultaci i po jejich návratu na mateřský útvar. Po celkovém ukončení nasazení kontaktovat vojáky a zajímat se o jejich stav a potřebu pomoci.

- **Komunikace**

Za strany AČR vojáci postrádali včasné a jasné instrukce. Komunikace byla minimální a informace zkreslené a neúplné. Předávání informací mezi vojáky, a ne ze strany koordinátora útvaru.

Doporučení: Zajistit kvalitní informační tok. Využít technologie pro předávání informací. Zlepšit koordinaci při přerozdělování vojáků. Podávat přesné informace, popř. o změnách informovat s dostatečným časovým předstihem.

- **Ohodnocení vojáků**

Každou provedenou práci je třeba dotyčnému vyhodnotit, a to kladně nebo záporně. Ze záporného hodnocení by se měl voják ponaučit a kladné hodnocení by mělo motivovat k dalším a lepším výkonům. Vojáci postrádali poděkování ze strany velitele útvaru.

Doporučení: Velitelé po ukončení nasazení formálně poděkovat vojákům za práci a vyjádřit podporu a úctu.

- **Spolupráce s integrovaným záchranným systémem**

Vojáci by uvítali častější spolupráci se složkami IZS. Zkvalitnila by se příprava pro další případné mimořádné události a sladily se jejich postupy při řešení krizových situací.

Doporučení: Začlenit do výcviku kurzy pro spolupráci s IZS a AČR.

7 ŘÍZENÝ ROZHOVOR

Řízeným rozhovorem byly získávány informace od vojáků, kteří neodpovídali na zpracovaný dotazník písemně nebo online. Poté jsem provedla rozhovor s hlavní psycholožkou AČR plukovnicí Mgr. Helenou Sovákovou, plukovníkem Ing. Bc. Petrem Bučkem, ředitelem krajského obvodu Jihomoravského kraje PČR a s europoslancem Mgr. et. Mgr. et. Mgr. Tomášem Zdechovským. O rozhovor jsem požádala i ředitele Fakultní nemocnice Brno profesora Štěrbu. Vzhledem k pracovní vytíženosti mi rozhovor s profesorem Štěrbou nebyl umožněn.

Po elektronickém zaslání odpovědí na mé otázky jsem s **plukovnicí Mgr. Sovákovou** provedla **následný telefonický rozhovor** pro upřesnění informací.

S **europoslancem Mgr. et. Mgr. et. Mgr. Zdechovským** jsem provedla rozhovor v rámci vojenského cvičení, kterého se účastnil jako příslušník pěší roty aktivních záloh krajského vojenského velitelství Hradec Králové.

Plukovník Buček stručně shrnul spolupráci policie a armády.

7.1 Vlastní rozhovory

- **por. Mgr. et. Mgr. et. Mgr. Tomáš Zdechovský**

Europoslanec, místopředseda KDU-ČSL, příslušník pěší roty KVV Hradec Králové

1. Jste europoslanec, politik, příslušník aktivních záloh, táta 4 dětí. Máte toho poměrně hodně a přes to Vám Vaše časové vytížení nezabránilo účastnit se jako dobrovolník pomoci v nemocnicích v době pandemie COVID-19. Co Vás k tomu vedlo?

„Především zoufalá situace v nemocnicích. Předtím, než jsem se stal europoslancem, tak jsem pracoval v nemocnicích jako krizový manažer. A tak jsem měl celkem dobré informace o tom, co se tam děje. Když nám zavřeli z důvodu koronaviru Evropský parlament, rozhodl jsem zapojit jako dobrovolník. Cítil jsem, že tam mohu být prospěšný a pomáhat.“

2. Ve kterých nemocnicích jste pomáhal?

„Během jara 2020 jsem pomáhal přes své kontakty shánět po celém světě chybějící zdravotnický materiál do nemocnic a sociálních zařízení po celé republice. Podarilo se sem dostat roušky z Brazílie, Indie, Turecka nebo Maroka. V říjnu jsem pak nastoupil jako sanitář na infekční oddělení berounské nemocnice. Před Vánoci mi pak zavolali z domova důchodců z Třebelovic pod Orebem s tím, zda bych jim nepřišel pomoci. Měli většinu ošetřovatelů

i klientů nemocných. Prožil jsem tam tak celé svátky včetně Silvestra a viděl v té době hodně lidí umírat. V lednu až dubnu 2021 jsem pomáhal v Praze s testováním lidí na COVID-19 a jako ošetřovatel v domácnostech.“

3. Co bylo Vaší pracovní náplní?

„Vše, co bylo potřeba. Oficiálně jsem pracoval jako sanitář a ošetřovatel. Byli potřeba muži, kteří budou pomáhat omývat, krmit a ošetřovat pacienty a klienty. Vynašel jsem bažanty, krmil lidi, staral se o umírající pacienty, zprovožňoval lidem mobily pro kontakt s rodinou. Chodil jsem na 12hodinové služby jako všichni ostatní.“

4. Jak Vás vnímalo okolí? Personál, pacienti. Předpokládám, že Vás brali jako každého jiného člověka a neměl jste žádné úlevy při práci.

„Pár lidí mě poznalo. Ale většina z nich vůbec netušila, kdo jsem. Strašně rychle jsem zapadl do kolektivu. Dělal jsem vše, co bylo potřeba. Vytíral jsem lidem zadky nebo také balil věci po zemřelých a předával je rodinám. Nikdo neřešil, kdo jste, ale kdy můžete zase přijít. V té době jsem potkal řadu skvělých přátel, se kterými jsem doted' v kontaktu.“

5. Jak jste vnímal Vy tuto aktivitu? Čekali jste, že to bude tak náročné? Co bylo pro Vás nejhroší? Přece jenom je to úplně jiná práce, než na jakou jste zvyklý.

„Bral jsem to jako povinnost. Jako člověk i jako voják jsem vnímal, že mám jít pomoci do první linie. Samozřejmě musím přiznat, že jsem na to nebyl připraven ani fyzicky, ani psychicky. Především na smrt. Pamatuji si všechny ty pacienty, kteří během mých služeb umřeli. Dlouho jsem měl problém večer usnout. Pořád se mi vraceli zážitky z nemocnic.“

6. Dala Vám tato zkušenost něco?

„Obrovskou pokoru. V jednu chvíli jsem chtěl skončit v politice. Nenáviděl jsem to tlachání, které nikam nevede. Lidé řešili úplně jiné starosti. Popravdě v té době mě řada politiků a jejich rekce upřímně zklamala.“

7. V mém dotazníkovém šetření k diplomové práci vojáci zmiňovali, že by po nasazení uvítali psychologickou konzultaci. Měli psychologickou přípravu před nasazením, návštěvy vojenských psychologů během nasazení. Co Vy? Představovala pro Vás tato aktivita i psychickou zátěž?

„Ano, především když mi během služby umřelo několik klientů, se kterými jsem ještě včera komunikoval. Byl to šok. Ta smrt přicházela strašně rychle. Jeden den s nimi komunikujete a druhý den je balíte do černého pytle. Měl jsem asi měsíc opravdu psychické problémy

a nestydím se za to. Neměl jsem to tehdy komu říct, protože to nikoho tehdy nezajímalo. Myslel jsem si, že si pomohu sám, ale v určité chvíli jsem zjistil, že to nejde. Prostě i já jsem musel vyhledat odbornou pomoc a promluvit si o svých zážitcích. A díky tomu se to podařilo zvládnout.“

8. V době pandemie COVID-19 Armáda ČR odvedla velký kus práce, ať už v nemocničních a sociálních zařízeních, v součinnosti s Policií ČR, v rámci logistického zabezpečení nebo koordinaci při zavedení nových komunikačních a aplikačních systémů. Jak je v tomto česká armáda vnímána ve světě?

„Česká armáda během pandemie COVID-19 získala neskutečný respekt a renomé. Opravdu jsem byl pyšný, že jsem její součástí. A to reflektovala i řada lidí v zahraničí. Víím, jak mě řada kolegů zastavovala a ptala se mě v době pandemie, jak se nám to daří zvládnout. A já jim říkal, že díky armádě a dobrovolníkům celkem dobře. Moc bych chtěl všem profíkům i dobrovolníkům, kteří pracovali v první linii, poděkovat. Bez vašeho nasazení bychom to nedali.“

- **plukovník Ing. Bc. Petr Buček**

Ředitel Územního odboru Vyškov, Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje

Jak hodnotíte spolupráci s AČR při pandemii COVID-19? Jak jste byl spokojený s vojáky, zapojením se do úkolů?

„S armádou jsme v souvislosti s pandemií COVID-19 spolupracovali v březnu a v dubnu 2021. Nařízením vlády byly uzavřeny okresy a povinností policie bylo zajistit hlídání hranic okresů a zamezit pohyb občanů mezi nimi. Z důvodu nenaplněných personálních stavů u policie dojednalo Policejní prezidium s náčelníkem Generálního štábu pomoc od armády. Požadované počty vojáků byly vždy maximálně naplněny. S vojáky, kteří byli k nám vyčleněni, jsme byli spokojeni. Aktivně se zapojovali do stanovených úkolů. Stanoviště stanovili vždy policisté podle plánu tak, aby byly efektivně pokryty všechny komunikace mezi okresy. Vojáci asistovali při kontrolách ve smíšených hlídkách. Stanovené cíle byly splněny a spolupráce s armádou byla na velmi dobré úrovni.“

- **plukovnice Mgr. Helena Sováková**

Náčelnice Odboru operační psychologie a hlavní psycholožka MO.

1. Jakou roli má psychologická služba AČR v boji proti pandemii COVID-19? (Kde všude je/byla aktivní?)

„Psychologická služba MO, konkrétně odbor operační psychologie, v období od března 2020 do dubna 2021 plnila úkoly v oblasti podpory, prevence a odborné přípravy. Na základě zkušeností z mimořádných událostí, krizových situací a z přípravy do zahraničních operací se rozhodla reagovat na tehdejší situaci v ČR a nabídnout odbornou pomoc i civilní veřejnosti. Činnost psychologické služby byla zaměřena na pomoc druhým v oblasti psychické a sociální s cílem aktivně podporovat zvládání náročných situací vlastními silami a zdroji.

Konkrétně to znamenalo tvorbu instruktážních videí pro zvládnutí náročných situací spojených s nouzovým stavem a COVID-19 opatřeními. Byly vytvořeny pracovní listy pro porozumění a zvládnutí nežádoucího chování dětí v tomto období. Komunikace se uskutečňovala cestou nově vytvořených odkazů na sociálních sítí a webových stránek psychologické služby. Po schválení velením MO byl zahájen provoz vojenské linky psychologické pomoci pro veřejnost.“

2. Psychologové pracovali i nad rámec svých povinností. Čeho jste se dále účastnili?

„Jezdili jsme za nasazenými vojáky na hraniční přechody, poskytovali jsme jim tak podporu a povzbuzení pro tak specifický úkol. Plnili jsme úkoly ve prospěch obyvatel uzavřených obcí Litovel A Uničov, poskytovali jsme psychologickou podporu a pomoc jim i všem ostatním vojákům v místě nasazení.

Dle potřeby jsme poskytovali průběžně podporu a poradenství rodinám zaměstnanců rezortu MO.

Prováděli jsme psychologickou přípravu na nasazení vojáků do zdravotnických a sociálních zařízení, realizovali jsme setkání a podporu v průběhu nasazení, zabezpečovali přípravu před nasazením a zakončovací setkání po návratu z nasazení.“

3. Zřídili jste linku psychologické pomoci. Jak moc byla využita? Byl zájem ze strany vojáků i civilního obyvatelstva?

„Linka primárně vznikla pro veřejnost. Vojáci jsou na náročné situace vycvičení, umí se přizpůsobit rychle novým situacím. Chtěli jsme nabídnout pomoc a podporu i „nevycvičeným“ a „nepřipraveným“ z řad veřejnosti. Trochu delší byla naše cesta jak dostat kontakty na linku právě k veřejnosti, ale podařilo se. Vojáci jsou zvyklí využívat psychology ve svých útvech a posádkách. Linku využívali spíše rodinní příslušníci vojáků.“

4. Měli jste informace před nasazením, že by se někdo z vyčleněných vojáků „necítil“ na to, aby byl nasazený v nemocnicích nebo sociálních zařízeních? Pokud ano, jaký byl další postup?

„Tyto naprosto přirozené obavy a nejistotu jsme prošli s vojáky před nasazením. Plnili úkol, na který vycvičení nebyli, kromě zdravotníků. Péče o pacienty je specifická a náročná na fyzickou kondici i tu psychickou. Vojáci se potkávali se smutkem, se smrtí, s bezmocností. Zvládali hygienu i stravování s pacienty, práci sanitáře, a ještě v ochranných pomůckách ve 12hodinových směnách. V rámci přípravy se dozvěděli, jak rozvrhnout síly, jak a kde regenerovat, jak zvládnout intimitu pacientů, jak si udržet hranice práce bezpečné pro ně samotné i pro pacienty.

Vojáci měli bezpečný prostor, kde mohli sdělit, v čem si nebyli jistí, co bylo pro ně nejnáročnější, radili si a podporovali se mezi sebou navzájem.“

5. Navštěvovali jste vojáky během jejich nasazení. Z dotazníkového šetření bylo zjevné, že vojáci tuto aktivitu vítali. Oslovili vás vojáci po nasazení z důvodu další konzultace? S čím měli největší problém?

„Setkání po nasazení byla součástí psychologické přípravy a „ošetření“ právě nasazených vojáků. Většinou probíhala skupinová setkání dle místa nasazení či konkrétního zdravotnického nebo sociálního zařízení. Individuální možnost setkání byla také nabídnuta. Tato byla využita minimálně.

Spíše měli vojáci dotazy, jak reagovat na negativní nálady obyvatelstva, jak reagovat na slovní agresi.“

6. Myslíte si, že by se psychologická služba mohla více implementovat do povinné přípravy vojáků zaměřené na nasazení s IZS?

„AČR a stejně tak i její psychologická služba jsou ostatní složkou IZS a jejich činnost je aktivována až na základě požadavku HZS nebo ÚKŠ (ústředního krizového štábu).

Zvládání mimořádných a krizových situací hromadného charakteru není přímo obsahem výcviku a psychologické přípravy. Obecně témata zaměřená na zvyšování psychické odolnosti, na zvládání náročných situací, na regeneraci psychických sil a udržování psychické kondice, jsou pevnou součástí psychologické přípravy na výkon profese. Patří sem i krizové řízení, komunikace a spolupráce v týmu v takových situacích.“

7. Máte radu pro nasazené vojáky, jak si udržet psychickou odolnost při pro ně tak netypické činnosti? (zdravotnické a sociální zařízení)

„Nebát se zeptat a říci si o pomoc a vysvětlení ze začátku. Potřebují rychlou adaptaci a seznámení se s novým prostředím (rychle se rozkoukat), přijmout svůj úkol a povinnosti, najít si v tom systém a rozvrhnout síly (kdo chce, hledá způsoby, kdo nechce, hledá důvody). Připravit také rodinu na situaci, zajistit chod domácnosti před jejich odjezdem. Zůstat v kontaktu, nastavit komunikaci s rodinou (zavolám, až to půjde).“

7.2 Shrnutí rozhovorů představitelů Armády České republiky z veřejných zdrojů

V této kapitole shrnu pohled hlavních funkcionářů AČR na zkušenosti a nové výzvy, které pandemie COVID-19 přinesla. Rozhovory s nimi byly zveřejněny ve vojenském časopise Areport, který byl vydán speciálně k problematice pandemie COVID-19 v roce 2021.

- **armádní generál Ing. Aleš Opata**

Generál Opata je náčelníkem Generálního štábu Armády České republiky od května 2018. *„V roce 2020 jsme se museli vypořádat s krizí, kterou nikdo z nás nečekal. Epidemie změnila naše plány a způsob fungování. Velké díky a respekt patří všem vojákům, kteří plnili úkoly, pomáhali na všech úrovních a prokázali odolnost, disciplínu, připravenost a profesionalitu. Krize prověřila i schopnosti velitelů na všech úrovních i náš nový systém velení a řízení. Ukázalo se, že si umíme poradit. Epidemie neohrozila náš hlavní úkol, obranu republiky. Plnili jsme úkoly v zahraničních operacích, zdokonalovali se a cvičili. Co nebylo možné vykonat fyzicky v reálném světě, přesunuli jsme do online prostředí. Až tato krize odezní, může kdykoli přijít nějaká úplně jiná. A my budeme zase připraveni. Svým profesionálním vystupováním jsme si udrželi vysokou podporu veřejnosti. Budeme ji potřebovat i do budoucna.“*

- **generálporučík Ing. Josef Kopecký, MSc.**

Generál Kopecký je velitelem Velitelství pro operace (dále jen VeOper) od 1. 1. 2020. Dne 27. 10. 2020 byl jmenován do hodnosti generálporučíka.

Velitelství pro operace po celou dobu pandemie spolupracovalo s Ústředním krizovým štábem a dalšími vládními nebo státními orgány a institucemi. Jako nejdůležitější pro něj bylo zjištění, že *„nově zavedený třístupňový systém velení je životaschopný od prvního dne*

– a to i v době pandemie, kdy se teprve rozjížděl. Plně zabezpečil nepřetržité řízení a plánování zahraničních operací i operací na území našeho státu,“ uvedl generál Kopecký.

V dotazníkovém šetření jako jeden z negativních poznatků byla reakce na nepřehlednost vydaných nařízení během pandemie. Generál Kopecký vysvětlil náročnost vydávání nařízení a potřebu reagovat na vývoj situace: „*Nařízení jsme vydávali, ale jestli jich bylo hodně nebo málo, nechci posuzovat. Žádné nebylo zbytečné. Spíš bych řekl, že se jejich kvalita co do srozumitelnosti úkolu a jasnosti dílčích úkolů zlepšovala.*“

Generál Kopecký **opakovaně v rozhovoru vyzdvihoval práci nasazených vojáků ve všech úrovních**. Mimo jiné se osvědčily i nové útvary jako Velitelství kybernetických sil a informačních operací (dále jen VeKySIO) a Velitelství teritoria. Dodal: „*určitě se tyto útvary ukázaly jako přínos. Vznik a fungování VeKySIO znamená významný posun pro armádu.*“

Na otázku, jestli se byl na vojáky během nasazení podívat, odpověděl: „*Viděl jsem odhodlání, chuť pomáhat a plnit úkoly nehledě na osobní nepohodlí nebo čas. Stejný přístup měli vojáci ve zdravotnických zařízeních nebo logisté, kteří zajišťovali potřebné věci. Myslím, že nás tato situace stmelila ještě víc do jednoho týmu. Obrovský přínos vidím v tom, že si armáda u civilní veřejnosti upevnila renomé.*“

V dotazníkového šetření vyplynulo, že vojáky těšil zájem nadřízených a jejich uznání za dobrou práci.

- **generálmajor Ing. Petr Procházka**

„*Ověřili jsme si, že řešení krize bez centrálního řízení prostě nemůže fungovat,*“ říká generálmajor Petr Procházka, který je od března loňského roku z pověření velitelem armádního týmu, který má za úkol podporu Ministerstva zdravotnictví ČR v řešení pandemie nemoci COVID-19. Generál Procházka řídil a koordinoval Integrovaný centrální řídicí tým (dále jen ICŘT) za AČR a společně s plukovníkem Šnajdárkem byli nejvýraznějšími osobami pandemie COVID-19. „*Plukovník Šnajdárek byl hlavním systémovým tvůrcem. Podílel se na vytváření nových IT nástrojů a upgradu těch starých, organizoval jejich propojení a umožnil tak vytvořit komplexní elektronický systém, který je základem řešení epidemické situace*“, vysvětlil generál Procházka.

Byli tvůrci centrálního řídicího týmu projektu tzv. Chytré karantény. Cílem tohoto týmu bylo nastavit procesy spolupráce na úrovni systému krizového řízení mezi Ministerstvem

zdravotnictví, laboratořemi, odběrovými místy, krajskými hygienickými stanicemi, nemocnicemi apod. Úkoly týmu se měnily podle vývoje epidemie a možností jejího řešení.

Jak v rozhovoru doplnil generál Procházka *„Důležité je také zmínit, že armáda v celém systému sehrála roli krizového manažera, což byl asi nejdůležitější úkol.“*

Pro lepší koordinaci a spolupráci osobně navštívili všechny krajské hygienické stanice, denně spolupracovali s Ministerstvem zdravotnictví, komunikovali s hejtmany krajů a postupně sladili veškeré postupy.

„Díky propojení všech aktérů, vytvořeným IT nástrojům, dispečinkům a také díky včasnému sběru informací se podařilo zabránit zhroucení zdravotního systému. Znali jsme kapacity nemocnic, počet volných lůžek i aktuální počet hospitalizovaných pacientů. Díky tomu bylo možné v případě zahlcení nemocnice pacienty převážet do nemocnic s volnou kapacitou,“ dodal generál Procházka.

Stejně jako generál Kopecký, tak i generál Procházka nešetřil chválou na práci nasazených vojáků. *„Pro mě to je potvrzení, že jsme armáda nejenom bojovníků, ale také odborníků, kteří dokážou věci vytvářet, dohlížet na jejich provoz a dál je vyvíjet podle potřeby. Určitě mi tato zkušenost dala pocit smysluplnosti. Armáda při řešení pandemie rozhodně sehrála klíčovou roli a významně přispěla k elektronizaci českého zdravotnictví.“*

- **generálmajor Ing. Ladislav Jung**

Velitel pozemních sil generál Jung poznamenal, že **pandemie COVID-19 vzala vojákům schopnost dělat plně jejich práci, omezila přípravu vojáků i jejich výcvik. Ale zároveň je naučila** pokoře, která byla pečetěna přímo při pomoci společnosti v boji s pandemií, např. v nemocnicích a domovech pro seniory.

„Vojáci pomáhali často opakovaně a v různých operacích a stále plnili své úkoly u jednotek. Rád bych všem poděkoval za jejich nasazení,“ dodal generál Jung.

- **brigádní generál Ing. Miroslav Feix, M. S.**

Jako velitel Kybernetických sil a informačních sil dostal jedinečnou příležitost vyzkoušet si komunikaci na strategické úrovni státu. *„Viděli jsme, jak obyvatelstvo vnímá sdělení na té nejvyšší úrovni. Potvrdili jsme si, že vojenský výcvik a morálka mají smysl. Vyzkoušeli jsme si vlastní schopnosti monitoringu informačního a mediálního prostředí. Byl to široký záběr, který rezonoval skrz všemi druhy médií a na sociálních sítích.“*

- **brigádní generál MUDr. Zoltán Bubeník**

Generál Bubeník je ředitelem sekce vojenského zdravotnictví. Přiznal, že **nasazení vojenské zdravotnické služby během pandemie COVID-19 byla nesrovnatelná s čímkoliv v historii**. Vojenští zdravotníci pracovali nejenom ve prospěch resortu obrany, ale i jako výpomoc civilnímu sektoru.

„Naše zkušenosti s krizovým řízením, nacházení často neprozkoumaných možností a často i příslušná dávka improvizace vždy vedla ke kýženým efektům. Projevil se zároveň efekt samostatného řízení zdravotnické služby, kdy rady, návody a doporučení byly kolektivním dílem zdravotnické a zejména hygienicko-epidemiologické služby ve prospěch celého resortu obrany bez výjimky, a dále s mnohvrstevným přesahem do civilního sektoru.“ uvedl generál Bubeník.

V době omezení kontaktů bylo přínosem přenesením seminářů, kurzů a odborných setkání do virtuálního světa, a to nejen na národní, ale i mezinárodní úrovni.

- **brigádní generál Ing. Radek Hasala**

Velitel Velitelství výcviku – Vojenské akademie Vyškov označil za nejvíce omezujících faktor nemožnost kontaktu mezi lidmi. **Téměř okamžitě upravil podmínky pro výuku kariérové přípravy prostřednictvím distanční výuky.** *„Přesto, že jsme s touto formou výuky neměli žádné zkušenosti, podařilo se nám v poměrně krátké době vyřešit technické podmínky a připravit výukové materiály a postupně otevírat jednotlivé kurzy online,“* dodal generál Hasala.

Kurz základní přípravy pro „vojenské nováčky“ zůstal v prezenční formě. I přes přísná opatření vojenská akademie vycvičila v této době stovky nováčků.

7.3 Vyhodnocení rozhovorů

V této kapitole byly shrnuty postřehy vybraných armádních představitelů. Velitelé na všech úrovních byli postaveni před velkou výzvou. Nasadit své vojáky v boji proti pandemii a zároveň zajistit chod útvarů.

Všichni se jednohlasně shodli na tom, že armáda prošla jedinečnou zkouškou, ve které obstála. Projevila svoji všestrannost, flexibilitu a potvrdila svoje schopnosti. Ať už ve zdravotnictví, informačních technologiích, výcviku i vzdělávání nebo schopnosti nadresortní koordinaci, ve všech oborech se armáda prokázala jako nepostradatelná.

Co armáda neuměla, to se okamžitě naučila. Co uměla, to ještě zlepšila a efektivně využila.

Velitelé si váží práce svých podřízených, a to je motivací pro plnění dalších úkolů, nejenom těch vojenských.

8 VYHODNOCENÍ PRAKTICKÉ ČÁSTI

Cílem praktické části bylo získat informace od nasazených vojáků v rámci pandemie COVID-19. Za použití dotazníkového šetření byli osloveni vojáci z vojenských posádek, kteří byli vyčleněni do zdravotnických a sociálních zařízení, s Policií ČR, zabezpečovali komunikaci, logistiku nebo se jinak účastnili tohoto nasazení. Jednotlivé otázky byly zpracovány a vyhodnoceny za použití grafů a tabulek. Na závěr kapitoly Dotazníkové šetření bylo definováno doporučení pro zefektivnění další činnosti.

Další formou získávání informací byl rozhovor s vojáky. Vytipováno bylo několik vojáků různých odborností a jejich odpovědi a náměty na zlepšení jsou zahrnuty v jednotlivých doporučeních.

Následoval rozhovor s hlavní psycholožkou AČR Helenou Sovákovou, která se vyjádřila k dotazníkovému zjištění. Kromě shrnutí činnosti psychologické služby v době pandemie COVID-19 poradila, jak se jak si udržet psychickou odolnost během tak netypické služby, jako byla činnost ve zdravotnických a sociálních zařízeních. Dále jsem provedla rozhovor s europoslancem a zároveň příslušníkem aktivních záloh Krajského vojenského velitelství Hradec Králové Tomášem Zdechovským, který se vyjádřil ke své dobrovolnické činnosti ve zdravotnických a sociálních zařízeních v době pandemie COVID-19. O krátké shrnutí spolupráce AČR a PČR jsem požádala ředitele Územního odboru Vyškov PČR Petra Bučka. Důležité poznatky byly zahrnuty do tvorby metodiky v aplikační části.

V závěru praktické části jsem vyhodnotila rozhovory s hlavními představiteli AČR.

Výsledkem praktické části je aplikační část této diplomové práce, a to zpracovaný návrh metodiky pro vyčleňování vojáků z povolání při mimořádných událostech, který může sloužit i při nasazení při jiných mimořádných událostech, než je pandemie COVID-19.

III. APLIKAČNÍ ČÁST

9 NÁVRH METODIKY PRO VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH – COVID-19

Tento návrh metodiky je stručným výstupem získaných informací z dotazníkového šetření, dodatečných rozhovorů s respondenty i následnými rozhovory s oslovenými osobnostmi, hrajících důležitou roli v boji s pandemií COVID-19.

9.1 Popis návrhu metodiky

Metodika by mohla sloužit velitelům útvaru, vojákům i koordinátorům, kteří jsou určeni pro vyčleňování a nasazování VZP při mimořádných událostech. Pomůže zefektivnit vyčleňování vojáků a jejich zařazování na konkrétní potřebná místa. Součástí metodiky je Karta vojáka, která přispěje pro **efektivní zařazení vojáka** na danou činnost. Zohlední **jejich platné kurzy**, které mohou při nasazení uplatnit, jejich bydliště a **místo nasazení**, upřesní **dovednosti a znalosti** a přihlédne ke **zdravotní a psychické stránce** vojáka.

9.2 Provedení návrhu metodiky

Návrh metodiky pro vyčleňování VZP při mimořádných událostech je stejně jako tato diplomová práce zaměřena na pandemii COVID-19. I přesto **je použitelná při jiných mimořádných událostech**, např. povodně, tornádo atd.

Tato metodika je rozdělena do několika částí:

Čl. 1 - Cíle přípravy vojáků pro nasazení při mimořádných událostech

Zde je popsán cíl příprav jednotlivých odborností, které jsou potřebné při nasazení vojáků. Metodika se zaměřuje na hlavní tři odbornosti, které se při dotazníkovém šetření projeví jako nejdůležitější. Jde o zdravotní přípravu, psychologickou přípravu a řídičskou přípravu.

Čl. 2 - Příprava jednotlivých odborností

Tento článek je zaměřen na konkrétní činnost, kterou voják vykonává při určeném typu nasazení. Jsou zde popsány jednotlivé schopnosti a dovednosti, které musí být voják schopen zvládat při nasazení.

Čl. 3 – Organizace přípravy vojáků pro nasazení při mimořádných událostech

Zde je popsán systém přípravy vojáků, jejich začlenění do ročního plánu odborné přípravy.

Čl. 4 – Pokyny pro plánování, provádění a vyhodnocování odborné přípravy vojáků vyčleněných pro nasazení při mimořádné události

Tento článek popisuje postup při plánování přípravy těchto odborností, organizaci výuky (rozdělit na teoretickou a praktickou část), včetně časového i tematického rozvržení výuky. Dále vyhodnocení provedeného školení jednotlivých odborností.

Čl. 5 – Navržení vhodného systému nasazených skupin

V článku 5 je navrženo efektivní řešení systému nasazení vojáků, vč. systému sestavení skupin, určení velitele skupiny, systém komunikace, střídání vojáků a jejich logistické zabezpečení.

Čl. 6 - Činnost skupin

V tomto článku je popsán postup velitele skupin a členů skupin v jednotlivých etapách nasazení, tzn. při převzetí úkolu, při přípravě před odjezdem do místa nasazení, po příjezdu do zasaženého území a činnost při průběžném plnění úkolů.

Čl. 7 – Jednotlivec

Zde je shrnutí doporučení Psychologické služby AČR, která vytvořila během první vlny pomůcku pro vojáky, jak se chovat při zvládnání psychického vytížení v rámci pandemie COVID-19.

Čl. 8 – Vyhodnocení nasazení

Součástí každé činnosti nebo výcviku v AČR je vyhodnocení. Pro eliminaci rizik při další podobné činnosti nebo výcviku slouží Lessons Learned, získávání poznatků.

ČÁST ČTVRTÁ, Čl. 9, Čl. 10, Čl. 11, Čl. 12 a Čl. 13 se věnuje **logistickému zabezpečení**, konkrétně stravování, dopravě, ubytování, výstrojnímu a zdravotnickému zabezpečení.

Čl. 14 - Legislativa

Zde jsou uvedeny zákony a směrnice, které souvisí s problematikou vyčleňování a nasazení vojáků z povolání při mimořádných událostech, zaměřených na pandemii COVID-19.

9.3 Uplatnění návrhu metodiky

Tato metodika může být aplikována při nasazení vojáků AČR pro všechny mimořádných událostech, jak při pandemiích různého typu, tak i při povodních, tornádu nebo rozsáhlých požárech.

Data i informace uvedené v této diplomové práci jsou pouze z veřejných zdrojů. Z tohoto úhlu pohledu může dojít v metodice k částečným změnám, až se metodika verifikuje na všechny zdroje, které jsou k této události k dispozici (např. pro služební potřebu).

METODIKA
VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ
PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH – COVID-19
(TATO METODIKA JE SOUČÁSTÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE)

BRNO

2022

ČÁST PRVNÍ

VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Metodika přípravy vyčleněných vojáků pro nasazení pro pomoc při mimořádných událostech je určena k plánování, řízení a provádění přípravy vojáků před nasazením v rámci pandemie COVID-19.

Tato metodika stanoví na základě vojenských předpisů a platných zákonů obsah, doporučený rozsah, pokyny, doporučení nebo návody k plnění úkolů při nasazení vojáků při mimořádných událostech (dále jen MU).

Přípravu provádět dle této metodiky a přizpůsobit potřebám a možnostem požadovaných odborností.

Přípravu sladit s postupy složek integrovaného záchranného systému (dále jen IZS), které se přípravy účastní jako vyučující ve spolupráci s lektory Armády České republiky (dále jen AČR).

Přípravu provést s doporučeným rozpočtem hodin a obsahem jednotlivých témat. Pro splnění stanovených cílů přípravy v případě potřeby provést individuální doškolení.

Navést efektivní systém činnosti při nasazení vojáků a komunikaci s ostatními osobami, kteří zabezpečují tuto činnost.

Vyhodnotit činnost nasazených vojáků pro Lessons Learned.

Efektivně logisticky zabezpečit nasazené vojáky. Poskytnout ubytování, stravování, dopravu i ostatní potřebné prostředky pro vykonávanou činnost.

ČÁST DRUHÁ

PŘÍPRAVA VOJÁKŮ NASAZENÝCH PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH

Hlava I

Cíle přípravy vojáků pro nasazení při mimořádných událostech

Čl. 1

1. **Hlavním cílem přípravy** vojáků nasazených pro pomoc při mimořádných událostech je dosažení co nejkvalitnější pomoci u přidělených subjektů v souladu s platnou legislativou, právními a vnitřními předpisy.
2. **Cíle** jsou zaměřeny na přípravu podle jednotlivých odborností:
 - a) zdravotní příprava;
 - b) psychologická příprava;
 - c) řídičská příprava.
3. Pro každou odbornost je rozvrhem stanoven jeho rozsah a obsah.

Čl. 2

1. **Příprava jednotlivých odborností** je zaměřena na konkrétní činnost, kterou voják vykonává při určeném typu nasazení. Míra přípravy naplňuje odbornost a efektivitu vojáka pro činnost, pro kterou byl předurčen. Dále snižuje míru rizika vzniku nehody nebo újmy na zdraví či života osob. Obsahem přípravy jsou jednotlivě popsány znalosti a schopnosti vojáka, které vy měl před nasazením zvládat:

A) Ve zdravotní přípravě

- schopnosti poskytnout první pomoc;
- schopnost pečlivě se seznámit s úkony spadajícími do vašich kompetencí;
- znalosti základních úkonů v péči s pacientem/klientem;
- znalosti polohování pacientů/klientů;

- schopnosti při hygienických úkonech;
- schopnosti vstoupit do osobní či intimní zóny pacienta/klienta;
- schopnost přípravy pacienta na odběr stavy;
- schopnost úklidu pracoviště;
- schopnost dodržovat přísná hygienická opatření;
- schopnost používání ochranných prostředků, obleků a pomůcek.

B) V psychologické přípravě

- schopnost pečlivě se seznámit s úkony spadajícími do vašich kompetencí;
- znalost základních pravidel mezilidské slušnosti;
- schopnost komunikace s pacientem/klientem;
- schopnost naslouchat pacientovi/klientovi;
- schopnost být ohleduplný, respektovat přání pacienta/klienta, být trpělivý;
- schopnost používání ochranných prostředků, obleků a pomůcek;
- schopnost povzbudit své kolegy i personál.

C) V řídičské přípravě

- znalosti ustanovení legislativních norem o provozu na pozemních komunikacích, rozsahu potřebném pro výkon funkce řidiče vyčleněných pro spolupráci s IZS;
- schopnost pečlivě se seznámit s úkony spadajícími do vašich kompetencí;
- znalosti pravidel používání vozidel ozbrojených sil;
- schopnosti řídit a bezpečně ovládat vozidlo za různých provozních podmínek;
- schopnosti při dodržení zásad bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí;
- znalosti zásad bezpečnosti práce řidiče při řízení a údržbě vozidla;
- znalosti zásad a způsobů ovládání vozidla, včetně speciální výbavy;
- znalosti účelu, rozmístění a používání výbavy vozidla;

- vést záznamy v příkazu k použití techniky, deníku vykonaných jízd;
- schopnosti překonávat zamořený prostor s použitím ochranné masky;
- schopnosti provádět samovyproštění vozidla a připravit jej k odsunu;
- schopnosti poskytnout první pomoc při dopravní nehodě.

Hlava II

Organizace přípravy vojáků pro nasazení při mimořádných událostech

Čl. 3

1. Příprava vojáků pro nasazení při mimořádných událostech je organizována podle typu nasazení vyčleněných vojáků. Zahrnuje základy činností a rozšířenou přípravu podle typu nasazení.
2. Přípravu vojáků pro nasazení začlenit do ročního plánu odborné přípravy.
3. Základní příprava řidičů představuje zdokonalování vyčleněných vojáků na daný typ vozidla, se kterým se během nasazení setkají (vozidla ZZS, HZS, PČR).

Hlava III

Pokyny pro plánování, provádění a vyhodnocování odborné přípravy vojáků vyčleněných pro nasazení při mimořádné události

Čl. 4

1. V pracovních dnech na výuku a výcvik plánovat zpravidla **8 výcvikových hodin**. Pro přípravu řidičů 2 hodiny, psychologickou přípravu 2 hodiny a na zdravotní přípravu 4 hodiny.
2. Pro přípravu osob vyčlenit čas tak, aby se zúčastnilo co nejvíce vojáků a zároveň **nebyl narušen chod útvaru a plnění úkolů**. Mezi jednotlivými kurzy stanovit přestávky 15 minut, k výměně vojáků podle jejich odbornosti a typu vyčlenění.
3. **Pořadí témat** v jednotlivých druzích přípravy vyjadřuje metodickou posloupnost výuky a jednotlivé části představují **doporučený obsah tématu**.

4. Délku jednotlivých témat a jejich pořadí plánovat tak, aby bylo **dosaženo požadovaných znalostí vojáka** pro danou odbornost.
5. **Obsah jednotlivých témat a metodické pokyny** může vyučující upravit (i v průběhu výcviku) s ohledem na konkrétní úroveň vycvičenosti vojáka.
6. **Učební úkoly** rozdělit dle uvážení vyučujícího na teoretickou a praktickou část s důrazem na efektivnost využití vyčleněného času, materiálního zabezpečení, vojenské techniky, popř. simulačních prostředků.
7. Po ukončení vyučující provede **vyhodnocení** jednotlivých učebních úkolů. Výsledek zaznamená do Karty vojáka pro nasazení, která je součástí této metodiky.

ČÁST TŘETÍ

SYSTÉM NASAZENÍ VOJÁKŮ

Hlava IV

Řešení efektivního systému nasazení

Čl. 5

Navržení vhodného systému nasazených skupin

- rozdělit vyčleněné vojáky do skupin;
- stanovit velitele každé skupiny;
- vyžádat telefonní kontakt na velitele skupiny, příp. další kontaktní údaje (dle přidělených komunikačních prostředků);
- přidělit jednotlivé skupiny podle priorit a proškolených odborností;
- posoudit varianty směnného provozu (pouze denní činnost / nonstop činnost po 12 hod. směnách);
- stanovit frekvenci střídání skupin po 5–7 dnech (z praktických zkušeností HZS JmK);
- řešit logistiku skupin (doprava na místo vlastními/slужеbními vozidly, ubytování/denní dojíždění, stravování, technické vybavení – telefon, notebook, vhodné vybavení do terénu podle situace).

Hlava V

Činnost skupin

Čl. 6

Koordinátor vojenského útvaru, který vyčleněné skupiny nasazuje, komunikuje s velitelem skupiny a předává včasné přesné informace. Velitel skupiny dále informuje o činnosti ostatní členy skupin.

Převzetí úkolu velitele skupin

- název (část) určené organizace;
- informace o úkolu;
- informace o kontaktní osobě, kontakt na ni;
- vhodná trasa, způsob dopravy, ubytování, stravování (určí vysílající organizace).

Příprava na odjezd do místa nasazení

velitel skupiny:

- vyžádá kontaktní údaje na ostatní členy skupiny (tel. číslo, mail);
- kontaktuje ostatní členy skupiny;
- určí místo a čas odjezdu, dopravní prostředek a trasu;
- určí vybavení skupin vzhledem k předpokládané délce nasazení, typu nasazení (terén, klimatické podmínky), typu ubytování a dopravy (v místě/s denními návraty k útvaru).

členové skupiny:

- plní pokyny velitele skupiny.

Po příjezdu do zasaženého území

velitel skupiny:

- kontaktovat kontaktní osobu a nahlásit svoji přítomnost na místě nasazení;
- seznámit kontaktní osobu s účelem svého nasazení a počtem členů skupiny;
- převzít úkol a seznámit s ním ostatní členy skupiny;
- kontaktovat nadřízeného o přítomnosti na místě a předání informací;
- dohodnout si místo, které bude sloužit jako zázemí pro nasazenou skupinu.

členové skupiny:

- plní pokyny velitele skupiny.

Průběžné plnění úkolů

velitel skupiny:

- podle potřeby svolává koordinační schůzky s ostatními členy skupiny;
- průběžně analyzuje vývoj situace;

- je v kontaktu s nadřízeným;
- je v neustálém kontaktu s kontaktní osobou v místě nasazení.

členové skupiny:

- plní pokyny velitele skupiny.

Čl. 7

Jednotlivec

- řídit se doporučením psychologické skupiny:
 - ztotožnit se se vzniklou situací;
 - připravit nejen sebe, ale i rodinu na dobu nasazení;
 - soustředit se na náplň činnosti a zvládnutí úkolu;
 - nastavit si s rodinou způsob komunikace po dobu nasazení;
 - dodržovat základní pravidla mezilidské slušnosti;
 - respektovat a nepřekračovat své stanovené kompetence a odpovědnost;
 - pečlivě se seznámit s úkony spadajícími do stanovených kompetencí;
 - respektovat spolupracující personál i pacienta/klienta;
 - respektovat soukromí a osobní prostor pacientů/klientů;
 - využívat prostor určený pro odpočinek;
 - zabezpečit své základní fyziologické potřeby (jídlo, pitný režim, spánek);
 - sdílet své poznatky, postřehy s kolegy, personálem, kamarády, psychologem.

Hlava VI

Vyhodnocení nasazení

Čl. 8

Po ukončení nasazení provést vyhodnocení velitele skupiny v součinnosti s osobami zodpovědnými za činnost vyčleněných vojáků:

- s kontaktní osobou jednotlivých organizací;
- se členy skupin;
- s koordinátorem za vyčleňování vojáků v daném vojenském zařízení.

Po vyhodnocení předá velitel skupiny poznatky osobě odpovědné za Lessons Learned.

ČÁST ČTVRTÁ

LOGISTICKÉ ZABEZPEČENÍ

Čl. 9

Stravování

Stravování zabezpečit v péči organizace, u které jsou vojáci nasazeni. V případě nemožnosti stravování proplácet vojákům náhradu za stravu formou cestovního příkazu.

Čl. 10

Ubytování

Ubytování zabezpečit cestou zařízení, ve kterých jsou vojáci nasazení, popř. nejbližší vojenské posádky. V případě nemožnosti ubytování v místě nasazení, zabezpečit ubytování komerční cestou.

Před nasazením prověřit ubytování, z důvodu předcházení nevyhovujícího stavu a nemožnosti ubytování.

Čl. 11

Doprava

Přepravu osob a materiálu provést s využitím útvárové vojenské techniky. V případě denního dojíždění na místo nasazení vojáci zabezpečit soukromými vozidly s proplacením cestovních náhrad.

Čl. 12

Výstrojní zabezpečení

Voják odjíždí a přijíždí do místa nasazení ve stanovené ústroji (ústroj vz. 95, předpisová obuv, baret). Podle typu nasazení velitel skupiny rozhodne o vhodných doplňcích.

Pokud voják vykonává činnost, při které není vhodné mít oděv vz. 95 (např. sociální a zdravotnické zařízení) může využít:

- civilní oděv pro pohodlné vykonávání nařízené činnosti;
- civilní (pohodlnou) obuv;
- vhodné zimní doplňky.

Voják je vždy ustrojen tak, aby na veřejnosti působil důstojně a jeho vojenský oděv byl kompletní. Voják je při výkonu činnosti v civilním obleku označen visačkou s nápisem „voják“.

Čl. 13

Zdravotnické zabezpečení

Při úrazu nebo onemocnění tuto skutečnost neprodleně hlásit veliteli skupiny.

Velitel skupiny ve spolupráci s koordinátorem útvaru zabezpečí výměnu vojáka.

Čl. 14

Legislativa

Návrh metodiky pro vyčleňování vojáků při mimořádných událostech je zpracován v souladu s těmito zákony:

- § 31b zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (Nepřetržité vojenské nasazení);
- zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky;
- zákon č. 124/1992 Sb. o Vojenské policii;
- zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví;
- směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby.

Karta vojáka

karta vojáka pro nasazení - VZOR				
Jan Novák (jméno a příjmení)				
Hodnost	prap.		osobní číslo	123456789
Vzdělání	SŠ		rodné číslo	830101/1234
Pozice	instruktor		mobil	777 222 333
Místo posádky	Vyškov		email	jan.novak@centrum.cz
Datum narození	01.01.1983			
Adresa pobytu	Kroměříž		Posádková ošetřovna	Vyškov
Očkování	covid-19	tetanus	žloutenka	chřipka
Platné kurzy				
Řidičské oprávnění sk.	B, C	jiný	bagr	
Zdravotnický kurz (CLS)	ano/ne			
Jazykové schopnosti	Stanag st. 2			
Počítačové dovednosti	ano/ne			
Manuální dovednosti	ano/ne	jaké	tesař, elektrikář	
Zdravotní stav	dobrý	X	omezení	
Psychický stav	dobrý		omezení	nedávné úmrtí v rodině
Poznámka				

Obrázek 20 Karta vojáka (zdroj: vlastní)

ZÁVĚR

Tato diplomová práce byla rozdělena do tří částí – teoretická, praktická a aplikovaná. V **teoretické části** bylo definováno společenské a právní prostředí včetně související legislativy, byly shrnuty typy nasazení a činnost vojáků při nich v první a druhé vlně pandemie. Byl objasněn postup vyžadování pomoci při mimořádných událostech a provedeno **srovnání činnosti při pandemii COVID-19 AČR s armádami vybraných cizích zemí.**

Cílem **praktické části** bylo analyzovat a vyhodnotit činnost Armády České republiky, nasazení vojáků při mimořádných událostech, konkrétně při pandemii COVID-19. K analýze byli vybráni vojáci/respondenti z vojenských posádek napříč celou republikou, kteří byli při této pandemii nasazení. Analýza probíhala formou dotazníků, následných rozhovorů s nasazenými vojáky, rozhovorů s vybranými osobnostmi a shrnutím rozhovorů z dostupných zdrojů hlavních představitelů Armády české republiky.

V návaznosti na výsledky zjištění v praktické části byla vytvořena **aplikační část** diplomové práce, kde byla navrhována metodika, která stručně a jednoduše popisuje nejen efektivní odbornou přípravu, ale i doporučení postupů činnosti při nasazení vojáků, legislativu a logistické zabezpečení vojáků.

Závěrem je nutno dodat, že **Armáda České republiky dokáže i při zvládnutí těžkých zkoušek, které život přináší, zajistit obranyschopnost našeho státu a její funkce pro stát je nepostradatelná.**

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

Armáda České Republiky: Práce v armádě [online]. Praha: AČR, 2020 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: <https://www.armadaceskerekpubliky.cz/prace-v-armade/>

Armáda České republiky v roce 2020. Praha: Ministerstvo obrany ČR - AVIS, ISBN 978-80-7278-819-4.

Areport speciál: Armáda vs COVID. 2021. Praha: AČR, 2021. ISSN 2336-873X.

Bezpečná Plzeň: Vyžadování pomoci AČR [online]. Plzeň: Oddělení krizového řízení, 2021 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: https://www.bezpecnaplzen.eu/krizove-rizeni/usek-obrany-cr/vyzadovani-pomoci-acr/print_1/lay_3/vyzadovani-pomoci-acr.aspx

Bezpečnost. Praha. eu: Integrovaný záchranný systém [online]. Praha: Magistrát HMP, 2021 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: <https://bezpecnost.praha.eu/clanky/integrovaný-zachranny-system>

CALETKA, Jiří, 2021. Navýšení počtu vojáků k plnění úkolů Policie České republiky. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Ministerstvo obrany České republiky [cit. 2021-11-09]. Dostupné z: <https://www.mocr.army.cz/informacniservis/zpravodajstvi/navyseni-poctu-vojaku-k-plneni-ukolu-policie-ceske-republiky--220722/>

Czech army and defence magazine: POJMENOVÁNÍ ARMÁDY [online]. Praha: CZDEFENCE.cz, 2021 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: <https://www.czdefence.cz/acr>

DECKEROVÁ, Jana, 2021. V Pardubicích přistál letoun Ruslan se zdravotnickým materiálem. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Ministerstvo obrany České republiky [cit. 2021-11-09]. Dostupné z: <https://www.acr.army.cz/informacniservis/zpravodajstvi/v-pardubicich-pristal-velkokapacitni-letoun-an-124-ruslan-sezdravotnickym-materialem--220314/>

DVOŘÁKOVÁ, Magdalena, 2020. Aktuální informace k výstavbě záložního zdravotnického zařízení v Letňanech. Ministerstvo obrany České republiky [online].

HZS Moravskoslezského kraje: MIMORÁDNÁ UDÁLOST, KRIZOVÁ SITUACE [online]. Praha: Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR, 2011 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: <http://www.hzsmsk.cz/index.php?a=cat.70>

FAJNOR, Jakub, 2021 V Litovli na Olomoucku jsou ode dneška nasazeni příslušníci Armády ČR a Vojenské policie. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Ministerstvo obrany České republiky [cit. 2021-11-09]. Dostupné z: <https://www.acr.army.cz/informacniservis/COVID/nasazeni-prislusniku-armady-cr-a-vojske-policie-v-obci-litovel-220237>

Forces net: Koronavirus [online]. England, 2021 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: <https://www.forces.net/news/coronavirus-how-military-helping>

GIDDENS, Anthony, SUTTON, Philip W., ed. Sociologie. Praha: Argo, 2013. ISBN 978-80-257-0807-1.

Informační zpráva Velitelství U.S. Army Sever., San Antonio, Texas, 2021.

JANDOUREK, Jan. Úvod do sociologie. Praha: Portál, 2003. ISBN 80-7178-749-3.

KOUCKÁ, Marta a Bohumír VESELÝ. Krizové řízení v oblasti obrany státu: učební text pro kurzy zvláštní odborné způsobilosti Ochrana obyvatelstva a krizové řízení: modul D. Praha: MV - generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR, 2009. ISBN 978-80-86640-69-3.

Managementmania.com: Informační systém (Information System) [online]. [cit. 2021-10-21]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/informacni-system>

MAS a AFI, 2020. V Česku jsou tři lidé nakaženi koronavirem. Předtím byli v Itálii. In: Ct24.ceskatelevize.cz [online]. [cit. 2022-03-07]. Dostupné z:

<https://ct24.ceskatelevize.cz/domaci/3056228-v-cesku-jsou-tri-lide-nakazeni-koronavirem>

Military Advantage: Další vojenské lékařské týmy odeslané do amerických nemocnic přemožených Omicronem [online]. Travis Tritten, 2022 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: www.military.com

Ministerstwa Obrony Narodowej: Wojsko Polskie cały czas zaangażowane jest w walkę z COVID-19 [online]. Polsko, 2021 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: <https://www.gov.pl/web/obrona-narodowa/wojsko-polskie-calys-zaangazowane-jest-w-walke-z-COVID-19>

Ministerstvo obrany České republiky [cit. 2021-09-07]. Dostupné z: <https://www.acr.army.cz/informacniservis/zpravodajstvi/aktualni-informace-k-vystavbe-zalozniho-zdravotnickeho-zarizeni-vletnanech-224084/>

Ministerstvo obrany: SPOLEČNÉ OPERAČNÍ CENTRUM [online]. Praha: Army.cz, 2021 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: <https://www.acr.army.cz/struktura/generalni-stab/spolecne-operacni-centrum/spolecne-operacni-centrum-mo-soc-mo-3755/>

Národní zdravotnický informační portál. Uzis [online]. Praha, 2022 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: <https://www.nzip.cz/clanek/447-COVID-19-zakladni-informace>

Nature medicine: Proximální původ SARS-CoV-2 [online]. Springer Nature Limited, 2022 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: <https://www.nature.com/articles/s41591-020-0820-9>

ODDĚLENÍ KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ, 2021. Vyžadování pomoci AČR [online]. Oddělení krizového řízení [cit. 2021-4-29]. Dostupné z: <https://www.bezpecnoplzen.eu/krizove-rizeni/usek-obrany-cr/vyzadovani-pomoci-acr/vyzadovani-pomoci-acr.aspx>

PETRUSEK, Miloslav, Hana MAŘÍKOVÁ a Alena VODÁKOVÁ. Velký sociologický slovník. Praha: Karolinum, 1996. ISBN 80-718-4164-1.

PŠENIČKA, Jiří, 2020. Selhání tandemu, který měl Česko chránit před nákazami [online]. [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: <https://www.seznamzpravy.cz/clanek/selhani-zeny-ktera-melachranit-cesko-pred-nakazami-94638>

REYNOLDS, Matt, 2020. How coronavirus started and whathappensnext, explained. Wired.co.uk [online]. [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: <https://www.wired.co.uk/article/china-coronavirus>

SKALSKÁ, Květoslava, Zdeněk HANUŠKA a Milan DUBSKÝ. Integrovaný záchranný systém a požární ochrana: modul I. Praha: MV - generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR, 2010. ISBN 978-80-86640-59-4.

ŠVARCOVÁ-SLABINOVÁ, Iva. Základy pedagogiky. Praha: Vydavatelství VŠCHT, 2005. ISBN 80-7080-573-0.

U.S.ARMY: National Guard members support medical facilities as COVID-19 hospitalizations hit pandemic peak [online]. 2022 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: www.army.mil

Vláda České republiky: Úřad vlády [online]. Praha: Vláda ČR, 2021 [cit. 2021-10-24]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/urad-vlady/postaveni-uradu-vlady-cr-3688/>

World Health Organization [online]. Switzerland: WHO, 2021 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z: www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/coronavirus-disease-COVID-19-how-is-it-transmitted

Wroclaw: Żołnierze WOT pomagają Dolnoślązakom w walce z COVID-19 (ROZMOWA) [online]. Polsko, 2021 [cit. 2022-03-07]. Dostupné z:

<https://wroclaw.naszemiasto.pl/zolnierze-wot-pomagaja-dolnoslazakom-w-walce-z-COVID-19/ar/c1-8511815>

ZECHMEISTEROVÁ, Jana, 2021. Vojáci budou pomáhat v zařízeních poskytujících sociální péči. In: Acr.army.cz [online]. [cit. 2021-11-09]. Dostupné z: <https://www.acr.army.cz/informacni-servis/zpravodajstvi/vojaci-budou-pomahat-v-zarizenichposkytujicich-socialni-peci--220742/>

ZINKE, Jitka, 2021. Informace ke zřízení odběrového místa v ÚVN. In: Mocr.army.cz[online]. 2021 [cit. 2021-11-09]. Dostupné z: <https://www.mocr.army.cz/informacni-servis/zpravodajstvi/informace-ke-zrizeni-odberovehomista-v-uvn-219990/>

SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK

AČR	Armáda České republiky
AOC	Antigenní odběrové centrum
CLS	Combat Life Savera
CŘT CHK	Centrální řídicí tým chytré karantény
GŘ HZS	Generální ředitelství Hasičský záchranný sbor
HMP	Hlavní město Praha
ICŘT	Integrovaný centrální řídicí tým
IS	Informační systém
ISO	The International Organization for Standardization
IZS	Integrovaný záchranný systém
KOPIS	Krajské operační a informační středisko
KS	Krizová situace
LDN	Léčebna dlouhodobě nemocných
MERS	Middle East Respiratory Syndrome Coronavirus
MO	Ministerstvo obrany
MU	Mimořádná událost
MV	Ministerstvo vnitra
MZ	Ministerstvo zdravotnictví
NGŠ	Náčelník Generálního štábu
OBO	Odbor biologické ochrany
OPIS	Operační a informační středisko
PVA	Pražský veletržní areál
PČR	Policie České republiky
ŘO	Řidičské oprávnění
SaP	Síly a prostředky
SARS	Severe Acute Respiratory Syndrome
SOC	Společné operační centrum
SSHR	Státní správa hmotných rezerv
SSm	Stálá směna
ÚKŠ	Ústřední krizový štáb
ÚVN	Ústřední vojenská nemocnice
VLRZ	Vojenské lázeňské a rekreační zařízení

VP	Vojenská policie
VÚ	Vojenský útvar
VZ	Vojenské zařízení
VZP	Voják z povolání

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1 Koronavirus (zdroj: Uzis, 2022).....	13
Obrázek 2 Zaškolení nasazených vojáků (zdroj: denik.cz)	20
Obrázek 3 Smíšená hlídka policie a armády (zdroj: denik.cz)	24
Obrázek 4 Vojáci Posádkového velitelství Praha– Call centrum (zdroj: Posádkové velitelství Praha).....	25
Obrázek 5 Postup při vyžádání SaP k záchranným a likvidačním pracím (zdroj: Bezpečná Plzeň, 2021)	31
Obrázek 6 Postup při vyžádání SaP k záchranným pracím (zdroj: Bezpečná Plzeň, 2021).....	32
Obrázek 7 Polská armáda při pandemii COVID-19 (zdroj: Wroclaw, 2021)	33
Obrázek 8 Personál RAF provádějící testování na koronavirus na testovacím místě Grove Hall v South Derbyshire (zdroj: Forces net, 2021).....	35
Obrázek 9 Vakcinace vojenskými lékaři v USA (zdroj: Profimedia.cz).....	36
Obrázek 10 Graf k otázce 1. Věk respondentů (zdroj: vlastní)	44
Obrázek 11 Graf k otázce 2. Pohlaví respondentů (zdroj: vlastní).....	44
Obrázek 12 Graf k otázce 5. Ve kterém zařízení jste byli nasazeni? (zdroj: vlastní).....	46
Obrázek 13 Graf k otázce 8. Prošli jste před nasazením nějakým kurzem/školením (u útvaru)? (zdroj: vlastní)	47
Obrázek 14 Graf k otázce 12. Řešili jste s rodinou důležitost Vašeho nasazení? (zdroj: vlastní)	48
Obrázek 15 Graf k otázce 14. Byla pro Vás návštěva rodiny během nasazení důležitá? (zdroj: vlastní)	49
Obrázek 16 Graf k otázce 15. Byla Vám poskytnuta/nabídnuata psychologická konzultace/pomoc? (zdroj: vlastní).....	50
Obrázek 17 Graf k otázce 16. Cítili jste během nasazení psychické vyčerpání? (zdroj: vlastní)	50
Obrázek 18 Graf k otázce 19. Jak jste byli vnímáni spolupracujícím personálem? (zdroj: vlastní)	52
Obrázek 19 Graf k otázce 20. Jak jste byli vnímáni civilním obyvatelstvem při Vaší práci? (zdroj: vlastní).....	53
Obrázek 20 Karta vojáka (zdroj: vlastní).....	83

SEZNAM TABULEK

Tabulka 1 Počet vyčleněných vojáků v první a druhé vlně pandemie COVID-19 v ČR (zdroj: Armáda České republiky v roce 2020)	27
Tabulka 2 Počet vyčleněných vojáků v USA při vakcinaci (zdroj: U.S. ARMY, 2022)	36
Tabulka 3 Otázka 3. Jak dlouho pracujete v AČR? (zdroj: vlastní)	45
Tabulka 4 Otázka 4. Kolikrát jste byli nasazeni? (zdroj: vlastní).....	45
Tabulka 5 Otázka 6. Jak dlouho před nasazením jste o tomto úkolu byli informováni? (zdroj: vlastní)	46
Tabulka 6 Otázka 17. Bylo Vaše nasazení delší nebo kratší, než bylo předem dáno? (zdroj: vlastní)	51
Tabulka 7 Otázka 21. Jak vnímáte toto nasazení? (zdroj: vlastní)	53

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha P I: Dotazník - VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH – COVID-19

PŘÍLOHA P I: DOTAZNÍK - VYČLEŇOVÁNÍ VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ PŘI MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTECH – COVID-19

Vyčleňování VZP při MU

1 Pohlaví

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

muž žena

2 Uvedte prosím Váš věk

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

do 25 let 26 - 35 let 36 - 45 let nad 46

3 Jak dlouho pracujete v AČR?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

do 5 let 6 - 12 let 13 - 17 let 18 a více

4 Kolikrát jste byli během pandemie Covid nasazeni?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

1x 2x 3x více

5 Ve kterém zařízení jste byl nasazen/a?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

Nemocnice Domovy pro seniory Call centrum Policie ČR Testování - odběrové týmy Očkování
 Jiná...

6 Jak dlouho před nasazením jste o tomto úkolu byli informováni ?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

více jak dva týdny 1 - 2 týdny méně než týden

7 Kdo Vás o nasazení informoval?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- nadřízený kolega stálý operační dozorčí
 jiná osoba

8 Prošel jste před nasazením nějakým kurzem/školením (u útvaru)?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Ne Řidičská příprava Zdravotní příprava Psychologická příprava
 Jiná odpověď

9 Vykonávali jste činnost, pro kterou jste byli předurčeni nadřízeným?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Ano Ne
 Jiná odpověď

10 Byl jste Vaším nadřízeným (útvarem) vybaven materiálem k provádění práce?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ne, všechno potřebné jsem dostal/a v místě nasazení
 ano, jakým?

11 Komunikoval s Vámi nadřízený během nasazení?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Ano, často. Ano Ne
 Jiná odpověď ...

12 Řešili jste s rodinou důležitost Vašeho nasazení?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ne, nemám rodinu
 ne, oznámil jsem jim tuto skutečnost
 ano, plně mě podporují
 ano, měli výhrady
 ano, měli obavy o moje i jejich zdraví
 přišlo jim to zbytečné
 Jiná...

13 Měli jste možnost během nasazení navštívit rodinu?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ano
 ne

14 Byla pro Vás návštěva rodiny během nasazení důležitá?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ne
 ano, psychicky mě to pomohlo
 ano, pomohl jsem s domácností
 ano, kvůli dětem/partnerce/partnerovi
 ano, potřeboval jsem zajistit důležité záležitosti

15 Byla Vám poskytnuta/nabídnuata psychologická konzultace/pomoc?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ano, před nasazením
 ano, během nasazení
 ano, po nasazení
 ne
 Jiná...

16 Cítil jste během nasazení psychické vyčerpání?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ne
 ano, obával jsem se toho už před nasazením
 ano, vzhledem k délce nasazení
 Jiná...

17 Bylo Vaše nasazení delší nebo kratší než bylo předem dáno?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- ne
 ano, kratší
 ano, delší

18 Obávali jste se během nasazení o vlastní zdraví?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Ne, byli jsm dostatečně chráněni. Ano.
 Jiná...

19 Jak jste byli vnímáni spolupracujícím personálem?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Byli rádi za naši pomoc. Využívali nás i na jiné úkony, než pro které jsme byli vyčleněni. Ulehčili jsme jim jejich práci.
 Jiná...

20 Jak jste byli vnímáni civilním obyvatelstvem při Vaší práci?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Nedělali rozdíly mezi námi a profesionáli z jejich oborů. Byli agresivní. Ignorovali nás. Projevovali úctu a díky.
 Nosili nám jídlo, pití, sladkosti, apod.

21 Vnímáte toto nasazení jako?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- nová zkušenost zbytečnost nutnost byl/a jsem rád/a, že jsem mohl/a pomoci
 Jiná...