

Hodnocení vedoucího diplomové práce

Autor práce	Bc. Mai Lam Tranová	
Název práce	Interní komunikace udržitelnosti ve vybrané bance	
Autor posudku	Mgr. Eliška Káčerková, Ph.D.	2024/25

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	30	a
2 Nastavení cílů a metod práce	40	a
3 Úroveň teoretické části práce	50	a
4 Úroveň analytické části práce	50	a
5 Úroveň projektové části práce	50	a
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	a
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	40	a
9 Jazyková a formální úroveň práce	30	a
Výsledné hodnocení	1,00	A

Komentáře, připomínky, výhrady a náměty k práci (silné a slabé stránky):

- Oceňuji zpracování teoretických východisek, která v jednotlivých kapitolách akcentují oblast bankovního sektoru, aktuální situaci v ČR v kontextu témat jako je udržitelnost, ESG apod. Relevance textu je tak mnohem vyšší než při běžném strukturování na samostatné tematické celky. I další kapitoly jsou úzce svázány se zkoumanou problematikou a jsou také vhodně reflektovány v praktické či projektové části.
- Metodický postup je velmi podrobný, přehledně rozdělený do jednotlivých oblastí. Autorka konkrétně popisuje výběr participantů, který probíhal dle adekvátně zvolených kritérií. Další použité výzkumné metody přinášejí data pro vytvoření komplexního vhledu do interní komunikace vybrané společnosti. Vyzdvihují promyšlenou a logicky vystavěnou strukturu metodického rámce.
- Praktická část nazírá na problematiku udržitelnosti v rámci interní komunikace z několika úhlů, kladně hodnotím výstupy v podobě konkrétních pozitiv či negativ, což tvoří vhodný základ pro projektovou část.
- Projektové řešení je představeno v podobě ideového návrhu manuálu pro interní komunikaci udržitelnosti. Autorka uvádí velmi konkrétní rady a doporučení, čemu se vyhnout a co naopak podpořit. Dokonce se věnuje i oblasti copywritingu, přináší slogany a návrhy textů pro různé formy komunikace.
- Po jazykové a formální stránce je práce na standardní úrovni odpovídající nárokům na tento typ kvalifikační práce.

Otázky k obhajobě:

- Lze na základě zjištěných dat definovat jeden nejvýznamnější benefit, který z povinného školení pro zaměstnance v oblasti udržitelnosti plyne? Bude se s ním zaměstnanec vnitřně identifikovat nebo jej přijme jen formálně kvůli dodržení určité firemní kultury?

Systém na kontrolu plagiátorství (STAG UTB) identifikoval shodu 1 %. Vedoucí práce konstatuje, že práce není plagiát.

Ve Zlíně dne 11. 5. 2025

Podpis: Eliška Káčerková, v.r.