

## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Michaela Vítková

Oponent bakalářské práce (BP): Ing. Eva Kramná, Ph.D.

Téma BP: Analýza zaměstnaneckých benefitů ve vybrané firmě

Ak. rok: 2021/2022

### Poznámky k vyplňování posudku:

1. U hodnocení jednotlivých kritérií použijte následující stupnici: A – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky; B – splněno kvalitně; C – splněno bez výhrad; D – splněno s menšími nedostatky; E – splněno, ale s výraznými nedostatky; F – nesplněno.
2. Pokud je jakékoliv kritérium ohodnoceno stupněm F, práce musí být celkově hodnocena jako nevyhovující, která nesplňuje kritéria pro obhajobu BP a nelze takovou práci doporučit k obhajobě.
3. Oponent BP se musí slovně vyjádřit ke každému hodnotícímu kritériu!

### Hodnotící kritéria:

### Hodnocení

Hodnotící kritéria:	Hodnocení
<b>1. Cíle a metody práce</b>	<b>D</b>
Cílem bakalářské práce je analyzovat současné zaměstnanecké benefity ve vybrané společnosti a na základě výsledků analýz navrhnout vhodná opatření. Formulace cílů je srozumitelná a je v souladu se stanoveným tématem práce. Studentka uvádí, že k dosažení stanovených cílů využila deskriptivní metodu a dotazníkové šetření. Výčet použitých metod není kompletní. Mělo by být zmíněno použití metod literární rešerše v části teoretické a metoda analýzy v části praktické.	
<b>2. Teoretická část práce</b>	<b>B</b>
Teoretická část práce poskytuje potřebný základ pro zpracování části praktické. Literární rešerše čerpá zejména tuzemských literárních zdrojů. Použité zdroje jsou v textu citovány odpovídajícím způsobem.	
<b>3. Praktická část práce – analýza</b>	<b>B</b>
Praktická část navazuje na teoretické poznatky. Na základě výsledků provedených analýz je shrnutý současný stav poskytovaných benefitů včetně preferencí ze strany zaměstnanců vybrané společnosti. Závěry provedených analýz vypovídají o dobré informovanosti studentky o činnosti podniku.	

<b>4. Praktická část práce – řešící / návrhová / výzkumná</b>	<b>D</b>
Navrhovaný systém a doporučení pro zlepšení využití zaměstnaneckých výhod navazuje na výsledky analýz. Jedním z navrhovaných řešení je poskytnutí jednoho týdne dovolené navíc pro zaměstnance společnosti. Komentáře k této části by ovšem měli být podrobnější, aby bylo zřejmé, jak studentka při výpočtu nákladů na 1 zaměstnance za 5 pracovních dní vs. 5 dní dovolené postupovala (viz tab.15). Ostatní navrhované zaměstnanecké benefity jsou vhodně okomentovány. Práce naplnila stanovené cíle.	
<b>5. Formální úroveň práce</b>	<b>B</b>
Práce má vhodně zvolenou logickou strukturu i metodologii zpracování. Použité zdroje jsou citovány dle normy. Stylistická část práce je na odpovídající úrovni.	
<b>Závěrečné hodnocení BP*</b>	<b>C</b>
Bakalářská práce naplnila stanovené cíle a doporučuji ji k obhajobě.	

*\* Výsledná známka není aritmetickým průměrem jednotlivých kritérií hodnocení práce.*

#### Otázky k obhajobě:

1. Ve své práci uvádíte, že zaměstnanci mají k dispozici i kávovar. Popište, jaký daňový dopad má pro firmu nákup samotného přístroje a doplňování kávy, kterou firma poskytuje zaměstnanci.
2. V tabulce 15 srovnáváte mzdové náklady na zaměstnance za odpracovaný týden (5 dní) vs. 5 dní poskytnuté dovolené. Popište postup výpočtu a uveďte, jaký počet pracovních dní jste ve které variantě použila a proč?

Práce **splňuje** kritéria pro obhajobu BP. Práci **doporučuji** k obhajobě.

Datum 03.06.2022

Podpis oponenta BP