

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Jana Blechová

Oponent DP:
Ing. Jiří Václavík

Ak. rok:
2007/2008

Téma DP:

Projekt změn systému zaměstnaneckých výhod ve firmě Indet Safety Systems a.s.

| Kritéria hodnocení: | | Stupeň hodnocení podle ECTS | | | | | | |
|---------------------|--|-----------------------------|----------|--------|----------|--------|---------|--------|
| | | A 1 | B 1,5 | C 2 | D 2,5 | E 3 | FX 4 | F 5 |
| 1 | Náročnosti tématu práce | x | | | | | | |
| 2 | Splnění cílů práce | x | | | | | | |
| 3 | Teoretické části práce | x | | | | | | |
| 4 | Praktické části práce (analytická část) | x | | | | | | |
| 5 | Praktické části práce (řešící část) | | x | | | | | |
| 6 | Formální úrovně práce | x | | | | | | |

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Téma diplomové práce slečny Jany Blechové považuji za velmi aktuální, neboť oblast zaměstnaneckých výhod spadající do motivace zaměstnanců je klíčovou součástí Řízení lidských zdrojů ve všech firmách.

Slečna Jana Blechová poskytla nezávislý pohled na systém zaměstnaneckých výhod uvnitř naší firmy ve dvou rovinách – popsáním současného stavu a spokojeností zaměstnanců s jeho fungováním a návrhem změn ve stávajícím systému zaměstnaneckých výhod.

Diplomová práce má strukturu odpovídající zadanému tématu.

Úvodní část zahrnuje teoretické aspekty, aplikační část zahrnuje současný stav a projektová část navrhuje změny se stávajícím systémem.

K získání informací použila slečna Blechová metodu dotazníkového šetření a dále metody Analýz rizik a přínosů.

Závěry dotazníkového šetření se opírají o realitu, jsou výstižné a věcné.

Práce vyústuje v konkrétní doporučení – zavedení Cafeteria systému a rozšíření nabídky zaměstnaneckých výhod o zaměstnanecké půjčky, doplněné zdůvodněním.

Celkově je práce logicky strukturovaná a přesně splňuje zadání.

Celkově diplomová práce přinesla řadu drobných doporučení, ale také závažnějších podnětů k zamyšlení a ke zkvalitnění systému zaměstnaneckých výhod ve firmě ISS.

Ačkoliv s jejími některými závěry a doporučeními je možno polemizovat, určitě se jí podařilo alespoň částečně identifikovat klíčové témata a výzvy v oblasti zaměstnaneckých výhod a motivace vůbec.


Jakožto člověk zatížený podnikatelskými cíli oceňuji, že se slečna Jana Blechová snažila o vyvážený pohled v dané problematice a že realisticky vnímala jak podnikatelskou potřebu firmy tak i osobní potřeby a motivaci zaměstnanců.

Diplomová práce je pečlivě zpracovaná, slečna Blechová prokázala, že uložené téma zvládla a má předpoklady pro to, aby získané teoretické poznatky uplatnila ve své budoucí praxi.

Návrh na klasifikaci diplomové práce:

VÝBORNĚ


Ve Vsetíně, dne*2.5.2008*.....

 **Indet Safety Systems**
Bobrky 462, CZ-755 01 Vsetín
Tel.: +420 571 425 001
-7- IČ: 25114638 DIČ: CZ25114638
.....*Jiří Těstný*.....
podpis oponenta DP

Otázky k obhajobě:

1. Vysvětlete na příkladech (např. závodní stravování, nadlimitní cestovní náhrady, odborný rozvoj zaměstnanců - zvyšování a udržování kvalifikace, svoz zaměstnanců do zaměstnání, služební vozidlo pro soukromé použití, pojistné na úrazové pojištění,.....) jak reforma veřejných financí ovlivnila benefity ve firmách (změny ve zdanění příjmů zaměstnanců a zaměstnavatelů).
2. Klíčem k úspěšné motivaci zaměstnanců je odhalit, který z řady motivačních faktorů na ně působí. Vysvětlete pojmy: vnitřní motivace, vnější motivace, motivace na základě pověsti, motivace na základě výkonu, motivace na základě poslání.
3. Vysvětlete a uveďte příklady pojmu „domestic- partner benefits“.

Ve Vsetíně, dne 1. 5. 2008

 **Indet Safety Systems**
Božnice 462, CZ-755 01 Vsetín
Tel: +420 571 428 001
-7- 251 4638 • DIČ: CZ25114638

.....
podpis