

## POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: Bc. Tomáš Jurčík  
Vedoucí diplomové práce (DP): Ing. Michaela Blahová, Ph.D.  
Téma DP: Projekt implementace konceptů Balanced Scorecard a EVA ve vybrané společnosti  
Ak. rok: 2021/2022

### Poznámky k vyplňování posudku:

1. U hodnocení jednotlivých kritérií použijte následující stupnici: A – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky; B – splněno kvalitně; C – splněno bez výhrad; D – splněno s menšími nedostatky; E – splněno, ale s výraznými nedostatky; F – nesplněno.
2. Pokud je jakékoliv kritérium ohodnoceno stupněm F, práce musí být celkově hodnocena jako nevyhovující, která nesplňuje kritéria pro obhajobu DP a nelze takovou práci doporučit k obhajobě.
3. Vedoucí DP se musí slovně vyjádřit ke každému hodnoticímu kritériu!

### Hodnotící kritéria:

### Hodnocení

Hodnotící kritéria:	Hodnocení
<b>1. Cíle a metody práce</b>	<b>A</b>
Hlavním cílem diplomové práce je zpracování projektu implementace konceptů Balanced Scorecard (BSC) a ekonomické přidané hodnoty (EVA) do vybrané společnosti, která se zaměřuje na výrobu a montáž otvorových výplní z různých materiálů ve stavebnictví, a tím zvýšení její výkonnosti do budoucna. Cíle a metody použité v práci jsou srozumitelně formulovány. Cíle jsou definovány v souladu s tématem práce. Zvolené metody a postupy jsou v práci vhodně aplikovány a naplňují vybrané cíle.	
<b>2. Teoretická část práce</b>	<b>B</b>
Teoretická část shrnuje poznatky k dané problematice se zaměřením na výkonnost podniku a koncepty BSC a EVA a možnosti jejich propojení. Literární rešerše se opírá jak o domácí, tak zahraniční autory a slouží jako dostatečný podklad pro vypracování části praktické. Použité zdroje jsou správně citovány.	
<b>3. Praktická část práce – analýza</b>	<b>B</b>
V praktické části je představena vybraná společnost a je provedena strategická analýza vnějšího a vnitřního prostředí, včetně analýzy PEST, SWOT, Porterova modelu pěti sil a finanční analýzy, ve které je podnik srovnán s odvětvím. I přes náročnost zpracování oceňuji volbu delšího časového horizontu (5 let) při analyzování finančních výkazů, což přispívá k relevantním závěrům a tvoří velmi dobrý základ pro samotnou implementaci vybraných konceptů do systému řízení vybrané společnosti. V další části byla hodnocena výkonnost podniku pomocí výpočtu ekonomické přidané hodnoty (EVA) jak ekonomickým, tak účetním modelem a proveden pyramidový rozklad EVA pro identifikaci generátorů hodnoty, které ovlivňují výsledek EVA. Poznatky z části teoretické byly vhodně aplikovány v části praktické. Závěry analýz jsou dostatečně podloženy.	

<b>4. Praktická část práce – projektová / výzkumná</b>	<b>A</b>
Projektová část logicky navazuje na výsledky prezentované v analytické části a představuje postup samotné implementace BSC s využitím konceptu EVA včetně provedení citlivostní analýzy EVA a časové a nákladové analýzy. Závěr práce se zaměřuje na zhodnocení projektu a doporučení (včetně uvedení přínosů a rizik) pro daný podnik, která vyplývají z implementace. Cíle práce pokládám za splněné.	
<b>5. Formální úroveň práce</b>	<b>B</b>
Formální úroveň práce splňuje požadavky kladené na vysokoškolské kvalifikační práce. Text práce je logicky provázán, je využíváno správné terminologie a použita předepsaná norma citování zdrojů. Práce má odpovídající jazykovou a grafickou úroveň.	

<b>Závěrečné hodnocení DP*</b>	<b>A</b>
Diplomová práce se věnuje aktuálnímu tématu moderních konceptů využívaných pro měření a řízení výkonnosti podniku a jejich implementaci do vybrané společnosti. Zpracování takového tématu je časově i odborně velmi náročné a vyžaduje blízkou spolupráci s analyzovanou společností tak, aby veškeré závěry mohly být vhodně aplikovány do řízení společnosti. Vzhledem k tomu, že vybraná společnost doposud nevyužívala žádný z moderních konceptů pro měření a řízení výkonnosti, může jí úspěšná implementace přinést konkurenční výhodu oproti jiným společnostem. Zároveň je možné ji využít jako motivační prvek pro zaměstnance ve formě systému odměňování na základě vývoje ukazatele EVA.	

*\* Výsledná známka není aritmetickým průměrem jednotlivých kritérií hodnocení práce.*

#### Otázky k obhajobě:

1. Definujte blíže, co bude základem a kritériem pro udělení odměny zaměstnancům vyplývající z nově navrženého systému odměňování jako strategického cíle v rámci perspektivy učení se a růstu BSC (s. 109).

Práce **splňuje** kritéria pro obhajobu DP. Práci **doporučuji** k obhajobě.

DP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že práce **není** plagiát.

Datum 10.05.2022

Podpis vedoucího DP