

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta: Lenka Holá Vedoucí DP: Ing. Peregrina Štípková Ak. rok:2007/2008

Téma DP: Návrh programu na zvýšení zaměstnanosti ve strukturálně postiženém regionu Znojemska

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce	x						
2	Splnění cílů práce	x						
3	Teoretické části práce	x						
4	Praktické části práce (analytická část)	x						
5	Praktické části práce (řešící část)	x						
6	Formální úrovně práce	x						

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Zvolené téma diplomové práce je aktuální a výstupy jsou prakticky využitelné v budoucnosti. Silnou stránkou autorky je znalost regionu, znalost odlehlých regionů od velkých měst, na které se návrh programu diplomové práce především zaměřuje. Slabou stránkou z důvodu hledání inovativních cest, postupů a procesů je zcela pochopitelně literatura. Autorka proto správně zvolila cestu osobní komunikace s účastníky trhu práce, vzdělávacími institucemi apod., využila v maximální možné míře internetový zdroj. Za klíčové považují v návrhu řešení problematiky využití procesního benchmarkingu.

V teoretické části a analytické části je citelná znalost programů ESF, Iniciativy společenství EQUAL, které autorka aktuálně propojila s řešením problematiky zaměstnanosti ve strukturálně postiženém regionu Znojemska. Díky dobré znalosti programů Evropského sociálního fondu a znalosti výstupů projektů realizovaných v minulosti v rámci ESF, hledá pomocí benchmarkingu nejlepší cesty (Best Practices), a jak autorka trefně podotýká, hledá i ty nedobré praxe, které jsou bolestivé, ale pro stanovení správné cesty někdy bohužel nezbytné. Autorka si uvědomuje, že spousta dobré práce byla v minulosti již odvedena a je nutné pro řešení této problematiky využít výstupů z inovačně zaměřených projektů. Diplomová práce respektuje inovaci jako vytvoření a následné ověření nových přístupů k řešení diskriminace a nerovností na trhu práce. V řešící části odpovídá na otázku JAK a KTERÉ řešení. Autorka si uvědomuje prvotnost lidského potenciálu před produktem, prvotnost sociálního a kulturního před technickým subsystémem, důležitost ověřených principů - partnerství, spolupráce, inovativnost, mainstreaming, tematický přístup.

Řazení kapitol odpovídá standardu pro diplomové práce, vnitřní provázanost textu je dobrá, sjednocené názvosloví je uvedeno v závěru. Co chybí je snad určitá diskuse nad návrhem programu, výsledky, proto přikládám pár dotazů.

Vysoce hodnotím v závěru diplomové práce prolnutí a uvědomění si etiky, morálky, která je v podstatě postavena hierarchicky nejvýše v návrhu programu řešení nezaměstnanosti či prevence nezaměstnanosti.

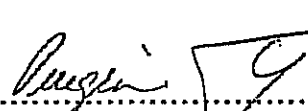
Celkově hodnotím diplomovou práci Lenky Holé známkou výborně.

Otázky pro diskusi u obhajoby diplomové práce:

- 1) Které vydetekované řešení se autorce jeví jako optimální a proč?
- 2) Jak si konkrétněji představuje diseminační aktivity uvedených výstupů ve zvoleném regionu?
- 3) Má autorka osobní zkušenost s realizací mainstreamingových aktivit, diseminací produktů z oblasti RLZ?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: A – výborně

Ve Brně dne 17.5.2008


.....
podpis vedoucího DP