

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Lucie Knedlová
Studijní program	Management rizik
Forma studia	prezenční
Akademický rok	2024/2025
Téma práce	Posouzení personálních rizik ve vybrané společnosti
Autor posudku	Ing. Eva Hoke, Ph.D.

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	B
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	C
3	Úroveň analyticko-empirické a návrhové části práce	0,20	C
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	B
6	Jazyková úroveň práce	0,05	B
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	C (1,75)

Bakalářská práce je zaměřena do oblasti řízení lidských zdrojů a je zpracována na průměrné úrovni. Cíl je jasně deklarován v úvodu a lze konstatovat, že byl splněn.

Teoretická východiska jsou psána mnohdy heslovitě, určité kapitoly by si zasloužily více pozornosti. Spektrum použitých literárních zdrojů je standardní.

Analytická část je uvedena představením společnosti PDPLAST. Technikou sběru dat bylo dotazníkové šetření, které bylo vyhodnoceno pomocí koláčových grafů. Celá tato kapitola mohla být přílohou a autorka mohla vyvodit hlavní stěžejní zjištění. SWOT analýza je zpracovaná pečlivě a Ishikawa diagram taktéž. Analytická část je uzavřena autorčinými návrhy, které jsou reálné a mohly by být pro organizaci přínosné.

V práci se objevují stylistické a gramatické nedostatky a chybná citace v textu, kupř. (Hajerová Müllerová, Depoo, Stříteský, 2024).

Autorka pracovala samostatně a využívala konzultací. Většinu připomínek se snažila zapracovat, a proto práci doporučuji k obhajobě.

Práce není plagiátem.

V Uherském Hradišti dne 15.05.2025

Podpis:

Hodnocení odpovídá následující stupnici:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...