

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno autora : Bc. Jindřich Vašíček

Název práce : Pracovní spokojenost a nespokojenost a její důsledky

Autor si vytýčil cíl zjistit faktory, které přispívají k pracovní spokojenosti, což je jistota a pravidelnost platu s budováním rodinného zázemí. Uvádí také opak v přehledu faktorů ovlivňujících pracovní nespokojenost, což jsou vztahy mezi nadřízenými a podřízenými a zejména umění řešit pracovní problémy. Zde je zatím problém s uměním VP aktualizovat a modifikovat nové metody ve vedení strážníků, které částečně řešil ve své bakalářské práci.

Práce je rozdělena do tří základních částí, kde řeší následující problémy:

- Člověk a práce
- Pracovní spokojenost
- Psychologické působení faktorů
- Pracovní podmínky MP v Hodoníně
- Průzkum pracovní spokojenosti a nespokojenosti

CELKOVÉ HODNOCENÍ:

Předložená práce obsahuje 68 stran textu, 25 informačních zdrojů a 4 přílohy dotazníkového šetření. Grafy a tabulky s interpretací výsledků průzkumu, který uskutečnil u deseti menších a středních MP v širším okolí. Odborná úroveň dobrá, práce má provázanou strukturu a je stylisticky vyrovnaná.

OTÁZKY K OBHAJOBĚ:

1. Motivační faktory a jejich působení na práci strážníků
2. Analýza průzkumu pracovní spokojenosti a nespokojenosti zkoumaného souboru s východiskem

Diplomová práce má přehlednou strukturu a splňuje formální požadavky proto jí doporučuji k obhajobě.

KLASIFIKACE : - **B - „ velmi dobře“**

V Brně 30.04. 2009


.....
Doc. Dr. Stanislav Balík, PhD.